

АНГАРСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Рынок труда, заработная плата

Несмотря на кризисную экономическую ситуацию в стране и регионе, положение на рынке труда в АГО в 2016 году заметно улучшилось, о чем можно судить по динамике уровня безработицы.

Численность безработных по состоянию на 01.01.2017 снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 29,9 % (с 1 033 чел. до 724 чел.).

Численность граждан, предполагаемых к увольнению в связи с сокращением штата (ликвидацией) в 2016 году составила 1 760 человек, что ниже на 53 %, чем в 2015 году (3 742 человека).

Уровень безработицы (к численности трудоспособного населения) уменьшился с 0,73 % до 0,56 %, что значительно ниже этого показателя в целом по Иркутской области (1,11 %) (к численности экономически-активного населения).

Снизилось количество вакансий, заявленных организациями в ОГКУ «Центр занятости населения города Ангарска». По состоянию на 01.01.2017 наличие вакансий составило 2 003 человек против 2 356 человек по состоянию на 01.01.2016.

В 2016 году в соответствии с ежегодным планом проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях АГО, в муниципальных унитарных (казенных) предприятиях АГО проведено 6 проверок (5 плановых и 1 внеплановая) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки проводились в соответствии с Законом Иркутской области от 30.03.2012 № 20-03 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

В 2016 году продолжился процесс оптимизации и проведение мероприятий по укрупнению муниципальных учреждений АГО, что позволило сократить административно-управленческий персонал. Численность работников бюджетной сферы, финансируемой из бюджета АГО снизилась на 132 человека (1,6 %) по сравнению с 2015 годом и составляет 8 074 человек.

В 2016 году все муниципальные учреждения АГО продолжали работать в условиях новой отраслевой системы оплаты труда.

В течение 2016 года проводился мониторинг функционирования муниципальных учреждений АГО в рамках отраслевой системы оплаты труда и соблюдения уровня оплаты труда педагогических работников, определенного «дорожными картами» по отраслям.

Среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы, финансируемой из бюджета АГО, в 2016 году, в сравнении с 2015 годом снизилась на 1,4 % и составила 22 328,0 руб.

Снижение среднемесячной заработной платы произошло у работников сферы культуры и искусства на 9,2 % и сферы управления на 2,8 % . Среднемесячная заработная плата работников данных сфер в 2016 году составила 19 772,0 руб. и 43 069,0 руб. соответственно.

Увеличение среднемесячной заработной платы произошло у работников физической культуры и спорта на 9,3 % и составляет 20 312,0 руб. и работников прочих категорий на 15,2 % и составляет 35 403,0 руб.

Среднемесячная начисленная заработная плата по полному кругу организаций АГО в 2016 году увеличилась на 5,9 % по сравнению с 2015 годом и составила 34 995,0 руб.

В 2016 году не удалось полностью решить проблему с ликвидацией задолженности по заработной плате, поэтому данная ситуация постоянно находится на контроле администрации АГО.

Мониторинг ситуации по недопущению задолженности по заработной плате в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях АГО находился на личном контроле мэра АГО.

По состоянию на 01.01.2016 просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, составляла 38 845,0 тыс. руб. перед 2 261 работником (3 организации).

В течение 2016 года межведомственной комиссией АГО по неформальной занятости осуществлялся мониторинг ситуации с просроченной задолженностью и проводилась работа в рамках полномочий по снижению просроченной задолженности, в том числе скрытой.

По состоянию на 01.01.2017 задолженность по заработной плате в результате предпринимаемых мер по ее ликвидации снизилась в 2,8 раза по сравнению с задолженностью по заработной плате по состоянию на 01.01.2016 и по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области составила 13 919,0 тыс. руб. перед 568 работниками (1 организация).

Социальное партнерство

Органами, регулирующими социальное партнерство на территории АГО в 2016 году являлись:

1) территориальная трехсторонняя комиссия АГО по регулированию социально-трудовых отношений;

2) комиссия по ведению переговоров и подготовки проекта территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений образования АГО;

3) комиссии, образованные в организациях для подготовки проектов коллективных договоров, заключения коллективных договоров, их ведения и контроля за их выполнением.

В соответствии с законодательством администрацией АГО производилась уведомительная регистрация коллективных договоров организаций. В течение 2016 года проведена уведомительная регистрация 173 коллективных договоров и изменений к ним.

Выявление при регистрации условий коллективных договоров, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, а также проведение разъяснительной работы с представителями работодателей и работников, способствовали предупреждению и недопущению трудовых конфликтов в организациях.

В соответствии с приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 25.02.2014 № 13-мпр «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области отдельных областных государственных полномочий в сфере труда», при регистрации выявлялись льготы, предусмотренные в коллективных договорах сверх норм, установленных действующим законодательством и ежеквартально подготавливалась и направлялась в Министерство труда и занятости Иркутской области информация о таких льготах.

На территории АГО на основании Положения, утвержденного решением Думы АГО от 26.08.2015 № 58-06/01рД «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии АГО по регулированию социально-трудовых отношений и отмене некоторых муниципальных правовых актов Ангарского муниципального образования», осуществляет деятельность территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно комиссия утверждает план работы и организует свою работу в соответствии с утвержденным планом и своими решениями.

В 2016 году было проведено 2 заседания территориальной трехсторонней комиссии. Всего рассмотрено 15 вопросов. За 2016 год комиссией было рассмотрено и обсуждено 6 проектов нормативных правовых актов администрации АГО. Обсуждение проектов правовых актов администрации АГО производилось в соответствии со ст.35 ТК РФ. Кроме того, трехсторонней комиссией рассматривались вопросы о плане работы комиссии на 2017 год, о подписании Совместного решения об образовании трехсторонней комиссии, об определении координатора комиссии и координаторов сторон комиссии, о выполнении трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, заключенного на 2013-2016 годы, о заключении территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в Ангарском городском округе на 2017-2019 годы.

Задачи на 2017 год

1. Дальнейшее совершенствование системы социального партнерства,
2. Мониторинг оплаты труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 31.05.2013 №234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».
3. Содействие соблюдению трудовых прав работников, реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.