

НЕВЕЛЬСК

Занятость населения.

В 2017 году Невельский центр занятости населения обеспечивал реализацию мероприятий программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области на 2014 – 2020 г» с целью сохранения стабильной ситуации на рынке труда МО «Невельский городской округ» и недопущения роста безработицы. По состоянию на 1 января 2017 года в банке вакансий Невельского центра занятости населения насчитывалось 412 свободных рабочих места (на 01 января 2016 года - 94), из них 21 % вакансий для служащих, 79 % вакансий - по рабочим профессиям. Динамика вакантных рабочих мест показывает, что в начале и конце года количество вакансий уменьшается, а к середине года наблюдается повышение спроса на рабочую силу на рынке труда. Причиной такой картины можно назвать достаточно большое количество вакансий, имеющих сезонный и временный характер.

Анализ заработной платы банка вакансий Невельского центра занятости населения за 2017 год показывает следующее:

- 34,5 % от всех заявленных вакансий имеют оплату труда в размере минимальной заработной платы по Сахалинской области в основном по рабочим профессиям, не требующим квалификации (кухонный рабочий, дворник, уборщик, рабочий, сторож, фасовщик и т. д.) (А11111 - 41,5%);
- 43,4 % от общего количества вакансий имеют заработную плату в интервале от 15 150 руб. до 29 999 руб. по рабочим специальностям, предполагающим определённую квалификацию, а также служащие и инженерно-технические работники (бухгалтер, медицинская сестра, повар, продавец, слесарь, водитель автомобиля) (АППГ- 35,8%);
- 22 % заявленных вакансий имеют заработную плату труда от 30 000 руб. и выше - это работники в сфере здравоохранения, образования, государственного управления и обеспечения военной безопасности, строительства (АППГ- 22,7%).

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей в 2017 году не существенно изменился и наибольшим спросом у работодателей по-прежнему пользуются квалифицированные рабочие, такие как арматурщик, бетонщик, электрогазосварщик, повар, водитель автомобиля, машинисты экскаватора. Более всего востребованы среди служащих обладатели профессий бухгалтера, врача, педагога, механика судового, медицинской сестры.

Всего в 2017 году в ОКУ Невельском ЦЗН было зарегистрировано 7 работодателей (2016 год - 15). С начала года за подбором подходящих работников обратилось 77 работодателей (2016 год - 76), которым было оказано 529 государственных услуг по информированию и подбору необходимых работников (2016 год - 730).

В целях привлечения вакансий в центр занятости населения Невельского района используются все доступные ресурсы для сбора сведений: личное посещение работодателями центра занятости; прием заявок по телефону, с последующим подтверждением на бумажном носителе, сведения о потребности в работниках по электронной почте и факсу; практикуются посещения организаций специалистами службы занятости с целью привлечения к сотрудничеству и оказания методической и практической помощи при подготовке документов на подачу заявок по вакантным местам; центр занятости периодически информирует в СМИ о необходимости соблюдения требований статьи 25 «Закона о занятости населения в Российской

Федерации», в части представления сведений о вакантных рабочих местах (должностях). Всем работодателям рассылаются письма - уведомления о соблюдении статьи 25 «Закона о занятости населения в Российской Федерации».

Важное направление осуществления активной политики содействия занятости населения - ярмарки вакансий рабочих мест.

В отчетном периоде центром занятости проведено 31 ярмарка вакансий (в 2016 году - 48), в которых приняли участие предприятия, представившие 433 вакансии. Из 602 безработных и незанятых граждан, посетивших ярмарки (2016 - 600), трудоустроено 345 человека (2016-397), что составляет 57 % от числа участников.

В течение года благодаря мероприятиям активной политики трудоустроено 1160 граждан (АППГ-1177). Уровень трудоустройства от числа обратившихся составил 82 % (АППГ-75%).

Целью оказания государственной услуги по содействию гражданам в подборе подходящей работы, а работодателям - в поиске необходимых работников является трудоустройство обратившихся граждан на заявленные свободные рабочие места.

В 2017 году в ОКУ Невельский ЦЗН (далее - центр занятости) обратилось 1407 граждан (АППГ- 1561), что составляет 15% от числа экономически активного населения Невельского городского округа (ЭАН- 9500).

1160 человек (82% от числа обратившихся) нашли работу при содействии центра занятости. Программный показатель 2017 года по трудоустройству безработных и незанятых граждан выполнен на 100% .

