

## АРТЕМ

### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

#### Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?

В 2016 году в Артемовском городском округе продолжилась работа по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами, администрацией Артемовского городского округа на 2014-2016 годы.

В рамках принятых обязательств продолжалось создание новых рабочих мест. В истекшем году в городском округе создано 498 рабочих мест, из них 411 рабочих мест для квалифицированных и высококвалифицированных работников. В сфере малого и среднего предпринимательства создано 306 рабочих мест.

Уровень регистрируемой безработицы в истекшем году не превышал 0,4 процента, это один из самых низких показателей в крае (1,3 процента). Коэффициент напряженности на рынке труда Артемовского городского округа – 0,3 человека на одно рабочее место, в сравнении с началом года напряженность снизилась на 0,2 ед.

В истекшем году на временные работы в свободное от учебы время трудоустроено 311 подростков, в том числе в школьные ремонтные бригады- 68, из средств местного бюджета на трудоустройство подростков выделено 871,6 тыс. рублей.

В Артемовском городском округе проводятся мероприятия по легализации «теневой» экономики. Проведено **19 рейдов** совместно с налоговой инспекцией, управлением внутренних дел, пенсионным фондом по выявлению неформальной занятости. Работодателям выдается Памятка о необходимости соблюдения трудовых прав работников. В 2016 году выявлено и трудоустроено 1115 человек, работавших без оформления трудовых отношений.

На официальном сайте администрации Артемовского городского округа размещен баннер «Неформальная занятость», где работники могут заполнить анкету о случаях не оформления трудовых отношений, а также о выплате заработной платы в «конверте».

Несмотря на продолжающийся экономический кризис, по итогам 2016 года обеспечено увеличение средней заработной платы по сравнению с 2015 годом практически во всех видах экономической деятельности.

По крупным и средним организациям среднемесячная заработная плата за январь- декабрь 2016 года увеличилась на 10,7 процента по сравнению с 2015 годом и составила по оценке 38079 рублей, что составляет 2,9 прожиточных минимума трудоспособного населения Приморского края. Величина прожиточного минимума в Приморском крае в 4 квартале 2016 года для трудоспособного населения составила по оперативным данным 13134 рубля.

В целях восполнение дефицита трудовых ресурсов городской округ принимаем активное участие в краевой программе «Об оказании содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом». При этом обеспечивается приоритетное трудоустройство российских граждан. По оценочным данным на территории городского округа проживает 2426 участников программы переселения и 1169 членов их семей, 278 детей соотечественников посещают детские сады и школы.

В рамках социального партнерства решаются вопросы улучшения условий и охраны труда, укрепления здоровья работающих. В 2016 году специальная оценка

условий труда проведена в 104 организациях округа и охватила 2366 рабочих мест. По оперативным данным на 1765 рабочих местах оформлена декларация о соответствии государственным нормативным требованиям охраны труда.

Ежеквартально издается информационный бюллетень несчастных случаев на производстве, который размещается на официальном сайте Артемовского городского округа. Работодатели и специалисты по охране труда могут получить информацию об обстоятельствах и причинах всех производственных травм, своевременно принять профилактические меры по недопущению подобных травм в своих организациях.

**Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?**

Вопросы «неформальной» занятости, «конвертных» зарплат» продолжают оставаться серьезной проблемой в сфере трудовых отношений.

**Какие задачи стоят в 2017 году?**

Не допустить социальной напряженности на рынке труда.

Продолжить реализацию Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализации заработной платы.

1. Вопросы «теневых» зарплат, «неформальной» занятости, не соблюдения трудовых прав работников выносить на широкое обсуждение общественности.