

МАГАДАН ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

В муниципальном образовании «Город Магадан» по состоянию на 01.01.2017 функционирует 97 муниципальных учреждений, штатная численность которых в 2016 году составляла 7 141 единица.

Социальную сферу представляют 86 муниципальных учреждений, из которых 54 образовательных учреждений (21 общеобразовательное учреждение, 31 дошкольное образовательное учреждение и 2 учреждения дополнительного образования), 11 учреждений физической культуры и спорта, 17 учреждений культуры, 3 учреждения социальной поддержки семьи и молодежи, 1 учреждение по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Штатная численность учреждений социальной сферы в 2016 году составила 5 723 единицы.

Жилищно–коммунальное хозяйство представлено 11 учреждениями, осуществляющими свою деятельность в сферах дорожно-транспортного, жилищно–коммунального и лесного хозяйства. Численность работников данной отрасли составила 1 418 штатных единиц.

Кадрами муниципальные учреждения укомплектованы на 70,3%. По состоянию на 01.01.2017 фактическая численность работников муниципальных учреждений составила 5 018 человек, которыми замещались 6 437 ставок.

Коэффициент нагрузки физического лица замещенными ставками составил 1,28.

Несмотря на это, в 2016 году вакантными оставались 704 ставки.

Муниципальные учреждения города Магадана испытывают потребность в специалистах и рабочих таких специальностей, как тренер–преподаватель, педагог дополнительного образования, воспитатель, младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, механизатор, рабочий зеленого хозяйства, рабочий зеленого строительства, тракторист, электроник.

Трудовые отношения в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» регулируются Трудовым законодательством Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Магаданской области и муниципального образования «Город Магадан», коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами между работниками и работодателями.

Во всех муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» действует новая система оплаты труда, позволившая стимулировать работников за высокие достижения и качество работы.

Оплата труда работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного (выплаты за работу с вредными условиями труда, районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,) и стимулирующего характера (выплаты за наличие почетных званий, квалификационной категории, за выслугу лет, премиальные выплаты и т.д.).

В соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением мэрии города Магадана от 18.10.2016 № 3154 установлен Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их

заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Магадан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В рамках реализации «майских» Указов Президента РФ В.В. Путина в 2016 году заработная плата целевых категорий работников увеличилась:

- по работникам культуры на 4,7%;

- по педагогическим работникам дополнительного образования на 8,4%.

Прочим категориям работников муниципальных учреждений повышение заработной платы в 2016 году не производилось.

Следует отметить, что решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 08.06.2016, протоколом № 2 с 01.07.2016 увеличен размер минимальной заработной платы до 18 750 рублей (на 17,9%).