

КРАСНОЯРСК

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

В 2017 году продолжалась работа по повышению и легализации заработной платы, соблюдению трудовых прав работников, развитию системы социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в организациях города. Особое внимание было направлено на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города заслушаны представители 1 473 работодателей города. Информация о нарушениях трудового законодательства в 53 организациях передана в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 1 021 работодатель повысили уровень заработной платы, в 72 организациях города легализованы трудовые отношения с работниками, осуществлявшими деятельность без оформления трудовых договоров. На особом контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы. За 2017 год просроченная задолженность по заработной плате снизилась в 2 раза и составляет на конец отчетного периода 24,3 млн. руб. перед 391 работниками.

В течение года реализовывались положения территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016-2018 гг., заключенного между администрацией г. Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и объединениями работодателей (Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края, Союз товаропроизводителей и предпринимателей Красноярского края). Организована эффективная работа городской трехсторонней комиссии по основным вопросам социально-трудовой сферы. Обязательства сторон, закрепленные в данном соглашении, рассматривались в рамках городской трехсторонней комиссии

В 2017 году проведено 5 заседаний, на которых рассмотрено 12 основных вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 6 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы о работе сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений, о повышении занятости инвалидов, о реализации инвестиционных проектов в организациях г. Красноярска, о развитии и модернизации общественного транспорта, об увеличении заработной платы.

В результате проведенной работы по развитию на территории города социального партнерства: – коллективные договоры заключены в 780 организациях города, охват коллективно-договорным регулированием работающего населения составляет – 72,1 процента.

В течение 2017 года проведена уведомительная регистрация и экспертиза 222 коллективных договоров и более 1 000 изменений и дополнений к ним.

Кроме этого, в рамках городской трехсторонней комиссии ежегодно проводится городской смотр-конкурс на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. По итогам 2017 года участие в конкурсе приняли более 90 организаций города, 27 организаций-победителей в 9 номинациях награждены дипломами Главы города.

Муниципальное образование город Красноярск по итогам краевых конкурсов в области развития социального партнерства и охраны труда признано лучшим муниципальным образованием Красноярского края.

В области охраны труда продолжена работа, направленная на снижение уровня производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, проведение специальной оценки условий труда. В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда рассмотрены принятые меры по устранению причин произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев, действует горячая линия по вопросам охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, организаций г. Красноярска, объединений профсоюзных организаций, достигнуто: снижение численности пострадавших в тяжелых и смертельных несчастных случаях на производстве; увеличение числа руководителей и специалистов, обученных по вопросам охраны труда; увеличение суммы денежных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств ФСС РФ.

По вопросам улучшения миграционной ситуации в городе осуществляется взаимодействие с органами надзора и контроля, администрацией Красноярского края по согласованию потребности работодателей в иностранной рабочей силе. На 2018 год согласована потребность на иностранных работников в количестве 3 597 чел. из стран с визовым порядком въезда. Приток иностранной рабочей силы в основном планируется из Китая, КНДР.

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2017 году прибыло 759 участников и членов их семей, в том числе из Зарубежья – 379.

2. Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Хотелось бы отметить деятельность коллег из Новосибирска, Кемерово, Иркутска, которые продолжают системную работу в области развития социального партнерства, охраны труда, легализации трудовых отношений и заработной платы.

3. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Продолжается работа по вопросам легализации трудовых отношений (неформальная занятость) и снижения задолженности по заработной плате, в том числе в организациях – банкротах.

4. Какие задачи стоят в 2018 году?

В 2018 году будет продолжена работа в сфере развития социального партнерства и охраны труда, проведение мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, повышение заработной платы работников в связи с увеличением минимального размера оплаты труда и реализации проектов и программ в сфере содействия занятости населения.

5. Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем?

Исполнительная дирекция АСДГ может оказать методическую помощь:

– путем обобщения положительного опыта других муниципальных образований в области трудовых отношений и исполнения функций.

– в транслировании проблем муниципалитетов на федеральный уровень;

Полагаем, что наиболее эффективной и полезной была бы информационно-аналитическая помощь АСДГ: информирование о новеллах законодательства и изменениях судебной практики, самостоятельный анализ различных подходов к решению типичных проблем и практик в различных муниципальных образованиях и подготовка предложений по ним. Считаем, что просто сбор информации от участников АСДГ и ее обобщение малоэффективен, размещенные на сайте АСДГ отчеты неинформативны, а их подготовка занимает значительное время. Более целесообразно, если бы анализ осуществления деятельности органов местного самоуправления осуществлялся сотрудниками Исполнительной дирекции АСДГ на основе открытых данных, иной общедоступной информации, размещаемой в сети Интернет и направляемой в адрес АСДГ, а результаты такого анализа направлялись членам АСДГ.

На наш взгляд, АСДГ также может являться площадкой по обмену опытом по реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере градостроительной деятельности.

Ранее в адрес Генерального директора АСДГ направлялись обращения с просьбой о содействии в продлении мер финансовой поддержки субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на переселение граждан из аварийного жилищного фонда; решение вопроса изъятия земельных участков, обремененных правами третьих лиц, под размещение объектов социальной инфраструктуры.

6. Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Целесообразно проведение конференций (совещаний и пр.) в случае, если будут рассмотрены предложения для решения конкретных проблем, а также, будет получена информация по реализации проблемных вопросов другими муниципальными образованиями.

По итогам каждой конференции АСДГ участниками формируется список практических предложений в органы власти разных уровней. Например, по итогам конференции АСДГ, которая проходила с 20 по 21 ноября 2014 года в г. Красноярске было решено направить предложение в комитет Государственной Думы по транспорту о принятии в третьем чтении Федерального закона об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом.

Считаем необходимым, чтобы АСДГ активно отслеживало выполнение принимаемых на конференциях решений и способствовало их внедрению.

7. Считаете ли Вы целесообразным проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли?

Считаем целесообразным.

8. Если считаете проведение таких учебных курсов полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов.

Проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов) для специалистов органов местного самоуправления по организации работы в сфере социального партнерства и охраны труда.