

## **ИРКУТСК**

### **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

#### **1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?**

В 2016 году администрацией г. Иркутска решались следующие основные задачи:

- реализация государственной политики в сфере трудовых отношений, в том числе по защите прав и интересов работников и работодателей;

- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Иркутска, а также отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда.

В течение года реализовывались положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 г.г., заключенного между администрацией г. Иркутска, Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей г. Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций г. Иркутска. Обязательства сторон, закрепленные в данном соглашении, нашли практическое применение в действующих коллективных договорах 431 организации города. При этом в 2016 году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 241 коллективного договора и изменений (дополнений) к ним, по результатам которой даны рекомендации по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

Организован и проведен городской конкурс в области социального партнерства, победители которого награждены на совещании «Социальное партнерство в социально-трудовых отношениях». Число участников по сравнению с 2015 годом возросло на 17% и составило 81. Организована эффективная работа Иркутской городской трехсторонней комиссии по основным вопросам социально-трудовой сферы.

В результате проведенной работы по развитию на территории города социального партнерства:

- число действующих коллективных договоров возросло по сравнению с 2015 годом в 1,2 раза – до 431 единицы;

- муниципальное образование город Иркутск по итогам областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» признано лучшим муниципальным образованием Иркутской области.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальном секторе города Иркутска осуществлялись проверки обоснованности установления должностных окладов, тарифных ставок, доплат и формирования фонда оплаты труда муниципальных организаций через экспертизу штатных расписаний, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними, а также проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Обеспечение защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлялось через:

- мониторинг средней заработной платы, других показателей социально-трудовой сферы в муниципальных организациях города;
- мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях города, в том числе муниципальных;
- исполнение Плана мероприятий, направленных на легализацию трудовых отношений, на 2014-2016 годы, Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в целях получения дополнительных поступлений в бюджеты Иркутской области и г. Иркутска, Плана мероприятий, направленных на недопущение и погашение задолженности по заработной плате в г. Иркутске;
- деятельность Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

Большое внимание уделено разъяснительной работе о правах работников и ответственности работодателей, в том числе через средства массовой информации, официальный портал города Иркутска. В течение года жителям города оказано более 2 тысяч консультаций по вопросам, связанным с регулированием трудовых отношений, в том числе по вопросам, поступившим на «горячую линию» администрации г. Иркутска.

С целью выявления случаев неформальной занятости и выплаты «серой» заработной платы администрацией г. Иркутска проанализирована и обработана информация по 3815 организациям, полученная из структурных подразделений администрации, Министерства финансов Иркутской области, Министерства труда и занятости Иркутской области, Иркутскстата, ОГКУ Центра занятости населения г. Иркутска, УФНС в Иркутской области, Управления ПФ РФ в Иркутской области, а также по телефону «горячей линии» администрации города. Приглашения на заседания комиссии направлены 529 организациям, 33-м явившимся рекомендовано проанализировать состояние дел по оформлению трудовых отношений на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений устранить их.

В результате предпринятых мер по защите трудовых прав граждан:

- выплачена задолженность по заработной плате работникам организаций г. Иркутска на общую сумму около 116 млн. руб.;
- легализованы трудовые отношения с 104 работниками;
- доведена до МРОТ заработная плата работников 426 организаций города Иркутска;
- доведена до среднего уровня по отрасли заработная плата 650 организаций города Иркутска;
- обеспечено достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Иркутска, определенных «майскими» Указами Президента РФ.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций г. Иркутска отсутствовала в течение всего отчетного периода.

Во исполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в г. Иркутске на 2015–2017 годы в отчетном году продолжена работа Иркутской

городской межведомственной комиссии по охране труда, организовано и проведено 5 семинаров и совещаний по вопросам охраны труда, действует горячая линия по вопросам охраны труда, подготовлен и издан методический сборник «В помощь специалисту по охране труда» серии «Здоровье и безопасность» тиражом 500 экз., организованы и проведены городские конкурсы в области охраны труда: на лучшую организацию (индивидуального предпринимателя) по проведению работы в сфере охраны труда, лучшего специалиста по охране труда, лучший кабинет охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, принято участие в расследовании 91 несчастного случая на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Иркутска, органов надзора и контроля, организаций г. Иркутска, объединений профсоюзных организаций, в сравнении с 2015 годом достигнуто:

- снижение численности пострадавших в тяжелых и смертельных несчастных случаях на производстве на 27,8%, в том числе со смертельным исходом на 40,0%;

- снижение числа работников, которым установлен диагноз профессионального заболевания, на 4,2%;

- увеличение числа руководителей и специалистов, обученных по вопросам охраны труда, на 12,6%;

- увеличение суммы денежных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях г. Иркутска за счет средств ФСС РФ на 23,8% (74,8 млн. руб.);

- увеличение рабочих мест, на которых улучшены условия труда, на 66,2%.

**2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?**

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций г. Иркутска.

**4. Какие задачи стоят в 2017 году?**

Для повышения эффективности решения задач в 2017 году планируется:

- работа по снижению просроченной и выявлению скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций г. Иркутска;

- работа по легализации трудовых отношений;

- развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 годы, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением коллективных договоров;

- дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, в том числе предусматривающее обеспечение

прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Иркутска;

- реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2015-2017 годы.

**5. Какую помощь и содействие может оказать АСДГ в решении стоящих проблем.**

Размещение информационных материалов на сайте АСДГ об опыте муниципальных образований по исполнению полномочий органами местного самоуправления (ведомственный контроль, регулирование оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, установление систем оплаты труда в муниципальных казенных учреждениях).