

ГОРНО-АЛТАЙСК

В целях обеспечения условий для легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости при Администрации города Горно-Алтайска Распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 29.06.2015г. № 964 -р создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, в состав которой вошли представители исполнительных органов государственной власти и надзорных органов.

В ходе выявления неформальной занятости работников возникает ряд проблем:

- отсутствие полномочий у органов местного самоуправления проводить проверки субъектов бизнеса и координации трудовых отношений;
- ограничения, наложенные Федеральным законом № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных», препятствующие истребованию трудовых договоров;
- невозможность в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность.

В 2017 году продолжена работа по выполнению поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения уровня оплаты труда отдельным категориям работников (педагогическим работникам и работникам культуры).

Все целевые показатели, утвержденные в «дорожных картах» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников в 2017 году выполнены.

С 1 января 2018 года увеличена на 4 процента заработная платы работникам бюджетной сферы муниципальных учреждений, за исключением категорий работников, на которых распространяются Указы Президента Российской Федерации.

Продолжена работа по развитию социального партнерства, по состоянию на 1 января 2018 года в муниципальном образовании «Город Горно-Алтайск» зарегистрировано 181 коллективных договоров. В правовом поле социального партнерства трудится 68,4 процента от общей численности работающих.

В целях развития системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в августе 2017 года заключено территориальное соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2017 -2018 годы. Продолжена работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

В целях реализации государственной политики по вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Горно-Алтайска создана и работает городская межведомственная комиссия по охране труда.

Основными задачами в области трудовых отношений на 2018 год являются:

- в связи с увеличением с 1 января 2018 года МРОТ разработать и принять проекты муниципальных правовых актов в части оплаты труда;
- выполнение показателей «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации социальной политики» в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры;
- мониторинг заключения «эффективных» контрактов в муниципальных организациях;

- снижение неформальной занятости;
- создание условий для социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса.