

НЕРЮНГРИНСКАЯ РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?

Одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе в МО «Нерюнгринский район» является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений, что подрывает доверие населения к муниципальной службе, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих.

За период 2015-2016 г.г. по различным вопросам профессиональной деятельности, включаемым в учебные программы повышения квалификации и переподготовки обучено всего - 44 чел. Обучение осуществляется на базе высших учебных заведений Российской Федерации, Института управления при Президенте Республики Саха (Якутия) и др. образовательных организаций по актуальным программам повышения квалификации, в том числе: «Мобилизационная подготовка в муниципальных образованиях», «Земельно-имущественные отношения: изменения законодательства и судебная практика», «Законодательное обеспечение муниципальной реформы: проблемы и пути решения», «Актуальные вопросы органов местного самоуправления» и др. Объем учебных программ составил от 24 до 72 часов.

Посредством внедрения в учебный процесс новых форм и методов восприятия информации с использованием различных телекоммуникационных технологий и обучающих техник обеспечивается инновационность программ повышения квалификации муниципальных служащих. Применяются дистанционные технологии обучения муниципальных служащих с использованием ресурсов информационно-образовательных порталов. Обучение проводится на очно-дистанционной основе.

Ежегодно проводятся семинары-совещания на тему «Противодействие коррупции на муниципальном уровне» с участием представителей прокуратуры г.Нерюнгри, ИФНС России по Нерюнгринскому району. Семинары проводятся для лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений и других заинтересованных лиц с целью получения слушателями знаний о механизмах противодействия коррупционным проявлениям и овладение основными инструментами антикоррупционной деятельности, отвечающими современным запросам к компетенции руководителей и сотрудников органов местного самоуправления.

2. Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы особо отметили?

Информации нет.

3. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Информации нет

4. Какие задачи стоят в 2017 году?

В соответствии со ст. 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Саха (Якутия) осуществляется ведомственный контроль за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, основными задачами которого являются: проверка соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принятие мер по фактам нарушений, выявленных в результате проверок.

Не менее важной задачей является создание условий для совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» и дальнейшее развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Нерюнгринский район» на 2017-2021 годы», утвержденной постановлением Нерюнгринской районной администрации от 07.11.2016 №1505 позволит формировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрять современные образовательные и управленческие технологии.

5. Какую помощь, содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем?

Проведение конференций и семинаров по обмену опытом в сфере трудовых отношений на муниципальной службе. Провести анализ сложившейся практики по актуальным вопросам и довести до сведения муниципальных образований.

6. Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Целесообразно проведение конференций, совещаний и пр. по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем в сфере трудовых отношений на муниципальной службе.

7. Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения.

-противодействие коррупции на муниципальном уровне

-правовые и организационно-методические вопросы деятельности в сфере муниципальной службы

-организация кадровой работы и регулирование трудовых и служебных отношений на муниципальной службе.