

## **ВЛАДИВОСТОК**

### **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

В 2016 году ситуация на рынке труда города Владивостока оставалась относительно стабильной. Численность официально зарегистрированных безработных снизилась на 17,4 % и на 01.01.2017 составила 1,3 тыс. человек, при этом заявленная организациями города Владивостока потребность в работниках составила 7,7 тыс. человек; нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости, на 100 заявленных вакансий составила 24,7 человека.

В соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» администрация города Владивостока осуществляет реализацию на территории города Владивостока следующих полномочий:

– координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, и работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

– организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Владивостока;

– осуществление в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в целях оценки:

а) качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей – физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;

б) правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;

в) фактических условий труда работников.

В 2016 году мониторингом было охвачено более 2000 организаций города Владивостока, предоставленные сведения проанализированы и внесены в единую электронную базу.

По данным мониторинговых исследований, осуществляемых администрацией города Владивостока, за период 2016 года полностью завершено проведение специальной оценки условий труда в 926 организациях Владивостокского городского округа с общим объемом 31009 рабочих мест.

В 2016 году проведено 97 выездных совещаний с руководителями и специалистами организаций, оказано 603 консультации по вопросам охраны труда и трудового законодательства, было принято участие в работе 66 комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (со смертельным исходом – 6, с тяжёлым исходом – 38, прочих – 22).

Общее число работников, получивших травмы различной степени тяжести на производстве, в 2016 году составило 255 человек (2012 год – 380 человек, 2013 год – 318 человек, 2014 год – 276 человек, 2015 год – 251 человек). Динамика производственного травматизма в течение 5 лет указывает на его снижение.

В целях повышения эффективности работы в области охраны труда на территории города Владивостока создана и действует Межведомственная комиссия по охране труда Владивостокского городского округа. В рамках работы данной комиссии обеспечивается взаимодействие органов государственного надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей, организаций, органа местного самоуправления по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда. В 2016 году было проведено 4 заседания вышеуказанной комиссии, на которых рассмотрено 16 вопросов.

В 2016 году было организовано и проведено 117 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях города Владивостока. Совместно со специалистами Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю было осуществлено 24 выездные проверки. Всего за отчетный период в ходе совместных проверок было выявлено 798 нарушений.

В качестве дополнительных мер по предупреждению производственного травматизма, профилактики профессиональной заболеваемости работающего населения, и в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда в 2016 году администрацией города Владивостока был организован и проведен конкурс «Лучшая организация работ по охране труда и социальному партнерству» среди организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Владивостокского городского округа».

В конкурсе приняло участие 78 организаций различных организационно-правовых форм, общее количество работников, принявших участие в данном мероприятии, составило 17622 человека.

В 2016 году администрацией города Владивостока была организована работа по участию Владивостокского городского округа в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. По результатам Всероссийского конкурса были сформированы Всероссийские рейтинги юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

По итогам данного конкурса Владивостокский городской округ занял 1-е место среди муниципальных образований Приморского края и 23-е место среди всех муниципальных образований Российской Федерации в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» (в 2015 году 4-е и 50-е места соответственно).

В целях объединения усилий органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний администрацией города Владивостока был подготовлен «План мероприятий администрации города Владивостока, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2016 году» (утвержден постановлением администрации города Владивостока от 31.03.2016 № 961). В рамках вышеуказанного Плана мероприятий было

организованно проведение выездных семинаров, конференций, лекций, круглых столов, а также смотров-конкурсов на лучшего уполномоченного по охране труда и конкурсов на лучшую наглядную агитацию (газеты, стенды, плакаты) по охране труда. В запланированных мероприятиях активно принимали участие трудовые коллективы организаций всех организационно-правовых форм, расположенные на территории Владивостокского городского округа, всего приняло участие свыше 750 организаций. Проведение Всемирного дня охраны труда регулярно освещалось в средствах массовой информации города Владивостока.

В соответствии с законом Приморского края от 07.11.2014 № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» в течение 2016 года проведено 60 плановых проверок ведомственного контроля. В ходе проверок было выявлено 1424 нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В течение 2016 года осуществляла свою деятельность Владивостокская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) по реализации подписанного 23.12.2015 Территориального соглашения о регулировании социально – трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией города Владивостока на 2015 – 2018 годы.

