

## **ДУДИНКА**

### **Трудовые отношения**

Ситуация на рынке труда муниципального образования город Дудинка в 2017 году оценивается как стабильная. Основные показатели деятельности центра занятости свидетельствуют об устойчивости положения в сфере занятости населения.

В центр занятости населения обратилось за содействием в поиске работы 1230 граждан, что на 9 чел. больше, чем в 2016 году – 1221 чел.

Признано безработными 412 чел., что на 24,3% меньше, чем в 2016 году.

Продолжительность безработицы составила 3,7 месяца, т.е. сократилась на 0,2 месяца по сравнению с 2016 годом.

Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, составила 974 чел., это на 4,7 % превышает показатель 2016 года.

Количество работодателей, заявивших вакансии, осталось на прежнем уровне - 125.

Количество заявленных вакансий в 2017 году – 2093, что на 2,7% вакансий больше, чем в 2016 году, в том числе 65,2% из них на постоянную работу.

Наибольшая потребность в кадрах заявлена по рабочим профессиям – 1689 вакансий, или 80,7% от общего числа вакансий.

Уровень безработицы в 2017 году удалось сохранить на уровне 0,8 %, как и в 2016 году, благодаря проводимой активной политике занятости населения с участием МО «Город Дудинка».

Численность безработных граждан по состоянию на 01.01.2018 г составила 101 чел., что на 16,8% меньше аналогичного периода прошлого года.

В целях стабилизации социально-экономической ситуации на территории МО «Город Дудинка» в области содействия занятости населения в 2017 году проводились различные мероприятия:

1. С целью организации занятости молодёжи в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время создано 40 рабочих мест сроком на 1 месяц для данной категории граждан в период летних каникул в рамках проекта муниципальной программы «Культура города Дудинки». По договору отработало 41 человек. Сумма затрат на заработную плату работодателем составила 260,1 тыс. рублей. Затраты службы занятости на материальную поддержку составили 60,3 тыс. рублей.

2. С целью организации трудоустройства сельского населения, а также представителей коренных малочисленных народов Севера реализована муниципальная программа «Посёлок – наш дом». В рамках данной программы создано 27 временных рабочих мест сроком на 3 месяца в посёлках Волочанка, Усть-Авам, Хантайское Озеро, Потапово. Центром занятости населения города Дудинки совместно с Администрацией города Дудинки утверждено Постановление «Об организации общественных работ», в рамках которого заключено 13 договоров на общественные и временные работы. По данным договорам трудоустроено 38 человек. Силами сельских жителей выполнен объём работ по благоустройству посёлков и подготовке к зиме. Финансирование заработной платы осуществлялось за счёт средств городского бюджета. На эти цели в 2017 году израсходовано 1138,4 тыс. рублей.

3. С целью привлечения работодателей города Дудинки к взаимодействию с центром занятости совместно с Администрацией города Дудинки реализуется

проект «Работодатель – главный партнер Службы занятости на рынке труда». В рамках реализации данного проекта в 2017 году проводилась информационная работа с работодателями, которым направлено 570 информационных писем различной тематики, в том числе о необходимости представления в центр занятости сведений о потребности в работниках. Информация размещалась на стендах в организациях-партнерах: Отделении Пенсионного фонда, инспекции Федеральной налоговой службы, Многофункциональном центре оказания государственных и муниципальных услуг. Продолжилось сотрудничество с Администрациями города Дудинки и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района по размещению информационных материалов на их сайтах, всего размещен 31 информационный материал. 125 работодателям оказаны услуги по подбору работников. Проведено 4 гарантированных и 4 комиссионных собеседований. Организовано и проведено 6 ярмарок вакансий: для выпускников, для женщин, для сокращённых граждан, для инвалидов и для всех безработных граждан. Доля работодателей, предоставляющих сведения о потребности в работниках в электронном виде через Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края выросла по сравнению с 2016 годом (1,6%) и составила в 2017 году 12,8% от количества работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников.

4. С целью увеличения количества заявленных вакансий, центром занятости организовано посещение работодателей. В 2017 году совершено 297 выходов в 98 организаций, собрано 2093 вакансии, из них 1689 вакансий по рабочим профессиям, 1364 вакансии на постоянную работу. Средняя заработная плата составила 38,6 тыс. рублей. Центром занятости осуществлялось взаимодействие с крупными работодателями, которые ежемесячно предоставляют сведения о потребности в работниках. Зарегистрировано 27 новых работодателей, среди которых такие как ООО «Океан Плюс», ООО «Автобан», ООО «Сибирская водолазная компания», ИП Рокачинский В.М. и др.

Совместно с партнерами на рынке труда были организованы и другие мероприятия:

- Единый день профориентации, на котором присутствовали 150 учащихся, для которых проведена презентация профессий;
- День открытых дверей в ЦЗН в марте, сентябре, декабре 2017 года;
- Единый день самозанятости с участием работодателей-партнеров состоялся 17.03.2017г, в котором приняли участие 55 человек;
- Проведены круглые столы с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, трудоустройства выпускников, подбору работников на имеющиеся вакансии, стажировке выпускников и др.;
- В День знаний 01.09.2017г. сотрудником ЦЗН Жуковой С.В. организована площадка «Час общения с работодателями» в Таймырском колледже. Приняло участие 20 учеников.

Основные проблемы рынка труда муниципального образования в 2017 году, в том числе обусловленные спецификой территории:

- Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда. Остаётся сложным трудоустройство некоторых категорий населения: молодёжи, не имеющей опыта

работы; женщин; инвалидов; лиц, вернувшихся из мест лишения свободы; сельских жителей.

- Трудоустройство безработных граждан в сельской местности затруднено тем, что в посёлках практически не создаются новые рабочие места, ограничено количество вакансий, заявляемых в службу занятости.

- Сложности развития ситуации на рынке труда города Дудинки связаны с реорганизацией, реструктуризацией на предприятиях, а также оптимизацией численности работников.

- Низкая квалификация граждан, ищущих работу, отсутствие опыта работы, утрата мотивации к труду.

Одним из основных результатов решения проблем рынка труда города Дудинки является поддержание уровня безработицы и напряжённости на рынке труда на уровне 2016 года - 0,8 %.

Благодаря ежемесячной, индивидуальной работе с работодателями, трудоустроено 23 инвалида из 29 обратившихся граждан данной категории, что составляет 79,3 %.

Достигнута 100% доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума по региону. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила 38619 рублей. Цели и задачи на 2018 год остаются прежними:

- Повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам.

- Обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации.

- Увеличение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения.

- Повышение качества банка вакансий.