

ЧЕРЕМХОВО

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

Проблемы занятости населения в рыночной экономике с каждым разом приобретают всё большую актуальность. Начавшийся в 2014 году экономический спад в России не обошёл и нашу территорию. На сегодняшний день ситуация в сфере труда и занятости населения характеризуется следующими показателями:

Численность населения города, занятого в экономике в 2016 году по полному кругу организаций, составила 17,7 тыс. человек, в т.ч. в крупных, средних и малых организациях города 14,8 тыс. человек. Численность населения, занятого в экономике, в сравнении с 2015 годом снизилась 1,1%.

По видам экономической деятельности, как и прежде, львиная доля трудящихся занята в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (22,1%), на втором месте образование (14,%) и, конечно же, значимая для нашего города часть горожан (11,5%) трудятся в угледобывающей отрасли.

На конец 2016 года на учете в Центре занятости города Черемхово в качестве безработных состояло 566 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 2,1%. Поставлено на учет и официально присвоен статус безработного в течение отчетного периода 1 358 гражданам, которым выплачено пособие по безработице в сумме 32,84 млн. рублей. В рамках реализации мероприятий по содействию занятости населения ЦЗН в 2016 году трудоустроен 31 безработный гражданин, на общественных работах были заняты 103 человека. Профессиональное обучение, переобучение и переподготовку кадров прошли 160 человек, оказаны профориентационные услуги 1 296 гражданам. Социальной адаптацией на рынке труда были охвачены 255 граждан, оказана психологическая поддержка 336 гражданам.

Одним из основных факторов роста денежных доходов населения является рост среднемесячной заработной платы.

Среднемесячная заработная плата за отчетный период работников, занятых в экономике города по полному кругу предприятий, составила 26,1 тыс. руб. и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 2,2 %, в т.ч. крупных и средних организациях 30,04 тыс.руб.

В 2016 году на территории города Черемхово продолжилась реализация майских Указов Президента Российской Федерации, а также принятого в 2016 году регионального соглашения о минимальной заработной плате. В результате чего заработная плата в учреждениях бюджетной сферы, подведомственных администрации МО «город Черемхово», составила :

- в учреждениях образования – 21,1 тыс. руб. (рост к 2015 году составил – 5,6 %), в т.ч. педагогические работники образовательных учреждений общего образования – 30,6 тыс. руб. (рост к 2015 году – 3,0 %), педагогические работники дошкольных образовательных учреждений - 25,6 тыс. руб. (уровень 2015 года), педагогические работники учреждений дополнительного образования детей – 23,7 тыс. руб. (уровень 2015 года), учителей - 30,7 тыс. руб. (рост к 2015 году составил - 0,7 %);

- в учреждениях культуры – 21,03 тыс. руб. (рост к 2015 году составил -15,7%), в т.ч. педагогические работники учреждений дополнительного образования детей – 24,1 тыс. руб. (рост к 2015 году составил - 5,4%).

Одним из безусловных приоритетов в 2016 году, как и в прошлые годы является развитие системы социального партнерства, как основного инструмента согласования и учета интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, и управление охраной труда.

Задачами органов местного самоуправления в развитии системы социального партнерства являются подготовка проектов и заключение соглашений, устанавливающих общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне территории, координация развития коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, создание и организация работы постоянно действующих органов социального партнерства, рассматривающих вопросы труда.

На территориальном уровне 24 декабря 2015 года заключено Трёхстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Черемхово, координационным советом организаций профсоюзов и советом объединения работодателей города Черемхово.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Также на территориальном уровне заключены два отраслевых соглашения. Это соглашения по муниципальным учреждениям культуры на 2016 - 2018 год и образования на 2017-2019 годы.

Все соглашения без замечаний прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Иркутской области.

На локальном уровне социального партнёрства для реализации социальной политики на предприятиях используется такой инструмент регулирования трудовых отношений, как заключение коллективного договора. По состоянию на 01.01.2017 года коллективные договоры заключены в 113 организациях города. В правовом поле социального партнерства трудятся порядка 11,5 тыс. человек или 87,7 % общего числа работников, занятых на крупных и средних предприятиях.

В соответствии со статьей 50 ТК РФ, а также законом Иркутской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда» все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию.

В 2016 году проведена уведомительная регистрация 21-ого коллективного договора и 42-ух изменений и дополнений к действующим коллективным договорам. Всем обратившимся представителям работников и работодателей предоставляется информация о порядке заключения коллективных договоров, их уведомительной регистрации, другим вопросам в области трудовых отношений. В случаях выявления при уведомительной регистрации положений, противоречащих трудовому законодательству, либо ущемляющих права работников, сторонам коллективного договора даются соответствующие замечания и предложения о приведении условий и обязательств договора в соответствие с законодательством.

Одной из форм социального партнерства является работа трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. В 2016 году на заседаниях трехсторонней комиссии были рассмотрены вопросы исполнения

трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений, коллективно-договорного регулирования, рассмотрены проекты муниципальных правовых актов в сфере труда, а также организационные вопросы проведения ежегодного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». В рамках межведомственной комиссии рассматривался такой вопрос, как работа без официального оформления трудовых отношений. На заседаниях заслушаны работодатели, не заключающие трудовые договоры с работниками. Всем работодателям даны соответствующие разъяснения и рекомендации.

Управление охраной труда на территории города осуществляется в рамках полномочий, переданных Законом Иркутской области, и, принятой в 2014 году (на 2015-2017 годы) муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда».

В рамках программы 26 февраля прошлого года на базе Черемховского горнотехнического колледжа им. Щадова проведен информационный семинар, на котором были рассмотрены вопросы изменения в законодательстве по охране труда, в том числе о специальной оценке условий труда, об использовании работодателями средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В семинаре приняли участие более 80 руководителей и специалистов организаций города, представители ГИТ в Иркутской области, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, ООО «Центр экспертизы условий труда».

Одним из необходимых условий предупреждения производственного травматизма является организация проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, вопросам безопасности труда.

В городе успешно работают два аккредитованных учебных центра «Учебный центр ОАО «Иркутскэнерго» и учебный центр на базе «Черемховского горнотехнического колледжа им. Щадова». Центры в полном объеме оснащены учебной материальной базой. В центрах работают преподаватели, имеющие огромный опыт работы в сфере охраны труда. В 2016 году прошли обучение и проверку знаний по охране труда 276 человек из числа руководителей и специалистов организаций города.