

ГОРНО-АЛТАЙСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В целях обеспечения условий для легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости при Администрации города Горно-Алтайска Распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 29.06.2015г. № 964 -р создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, в состав которой вошли представители исполнительных органов государственной власти и надзорных органов.

В ходе выявления неформальной занятости работников возникает ряд проблем:

- отсутствие полномочий сотрудников Администрации города Горно-Алтайска проводить проверки субъектов бизнеса и координации трудовых отношений; *

- ограничения, наложенные федеральным законом № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных», препятствующие истребованию трудовых договоров;

- невозможность в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность;

- низкий уровень правовой культуры работников;

- недостаточно жесткие меры ответственности работодателей;

В 2016 году продолжена работа по выполнению поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения уровня оплаты труда отдельным категориям работников (педагогическим работникам и работникам культуры).

Все целевые показатели, утвержденные в «дорожных картах» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников в 2016 году выполнены.

В целях реализации государственной политики по вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Горно-Алтайска создана и работает городская межведомственная комиссия по охране труда.