В 2017 году было признано безработными 273 человека (в 2016 году- 374). Снижение количества безработных связано с тем, что не было массовых сокращений численности штата работников на предприятиях района).

В 2017 году было трудоустроено 23 человека, относящихся к категории инвалидов (2016 год - 17), что составило 55% от числа обратившихся (42 чел.) (2016 год - 53%, от числа обратившихся 32 чел). Четыре инвалида были трудоустроены по программе «Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы», два трудоустроены по направлению ЦЗН, два - на субсидированное рабочее место с возмещением заработной платы, 7 - на квотируемое рабочее место, 1 - несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 7 человек трудоустроились самостоятельно.

Уровень регистрируемой безработицы на 01 января 2018 года составил 0,5% против 0,9% на 01 января 2017 года, при среднеобластном уровне - 0,6 процентов. По уровню регистрируемой безработицы Невельский городской округ находится на 5 месте из 18 муниципальных образований. Повышение уровня безработицы связано с сезонным ростом безработицы в осенне-зимний период, когда количество обращений граждан в центр занятости традиционно увеличивается.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ в 2017 году осуществлялась в соответствии с Положением об организации общественных работ, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997г. № 875, административным регламентом предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ в рамках мероприятий Программы.

Постановлением администрации Невельского городского округа от 13.03.2017 г. № 359 утвержден Перечень видов оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории Невельского городского округа в 2017 году.

С предприятиями и организациями заключено 26 договоров о совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ, в соответствии с которыми создано 66 временных рабочих места.

В 2017 году в общественных работах приняли участие 66 человек. Программное задание 2017 года на конец отчетного периода выполнено на 100%.

Временные рабочие места созданы в учреждениях образования, на предприятиях, предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги.

В течение года 16 человек оказывали неквалифицированную помощь продавцам и поварам на предприятиях, занимающихся торговлей и осуществляющих деятельность ресторанов и кафе.

Благоустройством, санитарной очисткой и озеленением территории на предприятиях, предоставляемых коммунальные и прочие услуги, занимались 5 человек из числа безработных и незанятых граждан, работой по подготовке к отопительному сезону - 8 человек.

2 человека было трудоустроено на общественные работы в качестве воспитателей на детских площадках в летнее время.

В 2017 году специалистами Невельского ЦЗН было трудоустроено 7 граждан в филиал ГБУ «Южно-Сахалинский психоневрологический интернат» в с. Горнозаводске. Трудоустроенные граждане ухаживали за инвалидами.

В 2017 году за содействием в поиске работы обратилось 131 гражданин, относящийся к категории испытывающих трудности в поиске работы, что составило 9 % от общей численности обратившихся граждан, ищущих работу (всего обратилось в 2017г. - 1407 чел.).

Основной состав от обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, составляют инвалиды 32 % (42 чел.), лица предпенсионного возраста - 13 % (17 чел.); одинокие родители - 20 % (26 чел.); лица, освобождённые из мест лишения свободы - 8% (10 чел.); граждане в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников среднего профессионального образования, ищущие работу впервые - 18% (24 чел.).

Для организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в отчетном году на договорной основе с работодателями по программе временного трудоустройства с выплатой материальной поддержки трудоустроено 20 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что составило 100 % программного задания показателя 2017 года, из них 4 инвалида, 13 - одинокие и многодетные родители, 2- граждане предпенсионного возраста, 1 - освобожденный из мест лишения свободы.

Системная работа по трудоустройству граждан с инвалидностью всегда была на особом контроле, но благодаря слаженной работе специалистов ОКУ Невельский ЦЗН и органами местного самоуправления был предпринят ряд мер, направленных на трудоустройство данной категории граждан. В 2017 году при содействии Невельского центра занятости населения было трудоустроено 23 инвалида, из них 7 в счет квот. Так бывший индивидуальный предприниматель, одинокая женщина, Е.Ю., оказавшаяся в сложной жизненной ситуации, была трудоустроена специалистами центра занятости на два рабочих места: сторожем в детский сад на квотируемое рабочее место на 0,5 ставки и в пенсионный фонд уборщиком служебных помещений на 0,5 ставки. На сегодняшний день она продолжает там работать и выражает огромную благодарность работникам службы занятости за предоставленную стабильную занятость и уверенность в будущем дне.

