

ИРКУТСК

Трудовые отношения

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

В 2017 году администрацией города Иркутска решались следующие основные задачи:

- реализация государственной политики в сфере трудовых отношений, в том числе по защите прав и интересов работников и работодателей;

- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления города Иркутска, а также отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда.

В течение года реализовывались положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 гг., заключенного между администрацией города Иркутска, Иркутской региональной ассоциацией работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска. Обязательства сторон, закрепленные в данном соглашении, нашли практическое применение в действующих коллективных договорах 420 организаций города. При этом в отчетном году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 216 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним, по результатам которой даны рекомендации по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

Организован и проведен городской конкурс в области социального партнерства, победители которого награждены на совещании «Социальное партнерство в социально-трудовых отношениях», в котором приняли участие 127 организаций города Иркутска, что значительно (на 56,7%) превышает число участников по сравнению с 2016 годом.

Организована эффективная работа Иркутской городской трехсторонней комиссии по основным вопросам социально-трудовой сферы. В течение года проведено 6 заседаний, на которых рассмотрено 16 вопросов. По всем приняты решения, осуществляется контроль за их выполнением.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальном секторе города Иркутска осуществлялись:

- проверки обоснованности установления должностных окладов, тарифных ставок, доплат и формирования фонда оплаты труда муниципальных организаций через экспертизу штатных расписаний, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними;

- экспертиза контрактов, заключенных муниципальными организациями;

- проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- проработка и уточнение основных принципов и подходов к формированию систем оплаты труда в муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях.

Обеспечение защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлялось через:

- мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях города, в том числе муниципальных;
- исполнение Плана мероприятий, направленных на легализацию трудовых отношений, на 2017-2019 годы, Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в целях получения дополнительных поступлений в бюджеты Иркутской области и города Иркутска, Плана мероприятий, направленных на недопущение и погашение задолженности по заработной плате в городе Иркутске, на 2017 год;
- деятельность Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

Большое внимание уделено разъяснительной работе о правах работников и ответственности работодателей, в том числе через средства массовой информации, официальный портал города Иркутска. В течение года жителям города оказано более 2 тысяч консультаций по вопросам, связанным с регулированием трудовых отношений, в том числе по вопросам, поступившим на «горячую линию» администрации города Иркутска.

С целью выявления случаев неформальной занятости и выплаты «серой» заработной платы администрацией города Иркутска проанализирована и обработана информация по 633 организациям, полученная от Министерства труда и занятости Иркутской области, ОГКУ Центра занятости населения города Иркутска, УФНС в Иркутской области, отделения ПФР в Иркутской области, а также по телефону доверия и «горячей линии» администрации города Иркутска. За 2017 год приглашения на заседания комиссии направлены 71 организации, 20 явившимся рекомендовано проанализировать состояние дел по оформлению трудовых отношений на соответствие трудовому законодательству, при выявлении нарушений устранить их. Руководителям всех попавших в поле зрения администрации города Иркутска организаций направлены уведомления об ответственности, установленной законодательством РФ, за нарушение трудового законодательства при оформлении трудовых отношений, за выплату «серой» заработной платы, выплату заработной платы ниже МРОТ и задержку заработной платы.

На территории города также активно продолжали работать комиссии по легализации заработной платы, действующие при налоговых органах по городу Иркутску.

В результате предпринятых мер по защите трудовых прав граждан:

- полностью выплачена задолженность по заработной плате работникам 16 организаций города Иркутска на сумму около 98 млн. руб.; частично работникам 10 организаций на сумму 13,3 млн. руб. Сумма выплаченной задолженности по заработной плате составила 111,3 млн. руб.;
- легализованы трудовые отношения со 103 работниками;
- доведена до МРОТ заработная плата работников 631 организации города Иркутска;
- доведена до среднего уровня по отрасли заработная плата работникам более 600 организаций города Иркутска;
- обеспечено достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Иркутска, определенных «майскими» Указами Президента Российской Федерации.

Во исполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2015–2017 годы в отчетном году продолжена работа Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, организованы и проведены семинар и совещание по вопросам охраны труда, действует горячая линия по вопросам охраны труда, организованы и проведены городские конкурсы в области охраны труда: на лучшую организацию (индивидуального предпринимателя) по проведению работы в сфере охраны труда, лучшего специалиста по охране труда, лучший кабинет охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, принято участие в расследовании 86 несчастных случаев на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Иркутска, органов надзора и контроля, организаций города Иркутска, объединений профсоюзных организаций, в сравнении с 2016 годом, достигнуто:

- снижение числа работников, которым установлен диагноз профессионального заболевания на 52,2%;
- увеличение суммы денежных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Иркутска за счет средств ФСС РФ на 28,5% (96,0 млн. руб.).

2. Какие успехи и достижения ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Регулярно отслеживается разработка нормативных правовых актов муниципальных образований по вопросам развития социально-трудовых отношений. По данным вопросам можно отметить работу таких городов как Барнаул, Новосибирск.

3. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

4. Какие задачи стоят в 2018 году?

В 2018 году будет уделено особое внимание следующим направлениям работы:

- снижению просроченной и выявлению скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска;
- легализации трудовых отношений;
- развитию социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 годы, проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, контролю за выполнением коллективных договоров;
- дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, в том числе предусматривающему обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Иркутска;

– реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2018-2020 годы.

5. Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем?

Размещение информационных материалов на сайте АСДГ об опыте муниципальных образований по исполнению полномочий органами местного самоуправления (ведомственный контроль, регулирование оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, легализации трудовых отношений, снижению просроченной и выявлению скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций).