

ИСКИТИМ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

1) Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году: Анализ состояния трудовой сферы за 2016 год показал, что на достаточно высоком уровне в городе организована работа по социальному партнерству. В связи с вступлением в силу Закона № 358-ФЗ «Об объединениях работодателей», сформирована инициативная группа и создан «Союз работодателей города Искитима», который определяет взаимные обязательства профсоюзов, работодателей и администрации города, выявляет взгляды сторон на улучшение делового климата, формализует задачи сторон в развитии экономики по совместному участию по управлению социально-экономическим развитием нашего города. С декабря 2016 года действует новое Территориальное соглашение между координационным советом профсоюзных организаций города, Союзом работодателей и администрацией, которым охвачено 73 % от числа занятых в экономике города. Так же в городе заключены 7 отраслевых соглашений, охватывающих такие сферы как: образование, культура, физическая культура и спорт, предприятия жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, потребкооперации. Эти соглашения позволяют более эффективно решать проблемы социально-трудовых отношений и обеспечивают социальную стабильность в трудовых коллективах.

В 109 организациях (предприятиях) города заключены коллективные договора, из них 61 имеют профсоюз, охват действием коллективных договоров составляет более 12 тыс. человек.

По данным контролирующих органов выявлены факты выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области. Работодатели таких предприятий (организаций) города приглашаются на заседание комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и повышения уровня оплаты работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города. За 2016 год проведено 5 заседаний комиссии, по результатам которой 27 работодателей довели заработную плату 140 работников до минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении.

С 2015 года активно ведется работа рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций (предприятий), расположенных на территории города Искитима.

С целью предотвращения, выявления и пресечения правонарушений, связанных с выплатой неофициальной заработной платы, правомерности документального оформления трудовых отношений между работниками и работодателями, а так же обеспечения согласованных действий администрации города с федеральными и территориальными органами исполнительной власти -налоговой службой, пенсионным фондом, фондом социального страхования, центром занятости, организацией надзора и контроля, правоохранительных органов, при администрации образована рабочая группа по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций (предприятий), расположенных на территории города Искитима Новосибирской области.

В 2016 году проведено 11 заседаний рабочей группы, на которых состоялись беседы с 177 руководителями организаций и индивидуальными предпринимателями. Результатом деятельности рабочей группы было оформление трудовых отношений с 475 работниками. По 8 недобросовестным работодателям информация передана в органы прокуратуры, по 3 - в Государственную инспекцию по труду, для принятия соответствующих мер.

4) Задачи на 2017 год:

В дальнейшем первоочередной задачей является решение вопросов социального партнёрства, предусматривающего баланс интересов работодателя и работника, а так же совершенствование социально-трудовых отношений в организациях (предприятий) города.

5) Какую помощь и содействие может оказать АСДГ в решении стоящих проблем:

АСДГ может изучить и обобщить опыт городов, в сфере трудовых отношений, выявить типичные проблемы и сформировать общие позиции городов, чтобы в последующем донести наши предложения до вышестоящих органов управления.

6, 7) Проведение конференции (совещания):

Считаем целесообразным проведение конференции, по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем в сфере трудовых отношений.