**БРАТСК**

Что наиболее значительное удалось сделать в 2020 году?

В 2020 году в городе Братске в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

На ситуацию на рынке труда в МО города Братска в 2020 году отрицательно сказалось введение ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В январе-декабре 2020 года в ОГКУ ЦЗН города Братска за содействием в поиске подходящей работы обратилось 8882 жителей города, что на 4201 человека больше по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. В течение января-декабря 2020 года при содействии ОГКУ ЦЗН города Братска трудоустроилось 4190 человек, что на 984 человека больше по сравнению с аналогичным периодом 2019 года.

За период с января по декабрь 2020 года статус безработного получили 7252 человека, что на 5599 человек больше по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. При этом массового высвобождения или сокращения работников не наблюдалось. Рост числа безработных в большей степени был вызван приостановлением деятельности индивидуальными предпринимателями, а также увеличением пособия по безработице до уровня МРОТ. В этой связи уже по состоянию на 01.01.2021 численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, сократилась и составила 3292 человека.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2021 составил 2,9% или 3189 человек (по состоянию на 01.11.2020 уровень безработицы доходил до 4,4%).

Заявленная работодателями потребность в работниках на 01.01.2021 составила по городу Братск 1673 вакансии. Основная потребность (63%) в квалифицированных специалистах рабочих профессий (специальностей).

В 2021 году планируется проведение модернизации Центра занятости в Братске в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Задача модернизации – повышение эффективности органов занятости населения, которые должны стать инновационным механизмом развития рынка труда. ЦЗН Братска станет первым учреждением в Иркутской области, в деятельности которого будут использованы новый стиль, современные цифровые технологии работы. В тоже время следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с ОГКУ ЦЗН, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых ОГКУ ЦЗН, информации о дополнительной поддержке работодателей, в наибольшей степени пострадавших в условиях распространения коронавирусной инфекции;

2) содействие в реализации ведомственной целевой программы «Содействия занятости населения Иркутской области на 2019-2024 годы», направленной на предупреждение массовой безработицы, организации всех видов занятости населения, организации профессионального обучения и переобучения незанятого населения для последующего трудоустройства;

3) ежегодное утверждение Перечня видов оплачиваемых общественных работ, имеющих социально полезную направленность и организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан на территории муниципального образования города Братска, с опубликованием на официальном сайте администрации города Братска данного Перечня. За 2020 год количество граждан, принявших участие в общественных работах, составило 95 человек;

4) ежедневное в течение 2020 года осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

Одним из приоритетных направлений социальной политики городской администрации является организация трудовой занятости детей и подростков. Учитывая высокую социальную значимость работы по обеспечению занятости «трудных подростков» и детей из нуждающихся семей, городская администрация призвала братских предпринимателей рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних в 2020 году на условиях софинансирования с ОГКУ ЦЗН. За истекший период по данному направлению было трудоустроено 47 человек.

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации города по снижению неформальной занятости осуществляет рабочая группа по снижению неформальной занятости на территории города Братска (далее – рабочая группа). Из-за введения ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в 2020 году заседания рабочей группы не проводились.

Тем не менее, в 2020 году в администрации города Братска продолжала работать «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений, информация о которой размещена на официальном сайте администрации города Братска.

Следует отметить, что заявлений о задолженности по выплате заработной платы в течении 2020 года в администрацию города не поступало.

По информации Иркутскстата, задолженность по заработной плате имелась только в организации, находящейся в стадии банкротства, которая к концу 2020 года была полностью погашена.

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжалось проведение проверок работниками администрации города Братска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2020 год проведено 14 плановых проверок и 1 внеплановая проверка.

В 2020 году в рамках исполнения отдельных областных государственных полномочий в сфере труда была проведена следующая работа в сфере охраны труда.

Администрацией города Братска разработан и выполняется план мероприятий по профилактике производственного травматизма на территории муниципального образования города Братска на 2020 год.

Отделом социального партнерства и охраны труда комитета экономического развития администрации города Братска рассмотрено 143 обращения по вопросам охраны труда, кроме этого, оказана методическая и практическая помощь СМСП по разработке документации по охране труда.

В порядке ведомственного контроля проведено 14 проверок в муниципальных учреждениях города Братска по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, а также состояния условий и охраны труда.

Материалы 5 хозяйствующих субъектов города были направлены для участия в областном конкурсе в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда».

10 февраля 2020 года проведен семинар для представителей малого и среднего бизнеса города Братска на котором были рассмотрены вопросы: обзор несчастных случаев, произошедших на территории города Братска; действия работодателей при возникновении несчастных случаев на производстве; организация системы управления охраной труда на малых предприятиях и у индивидуальных предпринимателей; 27 апреля 2020 года совместно с государственной инспекцией труда проведено селекторное совещание в режиме видеоконференцсвязи, посвященное празднованию Всемирного Дня охраны труда, где были объявлены результаты городского конкурса по охране труда по итогам 2019 года на лучшую организацию работ по охране труда в организациях муниципального образования города Братска.

В 2020 году было проведено три заседания межведомственной комиссии по охране труда (два из них в дистанционном режиме), на которых были заслушаны представители организаций, допустивших несчастные случаи на производстве, по вопросу о соблюдении требований охраны труда на предприятиях и даны рекомендации по профилактике производственного травматизма.

Специалисты администрации города Братска принимали участие в работе комиссий по расследованию всех несчастных случаев, произошедших на территории муниципального образования города Братска. По итогам расследований на основании анализа причин травматизма проводилась адресная работа с организациями, допустившими несчастные случаи на производстве: оценка эффективности систем управления охраной труда, действующих на предприятиях; разработка и направление методических рекомендаций по профилактике производственного травматизма; проведение ежеквартальных дистанционных семинаров для специалистов по охране труда данных организаций.

По итогам 2019 года муниципальное образование города Братска стало победителем (III место) в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области в номинации «Лучший городской округ (муниципальный район) Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда».

Вопросы охраны труда систематически освещаются на официальном сайте администрации города в подразделе «Социально-трудовые отношения» раздела «Братск сегодня» и в разделе «Новости». За 2020 год размещена 31 публикация.

По состоянию на 1 января 2021 года на территории города Братска действуют коллективные договоры в 184 организациях. В целях выполнения полномочий по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров за 2020 год проведена правовая экспертиза 22 коллективных договоров и 60 дополнительных соглашений к коллективным договорам. Все они в установленном порядке зарегистрированы, замечания в части условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, были устранены в стадии подготовки проектов коллективных договоров. С целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений организациям были направлены письма с рекомендациями по разработке и принятию коллективных договоров. Также, при проведении ведомственного контроля, консультаций и семинаров с работодателями, уделяется внимание вопросу целесообразности заключения коллективных договоров. Кроме этого, руководителям и представителям трудовых коллективов, в которых заканчиваются сроки действия коллективных договоров направляются письма с предложениями о пролонгации действующих или заключении новых.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

– отток из города населения в трудоспособном возрасте;

– легализация заработной платы и неформальная занятость населения;

– повышение уровня производственного травматизма;

– увеличение количества организаций, охваченных коллективными договорами;

– снижение уровня производственного травматизма в городе Братске.

Какие задачи стоят в 2021 году?

– осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;

– проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска;

– осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения;

– проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов.