

АБАКАН

Среднесписочная численность работающих в крупных и средних организациях города Абакана в ноябре 2017 года по сравнению с ноябрем 2016 года увеличилась на 5,1% и составила 46,3 тыс. человек.

По данным Абаканского городского центра занятости на конец декабря 2017 года состояли на учете не занятые трудовой деятельностью 1439 человек (на конец декабря 2016 года - 1431 человек), из них 1201 человек имели статус безработного, в том числе 972 человек получали пособие по безработице.

Уровень безработицы на конец 2017 года составил 1,4% от экономически активного населения (на конец 2016 года - 1,5%).

На конец декабря 2017 года работодателями города заявлено о потребности в 1425 работников (на конец декабря 2016 года - 1214 работников), в том числе по рабочим профессиям - 600 (на конец декабря 2016 - 789), с оплатой труда выше прожиточного минимума в Республике Хакасия - 1425 (на конец декабря 2016 года - 1211).

Нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в городском центре занятости, на одну заявленную вакансию составила 0,8 человека.

По оценке, численность постоянного населения г. Абакана на 1 декабря 2017 года составила 184,0 тыс. человек и увеличилась по сравнению с началом 2017 года на 2,3 тыс. человек, или на 1,3%.

С 2009 года в городе Абакане действуют муниципальные программы по охране труда. Подпрограммой «Содействие улучшению условий и охраны труда в городе Абакане» Муниципальной программы «Развитие социально-экономического потенциала города Абакана на 2017-2020 годы» на 2017 год из городского бюджета на реализацию мероприятий предусмотрено 218 тыс. руб., фактически направлено 169 тыс. руб. (в 2016 году – 216,9 тыс. руб.).

По вопросам охраны труда в 2017 году проведены обследования в 46 предприятиях и организациях города (в 2016 году – 49). Кроме того, постоянно ведется работа с обращениями граждан о нарушении работодателями трудового законодательства, за прошедший период обратилось 56 человек.

В 2017 году организован и проведен конкурс «На лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Абакана», в котором приняли участие 27 предприятий и организаций города различных форм собственности (в 2016 году – 51). Конкурс проводился по трем номинациям:

1. «Лучшая организация работы по обеспечению безопасных условий труда», приняло участие 14 организаций.
2. «Право работника на безопасный труд», приняло участие 8 организаций.
3. «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», приняло участие 5 организаций.

Задачи муниципального образования город Абакан на 2018 год

1. Реализация Муниципальной программы «Развитие социально-экономического потенциала на 2017-2020 годы».
2. Развитие инженерной инфраструктуры.
3. Развитие социальной и культурной инфраструктуры.
4. Повышение эффективности энергосбережения.
5. Поддержка инновационных проектов.

6. Повышение инвестиционной привлекательности МО город Абакан.
7. Координация работы в сфере занятости населения города.
8. Содействие росту потенциала реального сектора экономики, стимулирование развития малого бизнеса.
9. Продолжить координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города, независимо от форм собственности.
10. Продолжить работу, направленную на снижение производственного травматизма и профзаболеваний.