

КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ

В 2017 году деятельность администрации г. Комсомольска-на-Амуре в области социально-трудовых отношений осуществлялась по следующим направлениям:

- 1) обеспечение защиты трудовых прав граждан и их интересов, предусмотренных действующим трудовым законодательством РФ, в пределах компетенции органов местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре (обеспечение решения вопросов задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий всех форм собственности, в том числе на предприятиях, находящихся в стадии банкротства, вопросов сокращения неформальной занятости на территории города);
- 2) обеспечение соблюдения на территории города Комсомольска-на-Амуре Соглашения о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края;
- 3) развитие социального партнерства на территории города Комсомольска-на-Амуре;
- 4) обеспечение реализации «майских» Указов Президента РФ, по повышению уровня заработной платы отдельным категориям работников, обеспечение государственных трудовых гарантий работникам муниципальных организаций;
- 5) обеспечение реализации закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда».

Первое направление:

Вопрос задолженности по выплате заработной платы работникам организаций всех форм собственности города Комсомольска-на-Амуре находится на особом контроле.

В целях сокращения и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате работникам обследуемого круга предприятий (организаций) города, при администрации города Комсомольска-на-Амуре на постоянной основе действует Межведомственная комиссия по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений (далее - Комиссия).

В состав Комиссии, кроме представителей администрации города Комсомольска-на-Амуре, входят представители контрольно-надзорных органов города Комсомольска-на-Амуре (Прокуратура города, Служба судебных приставов, миграционная служба, УМВД и др.), государственных внебюджетных фондов, директор КГКУ «Центр занятости населения города Комсомольска-на-Амуре», председатель координационного Совета представительства Хабаровского краевого объединения организации профсоюзов в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре» и др.

Комиссия проводит мониторинг сложившейся задолженности и вырабатывает мероприятия по ее предотвращению, сокращению и ликвидации. Протоколы заседаний Комиссии и рабочей группы направляются в Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

В 2017 году в администрации города Комсомольска-на-Амуре проведено 4 заседания Комиссии.

По вопросам сокращения задолженности по заработной плате перед работниками организаций города Комсомольска-на-Амуре налажено сотрудничество с Прокуратурой города Комсомольска-на-Амуре и государственной инспекцией труда. Представители администрации города Комсомольска-на-Амуре ежемесячно принимают участие в совещаниях при Прокуроре города (принято участие в 12 заседаниях).

Дополнительно было принято участие в Межведомственном совещании, посвященном мерам, принимаемым по погашению задолженности по выплате заработной платы перед работниками ОАО «АМУР-ПОРТ», которое состоялось в Комсомольской-на-Амуре транспортной прокуратуре 7 сентября 2017 г.

Также администрацией города Комсомольска-на-Амуре в 2017 году принято участие в 9 заседаниях межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности и снижению напряженности на рынке труда при Правительстве Хабаровского края.

Специалистами администрации города Комсомольска-на-Амуре осуществляется еженедельный мониторинг по выплате заработной платы в организациях города (независимо от организационно-правовой формы собственности).

По данным межрайонного отдела государственной статистики по г. Комсомольску-на-Амуре, просроченная задолженность по выплате заработной платы работникам крупных и средних предприятий города по состоянию на 1 января 2018 года составила 4 311,0 млн. руб. перед 135 работниками на МУП ПАТП № 1 и ОАО «АМУР-ПОРТ» (предприятия банкроты).

Суммарная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий-нереспондентов статистической отчетности города Комсомольска-на-Амуре по состоянию на 01 января 2018 года г. составила 26,2 млн. руб. перед 363 работниками. Следует отметить, что 36,6 % задолженности по выплате заработной платы, в отчетном периоде, приходилось на предприятия, находящиеся в стадии банкротства.

За отчетный период удалось погасить задолженность в объеме 16,1 млн. рублей, в том числе на предприятиях-банкротах и предприятиях, приостановивших деятельность – 5,0 млн. рублей; на экономически активных предприятиях города – 9,6 млн. рублей, на муниципальных предприятиях – 1,5 млн. руб.. Численность работников, перед которыми имелась задолженность по выплате заработной платы, за отчетный период, снизилась на 40,2 % или на 244 чел.

Задолженность по выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений г. Комсомольска-на-Амуре по состоянию на 01 января 2018 года отсутствует. Заработная плата выплачивается в полном объеме в установленные сроки.

Между Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации и Правительством Хабаровского края подписано Соглашение о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости.

