Мирный

В 2020 году принимались все меры для развития кадрового потенциала городской Администрации.

Муниципальной программой «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы предусмотрено решение следующих основных задач:

1) Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

2) Формирование и развитие резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

Для реализации первой задачи были осуществлены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих городской Администрации, а также оказанию муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Город Мирный» методической помощи по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе противодействием коррупции.

По программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца) в 2020 году должны были пройти обучение 16 муниципальных служащих, однако в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (СО УЮ-19) план был скорректирован и фактически обучение прошли 2 муниципальных служащих.

Ситуация, при которой обучение муниципальных служащих будет осуществляться не реже 1 раза в 3 года, будет способствовать и поддержанию профессионального уровня муниципальных служащих, и положительным образом скажется на процессе качественного муниципального управления в целом.

Для реализации второй задачи разработаны мероприятия по формированию конкурсного отбора лиц для включения в резерв управленческих кадров МО «Город Мирный», комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию кадров для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений и предприятий.

В настоящее время в резерв управленческих кадров включены 7 кандидатур.

Еще одна важная составляющая муниципальной службы - деятельность в области противодействия коррупции.

Лица, впервые принятые на муниципальную службу, знакомятся со Стандартом антикоррупционного поведения муниципального служащего, замещающего должность в органе местного самоуправления МО «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), сотрудниками кадровой службы постоянно проводится разъяснительная работа в данной сфере.

Основные задачи на 2021 год

В 2021 году перед Администрацией МО «Город Мирный» в области трудовых правоотношений на муниципальной службе можно выделить три основные задачи:

1) Формирование и развитие резерва управленческих кадров на целевые должности, для замещения которых необходим резерв кадров, а также работа с кандидатами, включенными в резерв кадров;

2) Дальнейшее развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

3) Деятельность в области противодействия коррупции, недопущения проявления коррупционного поведения на муниципальной службе.