

ЧИТА

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В 2016 году администрацией городского округа «Город Чита» продолжена работа по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере труда.

Принято 14 правовых актов, касающихся вопросов охраны труда. Проведено три заседания межведомственной комиссии по охране труда, рассмотрены вопросы: о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных администрации городского округа «Город Чита» организациях; об использовании ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; о соблюдении порядка проведения обязательных медицинских осмотров работников и другие.

В течение 2016 года проведены обследования по вопросам состояния условий и охраны труда в организациях лесопромышленного комплекса (по выполнению ранее выданных рекомендаций), в строительных организациях, в организациях жилищно-коммунального хозяйства, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Чита».

В отчетном году проведено 3 отраслевых совещания по вопросам охраны труда, в частности: отраслевое совещание с руководителями строительных организаций перед началом строительного сезона по теме «Состояние условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях строительной отрасли. Основные направления работы по предупреждению и снижению уровня травматизма на производстве»; совещание с рассмотрением вопроса состояния условий и охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства, где уделено внимание безопасному производству работ в закрытых емкостях, колодцах; участие в планерном совещании с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, учреждений физической культуры и спорта с освещением вопроса «Требования по трудоустройству работников в возрасте до 18-ти лет. Охрана труда несовершеннолетних работников».

В городском округе «Город Чита» проведен ежегодный городской конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам работы за 2015 год, в котором приняли участие 68 организаций с общей численностью работающих более 18 тыс. человек и 34 специалиста по охране труда.

Принято участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2015 год в номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда», в котором городскому округу «Город Чита» в первой территориальной группе присуждено второе место.

Также принято участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность -2015». По итогам Всероссийского конкурса рейтинг МО «Городской округ «Город Чита» среди муниципальных образований на уровне Российской Федерации - 164, на уровне субъекта Российской Федерации (Забайкальского края) -1.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи работодателям по организации работы по охране труда постоянно ведется страничка «Охрана труда» на официальном сайте администрации городского округа «Город Чита» admin.chita.ru и сайте системы поддержки малого и среднего предпринимательства городского округа «Город Чита» mbchita.ru.

В 2016 году в администрации городского округа «Город Чита» состоялось 4 заседания межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда, на которые было приглашено более 300 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих нарушения по исполнению трудового, налогового законодательства. Рассмотрено 23 организации и 14 индивидуальных предпринимателей.

20 руководителей предприятий, индивидуальных предпринимателей в период подготовки к заседанию комиссии или на ее заседание предоставили информацию о принятых мерах по повышению заработной платы и доведению ее до уровня минимального размера оплаты труда.

Кроме того на заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы: «О ситуации на рынке труда города Читы и уровне заработной платы, заявляемом работодателем при предоставлении вакансий», «Информация о ситуации, сложившейся при начислении средней заработной платы работникам предприятий и организаций на основании справок, предоставляемых безработными гражданами в Центр занятости населения города Читы».

Основными задачами в сфере трудовых отношений на 2016 остаются:

- пропаганда охраны труда, в частности через проведение конкурсов, совещаний;
- обеспечение соблюдения требований трудового законодательства в части оплаты труда работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями без образования юридического лица).