Соглашением для Хабаровского края был установлен контрольный показатель по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность на 2017 г. –

23 111 человека, который был распределен между муниципальными образованиями края. Для г. Комсомольска-на-Амуре контрольный показатель на 2017 г. составил 4 217 «легализованных» лиц.

В целях выполнения контрольного показателя в администрации города был утвержден План мероприятий администрации г. Комсомольска-на-Амуре по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости на территории города в 2017 году.

По итогам работы, проведенной отраслевыми органами администрацией города Комсомольска-на-Амуре за 2017 г. в комитет по труду и занятости населения Правительства края отправлены сведения на 6035 заключенных трудовых договоров. Из них зачтено по результатам работы органов местного самоуправления 3395 договоров. В целом по городу Комсомольску-на-Амуре зачтено 5 769 трудовых договоров. Выполнение показателя на 2017 год составило 136,8%.

На 2018 год городу Комсомольску-на-Амуре контрольный показатель по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность установлен в количестве 2 368 работников, с которыми в течение года необходимо легализовать трудовые отношения.

На официальном сайте органов местного самоуправления города Комсомольска-на-Амуре в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Обратная связь» размещена рубрика: «Заработная плата в конверте – упущенные возможности». За 12 месяцев 2017 г. количество просмотров страницы составило 360, поступило 8 анонимных анкет, 2 обращения через интернет-приемную.

В секретариат межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений по «горячей линии» обратились 3 граждан, лично обратился 1 человек.

Поступающие в рамках работы по снижению неформальной занятости обращения и анонимные анкеты, направляются в адрес отдела по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда в городе Комсомольске-на-Амуре для рассмотрения возможности проведения проверки в отношении хозяйствующего субъекта; в отраслевые отделы администрации города для проведения информационно-разъяснительных рейдов; в прокуратуру.

За 2017 года отраслевыми органами администрации города проведено 15 заседаний комиссий (рабочих групп, рабочих совещаний), в ходе которых рассмотрено 48 хозяйствующих субъекта. Кроме того, отраслевыми органами администрации города проведено 44 выездных мероприятия (рейда) по хозяйствующим субъектам, в ходе которых с руководителями организаций проведена информационно-разъяснительная работа. В рамках комплексных мероприятий обследовано 178 хозяйствующих субъекта. Выездные посещения хозяйствующих субъектов г. Комсомольска-на-Амуре отраслевыми отделами администрации города проводятся на предмет информирования работодателей о необходимости соблюдения Трудового кодекса в части надлежащего оформления трудовых отношений, а также о штрафных санкциях за нарушения трудового законодательства РФ иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Второе направление:

Соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края размер минимальной заработной платы для города Комсомольске-на-Амуре с 01 апреля 2016 г. установлен в размере 12 408 рублей. В течение 2017 года минимальный размер заработной платы

Для реализации Соглашения о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края (далее - Соглашение) на территории муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» управлением экономического развития администрации города совместно с отделом по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства по Хабаровскому краю, координационным Советом организаций профсоюзов в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре», отраслевыми органами администрации города ежеквартально осуществляется мониторинг работодателей города, на предмет выполнения (невыполнения) Соглашения.

Согласно представленной информации Комсомольским-на-Амуре от-делом по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства государственной инспекцией труда в Хабаровском крае при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в течение 2017 года работодателей, нарушивших Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае, не выявлено.

По данным отраслевых органов администрации города Комсомольска-на-Амуре в 2017 году среди предприятий (организаций и учреждений) всех форм собственности, курируемых отраслевыми органами администрации города, работодатели, нарушающие Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае не выявлены.

В муниципальных учреждениях бюджетной сферы нормы Соглашения о минимальной заработной плате в Хабаровском крае выполняются.

29 декабря 2017 г. Губернатором Хабаровского края Шпортом В. И., председателем Правления регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» Пекаршем А.И. и председателем Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Кононенко Г. А. заключено Соглашение о минимальной заработной плате в Хабаровском крае (далее – Соглашение).

Указанным Соглашением с 01 января 2018 г. в Хабаровском крае установлена минимальная заработная плата в Хабаровском крае в размере 9 489 рублей.

На минимальную заработную плату в Хабаровском крае (9 489 рублей) начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края, в соответствии с действующим законодательством.

Третье направление:

В октябре 2017 года в городе Комсомольске-на-Амуре создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон социального партнерства муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

Комиссия сформирована на основе принципов добровольности, полномочности представителей сторон, самостоятельности и независимости сторон, паритетности, взаимной ответственности сторон.

Решением Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 11 октября 2017 г. № 106 утверждено Положение о Комиссии.

