

БИЙСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Положение на рынке труда города Бийска в прошедшем году характеризовалось как стабильное.

В результате реализации государственных программ по содействию занятости населения уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2017 г. составил 0,9%, численность официально зарегистрированных безработных – 1100 человек.

В 2016 году в городе продолжена реализация государственной программы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края», предусматривающая мероприятия по проведению эффективной занятости населения. Мероприятия программы позволили не только снизить уровень безработицы, поддержат занятость и доходы наших граждан, но и содействовали трудоустройству таких категорий граждан как, например инвалиды и выпускники учебных заведений.

Развитию рынка труда способствует создание новых и модернизированных рабочих мест. За 2016 год было создано 1322 рабочих места в таких сферах экономической деятельности как оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, строительство, гостиницы и рестораны, сфера услуг и т.д.

В рамках работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города прошло пять заседаний городской межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства (далее – МВК). На заседаниях МВК рассматривалась информация о состоянии условий и охраны труда в городе с приглашением руководителей предприятий. Подробно обсуждались причины каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходом на производстве. По решению МВК в организациях, где произошли несчастные случаи, были разработаны мероприятия по предупреждению травматизма. На постоянном контроле в комиссии находятся вопросы о проведении специальной оценки условий труда, организации периодических медицинских осмотров, обучения по охране труда персонала организаций.

С целью повышения внимания руководителей к вопросам охраны труда были проведены обучающие семинары, касающиеся актуальных вопросов охраны труда, особенностей проведения специальной оценки условий труда, основных направлений совершенствования законодательства об охране труда.

В сфере развития социального партнерства прошло четыре заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы о ситуации на рынке труда города и ходе реализации государственных программ по содействию занятости населения; об организации летнего оздоровительного отдыха для детей в 2016 году; о повышении социальной ответственности работодателей города; о создании (восстановлении) профсоюзных организаций на предприятиях города; об итогах работы по снижению неформальной занятости в 2016 году.

В рамках работы по повышению и легализации заработной платы в 2016 году проведено 9 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, вопросам выплаты заработной платы. На заседаниях рассматривались вопросы неофициального трудоустройства работников, легализации «теневой» заработной платы, выявления случаев нарушения трудового законодательства в части размера оплаты труда, задолженности по заработной плате перед работниками. По итогам

работы количество работников, с которыми заключены трудовые договоры или которым произведено повышение заработной платы составило 2403 чел. Эффективность деятельности рабочей группы отражается на общем уровне повышения заработной платы работников организаций города и увеличении поступлений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили? Можно отметить успешную деятельность коллег в работе по снижению неформальной занятости.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году? Снижение количества работников, получающих заработную плату меньше установленного МРОТ и «заработную плату в конвертах», а также работающих без оформления трудовых договоров.

Какие задачи стоят в 2017 году?

Наряду с выполнением всех направлений деятельности в области трудовых отношений в 2016 году Администрация города Бийска сосредоточит свои усилия на вопросах снижения неформальной занятости и повышении уровня заработной платы.

Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем? Необходимо отметить помощь АСДГ в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем, в формировании общей позиции городов и доведении наших предложений до вышестоящих органов управления.

Считаем целесообразным проведение конференций АСДГ по проблемным вопросам в сфере труда.