**КРАСНОЯРСК**

В 2015 году в муниципальном образовании город Красноярск сложилась следующая ситуация.

Численность работников списочного состава (без внешних совместителей) за 2015 год составила 290,2 тыс. человек.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата за январь – декабрь 2015 года составила 39698,8 рубля.

Признано безработными в 2015 году 11,0 тыс. человек. С учетом безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости города на начало года, их общее количество составило 13,5 тыс. человек. На 1 января 2016 года численность официально зарегистрированных безработных составила 4174 чел., уровень регистрируемой безработицы – 0,63%.

При содействии Центра занятости нашли работу 21,3 тыс. человек, более половины составляли женщины – 50,1%, молодежь в возрасте 14-29 лет – 56,7%, граждане, не работающие более года – 11%, граждане, относящиеся к категории инвалидов – 2,1%. Уровень трудоустройства – 63,3%.

В целях реализации мероприятий по мобилизации доходов в бюджет города Красноярска, легализации заработной платы и трудовых отношений в 2015 году проведено 98 заседаний городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, и аналогичных комиссий в районах города. Заслушаны представители 2358 организаций города. Рассмотрены вопросы о погашении работникам организаций задолженности по заработной плате, о задолженности во внебюджетные фонды организациями города, о легализации трудовых отношений, об уровне оплаты труда и перспективах её повышения в организациях, в которых уровень средней заработной платы ниже прожиточного минимума. По итогам работы 1428 работодателей повысили уровень заработной платы. Информация о 213 работодателях, нарушающих законодательство в сфере оплаты труда, направлена в прокуратуру г. Красноярска и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

В рамках работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города проведено два заседания городской межведомственной комиссии по охране труда. Рассмотрены вопросы о состоянии условий и охраны труда в организациях строительной отрасли, о мероприятиях по профилактике производственного травматизма с привлечением средств Фонда социального страхования. Уровень производственного травматизма за 2013-2015 годы сохраняется стабильным, коэффициент травматизма составляет 2,1 чел. на 1000 работников.

В сфере развития социального партнерства состоялось 5 заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены вопросы об обеспечении занятости инвалидов, о создании условий развития промышленного производства в г. Красноярске, о реализации инвестиционных проектов в организациях города. Кроме этого, актуальным вопросом является реализация муниципальной программы «Развитие образования в г. Красноярске на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов». В целях реализации программы сдачи норм ГТО рассмотрен вопрос о внедрении комплекса профилактических, оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах города.

В исполнение государственных полномочий, переданных Законом Красноярского края, проводится уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений и контроль за их выполнением.

В течение 2015 года зарегистрировано 202 коллективных договора, 778 изменений и дополнений к ним и изменения в 2 территориальных соглашения.

Всего на 31.12.2015 в организациях города действует 817 коллективных договоров, действие которых распространяется на 178,6 тыс. работников.

По итогам предыдущего года проведен смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда, в котором приняли участие 112 организаций города. Победители награждены Дипломами Главы города.

По вопросам улучшения миграционной ситуации в городе осуществляется взаимодействие с органами надзора и контроля, администрацией Красноярского края по согласованию потребности работодателей в иностранной рабочей силе. На 2016 год заявлена потребность на 23984 иностранных работника, согласовано – 4772 чел. из стран с визовым порядком въезда. Приток иностранной рабочей силы в основном планируется из Китая, КНДР.

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. За 2015 год поступило 1120 анкет от потенциальных участников Государственной программы; в том числе от граждан Украины , имеющих временное убежище - 415 анкет. Прибыло 1797 участников и членов их семей (1012 участников и 785 – членов семей).

В рамках деятельности в сфере совершенствования социально-трудовых отношений в 2016 году будет продолжено проведение мероприятий, направленных на легализацию трудовых отношений, снижение неформальной занятости и увеличение заработной платы работников, упорядочение внешней трудовой миграции иностранных граждан, на улучшение условий и охраны труда работающего населения. С учетом развития отдельных отраслей промышленного производства и в целях кадрового обеспечения организаций, реализующих инвестиционные проекты, совместно со службой занятости населения будет проводиться работа, направленная на снижение напряженности на рынке труда, и по содействию в поиске работников необходимых профессий, профессиональному обучению, переобучению и профессиональной ориентации граждан.

Основными проблемами при организации работы в сфере трудовых отношений является несовершенство нормативной базы в части полномочий органов местного самоуправления по вопросам охраны труда, легализации трудовых отношений, занятости населения.

Считаем актуальной организацию заседания АСДГ по изучению опыта решения проблемы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» зарплаты, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в других субъектах и муниципальных образованиях, организации взаимодействия органов местного самоуправления с государственными органами надзора и контроля, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в решении задачи.