**Петровск-Забайкальский**

Среднесписочная численность работников в 2020 году составила 4475 человек (4474 чел. – 2019 год). Среднемесячная заработная плата одного работающего составила 35,9 тысяч рублей (103,9% к 2019 г.). Темпы роста фонда заработной платы работников организаций обусловлены ростом заработной платы работников организаций, связанных с увеличением минимального размера оплаты труда с 01 января 2020 года до 12130,0 рублей. Кроме того, с 01 октября 2020 года проиндексирована заработная плата работников бюджетных учреждений на 3%.

В Петровск-Забайкальский отдел ГКУ КЦЗ Забайкальского края в 2020 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 973 человека, из них 954 признано официально безработными. Уровень регистрируемой безработицы в 2020 году составил 3,6. Высокий уровень безработицы по городу в 2020 году составил из-за сокращения штата на предприятии, увольнения по собственному желанию, большое количество граждан обратилось ранее не работавшие граждане и не имеющие профессии и образования, длительный период не работающие граждане. Высокий уровень регистрируемой безработице связан с расширенной возможностью граждан обращаться не только лично в отдел, но и дистанционно по средствам портала «Работа в России», личного кабинета на гос. услугах.

За период 2020 года на работу из числа безработных граждан трудоустроено 477 человек, направлено на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 18 человек, 7 человек после прохождения обучения трудоустроены на постоянное рабочее место. Так же повысили и переобучились граждане предпенсионного возраста в количестве 8 человек. Из числа обратившихся за содействием в поиске работы 54 гражданина было трудоустроено на общественные работы, 14 граждан трудоустроены на временные рабочие места из числа испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, одинокие родители, многодетные родители, лица предпенсионного возраста), трудоустроено 80 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. В 2020 году было трудоустроено 48 инвалидов на квотированные рабочие места.

Для снижения напряженности на рынке труда, а также для снижения уровня безработицы Петровск-Забайкальским отделом было проведено 7 ярмарок и 1 круглый стол с представителями различных организаций и участием безработных граждан. За 2020 год в отдел за содействием в подборе необходимых работников обратилось 30 организаций, потребность, заявленная работодателем за отчетный период, составила 1054 свободных мест, самыми нуждающимися организациями в кадрах являются ГУЗ «Петровск-Забайкальская ЦРБ» (врачи, мед.персонал), Государственное стационарное учреждение социального обслуживания "Петровск-Забайкальский детский дом - интернат для умственно-отсталых детей" Забайкальского края (кухонные рабочие, воспитатель, санитарка, повар), Государственное автономное учреждение социального обслуживания "Петровск-Забайкальский комплексный центр социального обслуживания населения "Ветеран" Забайкальского края (фельдшер, экономист, медицинская сестра по лечебному питанию). Все остальные организации (например: ООО «Авеста, ООО «Арсенал», ООО "Транс Сибирь", ООО «Восход», ООО «Берон», ООО Развитие+», ИП Самсонов В.Ф., ООО «Дружба») подают вакансии на замещение свободных рабочих мест, иностранной рабочей силой.

Петровск-Забайкальский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края в 2021 году планирует снизить уровень безработицы посредством трудоустройства граждан на постоянное рабочее место и временные рабочие места, направить безработных граждан на обучение, повышение квалификации, переобучение, реализовать программу активной политики занятости населения (трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройства на общественные работы, трудоустройства граждан испытывающих жизненные трудности, трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 20 лет), активизировать работу с работодателями города в части создания и выделения рабочих мест, реализовать программы Национальных проектов, направленных на снижение напряженности на рынке труда.