

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?

По состоянию на 01.01.2016 статус безработных граждан имели 866 жителей городского округа (на 99 человек меньше, чем в начале отчетного года). Нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в государственном учреждении службы занятости, на одну заявленную вакансию составила 0,4 человека. В 2015 году - 0,5 человек.

У работников крупных и средних предприятий городского округа за прошедший год заработная плата по предварительным данным увеличилась на 6,9 % и достигла 69 665,8 рублей, реальная заработная плата составила 98,9 %. Сохраняется дифференциация заработной платы.

Для смягчения ситуации на рынке труда Центром занятости населения г. Петропавловск-Камчатского совместно с органами администрации городского округа проведены мероприятия:

- стимулирование самозанятости безработного населения;
 - организация всех видов поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, что способствует созданию новых рабочих мест;
 - вовлечение молодежи в трудовую деятельность;
 - содействие молодежи при выборе профессии и вступлении в трудовую жизнь
- проведено 17 мероприятий по профориентации, в том числе Бизнес молодежи, Арт Профи форум, открытия и закрытия трудовых смен, экологические акции;
- обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан во время летних каникул на предприятиях и в организациях города и вторичной занятости в свободное от учебы время:

временно трудоустроено 270 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в рамках проекта «Карьера» и 35 несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В трех сменах трудовых отрядов «Молодой Петропавловск» трудоустроены 632 человека.

В течение 2016 года администрацией городского округа проводилась активная работа, направленная на выявление фактов неформальной занятости и реализацию мероприятий по легализации трудовых отношений.

В результате проведения комплексных мероприятий по состоянию на 01.01.2017 выявлено 4012 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, с 2 516 из них трудовые договоры в последствие заключены. Проведено 47 выездов (рейдов), проанкетировано 333 организации, в них выявлено 82 нарушения (заработная плата ниже минимальной, не заключены трудовые договоры, выявлены факты выплаты «серой» заработной платы).

При проведении мероприятий в сфере неформальной занятости особое внимание уделено сферам потребительского рынка, управления жилым фондом, перевозки пассажиров по муниципальным маршрутам.

Организовано проведение анонимного анкетирования населения по вопросам неформальной занятости на официальном сайте администрации городского округа.

Работает «горячая линия» с возможностью сообщения о фактах неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы. Информация принимается

посредством телефонной связи, смс сообщений, сообщений в мессенджер WHATSAPP, электронной почты.

Разработан информационный материал в форме листовки. Данный материал размещен в 15 кассах муниципального автономного учреждения «Расчетно-кассовый центр по жилищно-коммунальному хозяйству» и в 6 высших образовательных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа.

Вся информация о выявленных фактах неформальной занятости на постоянной основе направляется в Управление пенсионного фонда по Камчатскому краю, Инспекцию Федеральной налоговой службы по городу Петропавловске-Камчатском, Прокуратуру города Петропавловска-Камчатского.

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации городского округа по снижению неформальной занятости осуществляет Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4. Какие задачи стоят на 2017 год?

Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости в городском округе, и как следствие - повышение объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и доходов в бюджет городского округа.