

КЕМЕРОВО

В 2017 году в рамках работы городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории города Кемерово и городской рабочей группы по контролю за исполнением Кемеровского городского трехстороннего соглашения на предприятиях и в организациях города в области оплаты труда продолжена работа с собственниками организаций (предприятий) города Кемерово, выплачивающих работникам заработную плату ниже полуторакратного прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения. В 2017 году проведено 46 заседаний. Были заслушаны руководители 17 предприятий и 139 индивидуальных предпринимателей по вопросу низкой и «конвертной» заработной платы, задолженности по уплате страховых взносов и НДФЛ.

В результате исполнения рекомендаций рабочей группы, увеличение фонда оплаты труда на предприятиях, руководители которых были заслушаны на заседаниях рабочей группы, составило 3018,2 тыс. рублей, заработная плата повышена 1152 работникам.

В 2016 году работа по проведению рейдов была приостановлена в связи с направлением предостережения прокурора города Кемерово о недопустимости нарушения закона, вынесенного с связи с обращением субъекта предпринимательства о нарушении его прав путем проведения контролирующими органами рейдов в составе межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы. Учитывая, что проведение проверок субъектов предпринимательства осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», рейды носили консультационный характер (работодателей консультировали о трудовом законодательстве, а работников - о трудовом, пенсионном и др.).

Основной проблемой при организации работы в сфере трудовых отношений является несовершенство нормативной базы в части полномочий органов местного самоуправления по вопросам легализации трудовых отношений.

В рамках работы межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения соблюдения прав граждан на оплату труда организовано взаимодействие с прокуратурой. Ежедневно проводится мониторинг на наличие задолженности по заработной плате. По результатам мониторинга проводятся беседы с руководителями и главными бухгалтерами предприятий о недопустимости задержки заработной платы и принятии мер по ее выплате.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-03 «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и постановления администрации города Кемерово от 07.07.2015 № 1647 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в соответствии с Планом проведения проверок, в организациях, подведомственных администрации города Кемерово в 2017 году проведено 29 проверок.

Организована работа по привлечению организаций города к участию во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность 2017».

Успехи коллег.

1) В области охраны труда можно особо отметить деятельность коллег из Иркутска, Хабаровска, Сургута в части программно-целевого планирования улучшения условий и охраны труда на территории муниципальных образований. Системная работа в области охраны труда ведется благодаря наделению органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда.

2) Работа по осуществлению ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска.

На 2018 год запланирована реализация следующих задач:

1) продолжение работы по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) участие в мероприятиях по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня не ниже полутора кратного размера прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области;

3) развитие и совершенствование социально - партнерских отношений с хозяйствующими субъектами муниципального образования города Кемерово;

4) работа по снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций г. Кемерово;

5) дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Кемерово, в том числе предусматривающее обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Кемерово;

6) работа по совершенствованию мер по ресоциализации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, а также проблем реализации механизмов по их социальной адаптации, в том числе квотирование рабочих мест для данной категории населения.

АСДГ неопределима в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем, в формировании общей позиции городов, в доведении наших предложений до вышестоящих органов управления.

Целесообразно рассмотрение следующих вопросов:

1. Формы, методы, перспективы работы органов местного самоуправления по снижению неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы, повышению собираемости страховых взносов, организация взаимодействия органов местного самоуправления с государственными органами надзора и контроля, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в решении задачи.

2. О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

3. Проблемы развития социального партнерства в сфере труда на муниципальном уровне: как заинтересовать стороны в его реализации.

4. Ресурсы (правовые, административные и др.) органов местного самоуправления по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате работникам.

5. Формирование «предпринимательского» самосознания у школьников как основа будущей социальной и экономической стабильности общества.

6. Экспертные «круглые столы» проводить с привлечением представителей прокуратуры и федеральных органов исполнительной власти (Роструд, Минэкономразвитие, Минобрнаука).

7. Опыт и проблемы внедрения процедуры оценки регулирующего воздействия муниципальных правовых актов.

8. Стратегическое планирование социально-экономического развития муниципальных образований (проблемы и пути их преодоления).

9. Формы, методы, опыт работы органов местного самоуправления по сокращению задолженности по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды.