

НОВОСИБИРСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?

В области оплаты труда работников

В муниципальных учреждениях города Новосибирска:

- утверждены размеры должностных окладов служащих в сфере закупок;
- уточнен порядок расчета предельного фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений;
- завершен переход на эффективные контракты.

В муниципальных унитарных предприятиях города Новосибирска:

- разработано и утверждено положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска;
- внесены изменения в примерную форму трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий;
- ведется работа по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий в соответствии с новым положением об оплате труда.

Дважды в год проводится мониторинг заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, который позволяет контролировать соблюдение установленных условий оплаты труда руководителей учреждений и муниципальных унитарных предприятий, соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждений и муниципальных унитарных предприятий, достижение установленных показателей соотношения средней зарплаты отдельных категорий работников со средней зарплатой по городу Новосибирску.

Заложены основы формирования системы нормирования труда в муниципальных учреждениях города Новосибирска:

- разработаны рекомендации по введению системы нормирования труда в муниципальных учреждениях, типовое Положение о системе нормирования труда, перечень основных этапов работы по внедрению системы нормирования труда;
- на официальном сайте города Новосибирска создан раздел «Нормирование труда»;
- организованы семинары и совещания с представителями структурных подразделений мэрии города Новосибирска и муниципальных учреждений по вопросам нормирования труда.

В области легализации трудовых отношений

Проводятся еженедельные заседания районных межведомственных комиссий. С начала 2016 года администрациями районов (округа по районам) города Новосибирска проведено 374 заседания межведомственных комиссий, на которых были заслушаны 3 429 организаций и индивидуальных предпринимателей. Со всеми проведена работа по выявлению фактов нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конвертах». С начала года удалось легализовать трудовые отношения с 35 534 работниками. Общая сумма легализованной заработной платы составила 403,5 млн. рублей.

В 2016 году, в целях понуждения работодателей к соблюдению трудового законодательства, информация о фактах нарушений работодателями положений

трудового законодательства и положений Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области направлена:

- в прокуратуру по 143 фактам нарушений трудового законодательства, из них 18 – по легализации трудовых отношений;

- в Государственную инспекцию труда по Новосибирской области по 13 фактам нарушений трудового законодательства, в том числе по легализации трудовых отношений – 5 фактов.

В области социального партнерства

Постоянно проводится работа с организациями города по сокращению задолженности по заработной плате. На начало 2016 года, по данным Новосибирскстата, задолженность по заработной плате составляла 131 млн. руб., на конец года – 69 млн. рублей.

Продолжается работа по заключению коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2017 года в городе Новосибирске действует:

- 1359 коллективных договоров, которые охватывают более 75% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города (почти 305 тыс. человек);

- 7 соглашений: это 6 отраслевых соглашений в сфере труда и Территориальное соглашение между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска.

В полном объеме оказывается организационная, методическая и информационная поддержка сферы социального партнерства:

- методические рекомендации и макет коллективного договора размещены на официальном сайте города Новосибирска;

- проведено 656 консультаций по формированию колдоговоров;

- осуществлено 67 проверок коллективных договоров в целях приведения в соответствие с трудовым законодательством.

- проведено 4 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов организован и проведен городской конкурс на соискание звания «Предприятие высокой социальной ответственности» по итогам работы за 2015 год. В 2016 году в конкурсе приняли участие 63 организации промышленности, транспорта, связи, строительства, науки и научного обслуживания, потребительского рынка. Звание призеров и лауреатов конкурса присвоено 43 предприятиям. Информация о 17 предприятиях, занявших первые места в конкурсе, занесена на городскую Доску почета.

В области охраны труда

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2016 специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) проведена на 39,8 тыс. рабочих местах муниципальных учреждений города Новосибирска, что составляет - 87,3% от общего числа рабочих мест в учреждениях и почти на 7,0 тыс. рабочих мест муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, что составляет - 93,3% от общего числа рабочих мест на предприятиях.

В рамках Всемирного дня охраны труда совместно с представителями Государственной инспекции труда проведено два семинара для муниципальных организаций, на которых были освещены вопросы управления охраной труда в организации и вопросы проведения, а также применения результатов специальной оценки условий труда.

Проведен городской конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда. В конкурсе участвовало 50 организаций, лауреатами и призерами признаны 30 организаций, победителями - 6 организаций. Информация о победителях занесена на городскую Доску почета.

4. Какие задачи стоят в 2017 году?

1. Формирование системы нормирования труда работников в муниципальных учреждениях.

2. Совершенствование оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий в зависимости от показателей экономической эффективности деятельности данных предприятий.

3. Реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в организациях, расположенных на территории города Новосибирска.

4. Продолжение работы по вовлечению в коллективно-договорное регулирование организаций города Новосибирска.

5. Разработка и реализация дополнительных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате работников в организациях города Новосибирска.

6. Продолжение работы по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных организациях города.