**ЧЕРЕМХОВО**

Одним из безусловных приоритетов на 2019 год, как и в предшествующие годы, было принятие всех возможных мер для обеспечения положительной динамики развития нашего города, в том числе в сфере социально-трудовых отношений и, конечно же, выполнение всех обязательств перед работниками бюджетных учреждений и организаций, в том числе по своевременной выплате заработной платы.

В 2019 году численность населения, занятого в экономике, практически не изменилась в сравнении с предшествующим периодом и составила 17,05 тыс. человек, что является одним из положительных моментов в развитии города. Также наблюдается снижение числа безработных граждан на 80 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 2,05 %.

Удалось сохранить положительную д**инамику показателей уровня жизни населения и в 2019 году. Так,** среднемесячная заработная плата по отношению к 2018 году по полному кругу предприятий возросла на 6 %.

В учреждениях образования муниципальной формы собственности средняя заработная плата выросла на 2,6 % и составила 28,9 тысяч рублей, в том числе: педагогических работников образовательных учреждений общего образования - 35,9 тысяч рублей (прирост к 2018 году – 3,8 %), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 31,4 тысяч рублей (прирост к 2018 году- 4,5 %), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере образования – 36,9 тысячи рублей (прирост к 2018 году составил 7,3% ).

В муниципальных учреждениях культуры средняя заработная плата в 2019 году возросла на 5,5 % и составила 34,9 тысячи рублей, а заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 6,2 % и составила – 36,85 тысяч рублей.

Несмотря на ежегодное увеличение финансовой нагрузки на городской бюджет, связанное с ростом средней заработной платы практически для всех категорий работников бюджетного сектора, администрации города удалось выполнить данное в 2019 году обязательство по своевременной выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений.

В целях повышения культуры охраны труда среди организаций города Черемхово в 2019 году проведен ряд мероприятий (семинар, круглый стол, конкурс), направленных на привлечение внимания работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, ознакомления с новыми нормативными документами по труду и охране труда.

По итогам проведенной в 2019 году работы как администрации города, так и самих работодателей, наблюдается положительная динамика по следующим показателям:

-по состоянию на 1 января 2020 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, выросло на 1114 ед. по сравнению с предшествующим периодом. Работодателями города улучшены условия труда на 315 рабочих местах;

- в 2019 году 29 организаций города получили разрешение Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение предупредительных мер в 2019 году составило 9,7 млн. руб., что на 27,3 % выше, чем в 2018 году.

В рамках работы по снижению неформальной занятости на постоянной основе проводился мониторинг работодателей – субъектов малого предпринимательства на предмет использования труда работников без официального оформления трудовых договоров. Информация рассматривалась на заседаниях межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд. В результате проводимой работы работодателями города заключены трудовые договоры с 31 работником.

Проблемой является отсутствие правового механизма легализации трудовых отношений. Кроме того, согласно рекомендациям министерства труда и занятости Иркутской области информацию о работодателях города, не оформляющих трудовые отношения с работниками, необходимо направлять в ГИТ для осуществления государственного надзора и контроля, а по регламенту ГИТ для проведения проверки информация должна содержать ФИО работника, чьи права нарушены, с указанием контактных сведений, конкретные доводы или факты нарушения трудового законодательства, с приложением всех имеющихся документов. В 2019 год вышеназванная информация не направлялась, так как обращения работников по данному вопросу в администрацию города не поступали, а полномочия осуществления проверок у ОМС отсутствуют.

Основные задачи на 2020 год:

- реализация мер, направленных на повышение уровня жизни населения, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам бюджетного сектора экономики;

- повышение культуры охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования, в том числе снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечение реализации основных направлений государственной политики в социально-трудовой сфере.