В 2013 году принята Межведомственная программа по адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования Сахалинской области на 2013-2020 гг. Трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования является одной из приоритетных задач активной политики занятости населения.

В 2017 году в центр занятости Невельского городского округа обратилось 24 выпускника в возрасте от 18 до 20 лет, ищущие работу впервые, трудоустроено 13 человек (54%), в том числе 4 человека трудоустроены временно, с оказанием материальной поддержки, 5 человек - в счет квоты и 4 трудоустроились самостоятельно.

ОКУ Невельский ЦЗН уделяет особое внимание организации работы по временной занятости несовершеннолетних в районе. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время осуществляется в результате тесного сотрудничества специалистов центра занятости с администрациями района, с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, с отделом образования, с отделом физкультуры, спорта и молодежной политики, с отделом внутренних дел, с предприятиями и организациями различных форм собственности.

С целью выявления подростков и молодежи, желающих работать в свободное от учебы время, специалисты центра проводят социологические мониторинги, специализированные ярмарки вакансий временных рабочих мест.

В 2017 году в Невельский центр занятости населения обратилось 305 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Все они были трудоустроены. Годовое программное задание по организации временного трудоустройства несовершеннолетних выполнено на 102 % (план-300 человек).

Заключено 12 договоров с организациями Невельского городского округа на 305 рабочих места. В соответствии с заключенными договорами подростки выполняли работы по оказанию помощи воспитателям в подростковых оздоровительных спортивных лагерях «Атлет» и «Олимп», работали рабочими по благоустройству территорий Невельского городского округа, горничными, выполняя работу по уборке производственных и служебных помещений, в производственных цехах и участках (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов). На базе отдела ФКС и МП было организовано 8 профильных отрядов из 40 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по профессиям «Помощник воспитателя», «Горничная».

Основной проблемой при организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на сегодняшний день остается низкая мотивация к труду подростков, относящихся к категории СОП. При проведении мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан обеспечен приоритет трудоустройства детей, находящихся в трудной жизненной ситуации: детей-сирот, детей-инвалидов, подростков, состоящих на профилактических учетах, ОМВД.

Из общей численности трудоустроенных подростков 135- находящихся в трудной жизненной ситуации, что составляет 44% от числа трудоустроенных, в их числе 119 несовершеннолетних из малоимущих семей, 44 - из многодетных семей, 8 - из неполных семей, 10 детей, оставшихся без попечения родителей, 1 - детей-инвалидов, 21 несовершеннолетних, состоящих на учете в муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и 6 несовершеннолетних, состоящих в ОМВД.

В 2017 году 8 безработных граждан зарегистрировали предпринимательскую

деятельность с поддержкой из средств областного бюджета.

Основные направления развития бизнеса, открывших ИП в 2017 году:

- услуги населению - 87,5 % (услуги фотографа: техническое обслуживание и ремонт автомобилей; производство штукатурных, столярных, плотницких работ, услуги по украшению банкетов; предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты, услуги такси);

- розничная торговля - 12,5% (торговля женской, мужской и детской одеждой).

Следует отметить, что все безработные, оформившие предпринимательство, сделали выбор в тех направлениях, в которых они компетентны, в которых имеют навык работы.

В 2017 году 1 предприниматель принял участие в конкурсном отборе субъектов малого и среднего предпринимательства на предоставление финансовой поддержки на территории муниципального образования «Невельский городской округ» и получил субсидию на возмещение затрат на открытие собственного дела начинающим субъектам малого предпринимательства в сумме 464 269,00 рублей и субсидию на возмещение затрат на оплату образовательных услуг в сумме 8600,00 рублей.

Также за 2017 год 3 предпринимателя оформили социальные контракты по категории «малоимущая семья» в отделении по Невельскому району ГКУ «Центр социальной поддержки Сахалинской области».

Задачи на 2018 год:

1. Выполнение в полном объеме мероприятий, достижение установленных показателей (индикаторов) эффективности государственной программы на 2018 год.
2. Продолжить работу по взаимодействию с администрацией Невельского городского округа, общественной организацией инвалидов «Валентина», бюро МСЭ, работодателями с целью содействия занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом рекомендаций ИПР.
3. Взаимодействие с работодателями, направленное на увеличение количества и повышение качества вакансий, заявляемых в ЦЗН.