На первом заседании Комиссии, которое состоялось 18 декабря 2017 года утверждены кандидатура Координатора Комиссии, количественный и персональный состав членов Комиссии, координаторы Сторон Комиссии, а так же решены другие организационные вопросы.

В марте 2018 года планируется подписание трехстороннего Соглашения города Комсомольска-на-Амуре.

Ранее решение вопросов социального партнерства осуществлялся через рабочую группу при администрации города по содействию реализации на территории муниципального образования - городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре» Соглашения между Хабаровским краевым объединением профсоюзов, представителями работодателей и Правительством Хабаровского края.

Четвертое направление:

В соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации 2012 года, Муниципальным планом поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Комсомольска-на-Амуре на 2013-2018 годы и распоряжением администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 11 июля 2013 г. № 192-ра «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» утверждены целевые показатели уровня и темпа роста заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, которые по итогам 2016 года выполнены в полном объеме.

За 12 месяцев 2017 года в целом по муниципальным учреждениям города Комсомольска-на-Амуре среднемесячная заработная плата работников списочного состава (с учетом внешних совместителей), в сравнении с аналогичным периодом 2016 г., увеличилась на 6,9 % и сложилась на уровне 28,2 тыс. рублей.

Лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, а также муниципальными правовыми актами установлены государственные гарантии и компенсации.

В частности, работникам муниципальных организаций предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней, оплата труда осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Решением Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 14 октября 2009 г. № 69 установлен порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

Пятое направление:

Для координации усилий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях города, действует межведомственная комиссия по

охране труда. В заседаниях комиссии принимают участие и заслушиваются руководители предприятий и организаций, допустившие наибольшее количество травматизма.

С целью информационного обеспечения в вопросах организации охраны труда и состояния уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ежеквартально выпускается информационный бюллетень «О состоянии охраны труда в организациях города». Информационный бюллетень размещается на официальном сайте органов местного самоуправления, проводятся семинары.

В рамках выполнения «Основных направлений и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях осуществляющих свою деятельность на территории города Комсомольска-на-Амуре за 2016-2018гг.», а также в соответствии с переданными государственными полномочиями специалистами администрации города Комсомольска-на-Амуре в 2017 году:

- было проведено 28 выездных информационно-консультативных встреч (далее – ИКВ), по итогам которым руководителям организаций были направлены справки с рекомендациями о приведении локальной нормативной документации в соответствие с законодательством РФ;

- принято участие в работе комиссий по проверке знаний руководителей и специалистов организаций города на базе НУДПО «ИКЦ», Учебного пункта КГАОУДПО «УКК ЖКХ» (всего за 2017 год - 1897 человека прошли обучение), также организовано 2 обучающих семинара.

Если говорить о состоянии охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города. В 2017 году зафиксировано 12 случаев профессиональной заболеваемости у работников организаций города (10-КнААЗ, 1-Штурман2, 1-АСЗ), в сравнении с 2016 год – 21 (16-КнААЗ, 1-Штурман2, 4-АСЗ).

В 2017 году в организациях и предприятиях города Комсомольска-на-Амуре произошло 58 несчастных случаев, что на 10,8 % ниже 2016 года (65 случаев). Из них всего тяжелых случаев за 2017 г. – 4 (за 2016 год – 7). Несчастных случаев со смертельным исходом – 1 (за 2016 год -1).

Самый высокий уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих: ООО «Дальневосточная дорожно-строительная компания» (3 н/случая, из них 1 тяжелый групповой, Кч = 6,3), ООО «Строительная компания Приамурье» (2 н/случая, Кч=29). Для сравнения уровень травматизма за 2017 году общий по городу Кч = 0,69.

В городском округе проводится мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа. При проведении мониторинга осуществляется взаимодействие с федеральными службами, осуществляющими надзор за соблюдением требований трудового законодательства. Ежегодно увеличивается процент охвата организаций, предоставляющих информацию по основным показателям в области охраны труда.

Задачи в области социально-трудовых отношений на 2018 год:

- продолжить работу по совершенствованию социально-трудовых отношений в г. Комсомольске-на-Амуре, в том числе.

- 1) обеспечивать снижение неформальной занятости на территории муниципального образования;

2) обеспечивать сокращение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организаций г. Комсомольска-на-Амуре (до полного погашения);

3) осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных организациях (закон Хабаровского края от 22 апреля 2015 г. № 52);

4) развивать социальное партнерство в городе Комсомольска-на-Амуре;

5) осуществление контроля по вопросам охраны труда в организациях (учреждениях) города.