

## АНГАРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

Положение на рынке труда в АГО в 2017 году улучшилось, о чем можно судить по динамике уровня безработицы. Численность безработных по состоянию на 01.01.2018 снизилась по сравнению с численностью безработных по состоянию на 01.01.2017 года на 24 % (с 724 человек до 550 человек). Уровень безработицы уменьшился с 0.56 % до 0.42 % и является одним из самых низких среди муниципальных образований Иркутской области (в Иркутской области - 1.0 % от экономически активного населения).

Потребность в работниках, заявленная организациями в ОГКУ «Центр занятости населения города Ангарска», увеличилась. По состоянию на 01.01.2018 заявленная потребность составила 2 451 человек против 2 003 человек по состоянию на 01.01.2017. что выше на 22.4%. При этом численность граждан, предполагаемых к увольнению в связи с сокращением штата (ликвидацией) в 2017 году составила 2 601 человек, что выше на 47.8 % чем в 2016 году (1 760 человек).

В 2017 году продолжился процесс оптимизации численности работников бюджетной сферы и проведение мероприятий по укрупнению муниципальных учреждений, что позволило снизить расходы бюджета АГО.

Среднемесячная заработная плата работников бюджетной сферы, финансируемой из бюджета АГО, в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 8,6 % и составила 24 286 рублей.

Среднемесячная начисленная заработная плата (расчетно) по полному кругу организаций АГО в 2017 году увеличилась на 4,1 % по сравнению с 2016 годом и составила 36 070 рублей.

В 2018 году в области трудовых отношений стоят следующие задачи:

- 1) совершенствование системы социального партнерства;
- 2) совершенствование системы оплаты и нормирования труда в бюджетной сфере;
- 3) мониторинг оплаты труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234-а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- 4) содействие соблюдению трудовых прав работников;
- 5) реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.