В отчетном году состоялось 4 заседания Комиссии, на которых было рассмотрено 25 вопросов (в виде докладов и письменной информации). При этом целью взаимодействия социальных партнеров являлось достижение основной цели: повышение достигнутого уровня и качества жизни населения. Во исполнение принятых социальными партнерами по указанным Территориальным соглашениям обязательствам, на заседаниях Комиссии обсуждались вопросы, касающиеся уровня жизни населения города Владивостока, в числе которых такие, как: «Об организации отдыха и занятости детей в каникулярное время на территории Владивостокского городского округа в 2016 году»; «Об обеспечении доступности транспортных услуг для населения, улучшение качества и повышение безопасности транспортного обслуживания населения города Владивостока»; «О тенденциях развития социально-экономических показателей, характеризующих качество и уровень жизни населения города Владивостока в 2015 году и в первом полугодии 2016 года»; «О реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Владивостоке» на 2014 – 2018 годы по итогам 2015 года», что позволило довести до сведения населения города Владивостока социальную направленность политики администрации города Владивостока и избежать социальной напряженности.

Для принятия решения и выражения мнения сторон социального партнерства в 2016 году в Комиссию было направлено 12 нормативных и иных правовых актов администрации города Владивостока и главы города Владивостока.

В 2016 году совместными действиями администрации города Владивостока и членами межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Владивостокского городского округа при администрации Владивостока, созданной постановлением

администрации города Владивостока от 27.03.2015 № 5544, было выявлено и трудоустроено 10072 человека, осуществлявших деятельность без заключения трудовых договоров.

Деятельность администрация города Владивостока в сфере трудовых отношений в 2016 году:

– завершена очередная аттестация муниципальных служащих администрации города Владивостока; по итогам аттестации муниципальные служащие не признавались несоответствующими замещаемой должности муниципальной службы;

– усилена работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Владивостока и урегулированию конфликта интересов в администрации города Владивостока (далее – конфликтная комиссия). В течение 2016 года проведено 8 заседаний конфликтной комиссии; комиссией вынесены решения по 60 материалам, свидетельствующим о представлении муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по 9 материалам, касающимся соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;

– продолжена практика организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции. Муниципальный контракт был заключен с Приморским филиалом РАНХиГС; обучение муниципальных служащих было организовано таким образом, чтобы в группу были включены не только муниципальные служащие администрации города Владивостока, но и муниципальные служащие других органов местного самоуправления, а также государственные гражданские служащие. Подобный подход обеспечил изучение материала по программе дополнительного профессионального образования в формате дискуссии с коллегами;

– продолжена практика заслушивания на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в администрации города Владивостока докладов руководителей муниципальных учреждений города Владивостока о состоянии антикоррупционной работы в учреждениях. В течение 2016 года были рассмотрены вопросы о состоянии антикоррупционной работы в 4 муниципальных учреждениях города Владивостока. Указанная практика позволяет своевременно выявить недостатки в организации работы в сфере противодействия коррупции на уровне муниципального учреждения, дать руководителю муниципального учреждения рекомендации по устранению недостатков;

– посредством размещения анкеты на официальном сайте администрации города Владивостока проведен опрос населения о состоянии антикоррупционной работы и эффективности антикоррупционных мер, принимаемых администрацией города Владивостока. Подобный опрос проводится ежегодно, соответствующая практика будет продолжена в последующие годы. Результаты опроса используются при формировании плана противодействия коррупции в администрации города Владивостока на очередной год;

– для целей обеспечения своевременности, полноты и достоверности представления муниципальными служащими администрации города Владивостока сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера в 2016 году для муниципальных служащих организовано и проведено обучающее занятие с представителями ПАО «Сбербанк». Представители банковской организации ответили на вопросы муниципальных служащих, возникающие в связи с представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В 2016 году в сфере оплаты труда наиболее остро стояла проблема недостаточности средств субвенций, передаваемых на осуществление государственных полномочий, в частности, полномочий по государственной регистрации актов гражданского состояния.

При проведении проверок, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, администрацией города Владивостока были получены многочисленные отказы в представлении сведений Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю. При этом ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю сообщает свою правовую позицию по данному вопросу, а именно указывает, что сведения о начислении пенсии гражданину являются сведениями, составляющими охраняемую законом тайну, и подлежат представлению только по запросу Губернатора Приморского края. Указанная правовая позиция не позволяет осуществлять проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в полном объеме.

В 2017 году предполагается активизировать работу конфликтной комиссии, в частности, путем представления на рассмотрение конфликтной комиссии всех материалов проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, свидетельствующих о представлении муниципальными служащими недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;