

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

В декабре 2017 года, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 8322 человека в возрасте 15-72 лет квалифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации труда). Уровень безработицы в декабре 2017 года составил 4,7% по состоянию на 01.09.2017 статус безработных граждан имели 643 жителя Петропавловск-Камчатского городского округа (на 373 человека меньше, чем в начале отчетного года). Нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в государственном учреждении службы занятости, на одну заявленную вакансию составила 0,3 человека, в 2016 году -0,5 человек.

У работников крупных и средних предприятий городского округа за январь-август 2017 года среднемесячная заработная плата увеличилась на 4,6 % и достигла 73 440,5 рублей. Сохраняется дифференциация заработной платы.

Для смягчения ситуации на рынке труда Центром занятости населения г. Петропавловск-Камчатского совместно с органами администрации городского округа проведены мероприятия:

- стимулирование самозанятости безработного населения;
- организация всех видов поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, что способствует созданию новых рабочих мест;
- вовлечение молодежи в трудовую деятельность;
- выставка-ярмарка рабочих профессий «Арт-Профи Форум». Ярмарка организована МАУ «Молодежный центр» совместно с активистами Камчатской краевой организации Общероссийская общественная организация «Российский Союз Молодежи», проведено 17 мероприятий по профориентации, содействию занятости и вовлечению молодежи в трудовую деятельность. Организованы и проведены семинары "Бизнес молодежи", открытие и закрытие 1-4 смен работы трудовых отрядов Молодой Петропавловск, 7 экологических акций. Изготовлены и распространены по школам города листовки и плакаты по трудоустройству. Проведено мероприятие по подведению итогов трудовой смены 2017года.
- обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан во время летних каникул на предприятиях и в организациях города, а также вторичной занятости в свободное от учебы время. Временно трудоустроено 75 несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В четырех сменах трудовых отрядов «Молодой Петропавловск» трудоустроены 653 человека (на 21 человека больше, чем в предыдущем году).

В течение 2017 года администрацией Петропавловск-Камчатского городского округа проводилась активная работа, направленная на выявление фактов неформальной занятости и реализацию мероприятий по легализации трудовых отношений.

При поддержке Управления культуры, спорта и молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, Управления образования Петропавловск-Камчатского городского округа, Управления городского хозяйства, ИФНС по г. Петропавловску-Камчатскому, Инспекции по труду по Камчатскому краю, Центра занятости в Камчатском крае проведены комплексные мероприятия, в результате, которых по состоянию на 01.01.2018 выявлено 4931 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, в последствие с 3649 работниками заключены трудовые соглашения. За истекший период 2017 года проведено 12 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Вся

информация о выявленных фактах неформальной занятости на постоянной основе направляется в Управление Пенсионного фонда по Камчатскому краю, Инспекцию Федеральной налоговой службы по городу Петропавловске-Камчатском, Прокуратуру города Петропавловска-Камчатского.

Межведомственное взаимодействие и организацию работы органов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа по снижению неформальной занятости осуществляет Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. В целях достижения контрольных показателей по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, Администрацией Петропавловск-Камчатского городского округа продолжена работа по проведению следующих мероприятий:

1. Работает «горячая линия» с возможностью сообщения о фактах неформальной занятости (устройства на работу без оформления трудового договора), выплаты зарплаты «в конверте». Информация принимается посредством телефонной связи, смс сообщений, сообщений в мессенджер WHATS APP, электронной почты. Информация о работе «горячей линии» размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- на официальном сайте администрации (с возможностью скачивания анкеты социального опроса «неформальная занятость» и автоматической отправки по электронному адресу секретарю рабочей группы);

- на официальном сайте «Молодой ПКГО» (<http://molodoy.pkgo.ru>);

- в газетах «Аргументы и Факты», «Камчатское время», «Камчатский край»;

- ролики на телевидении: РЕН ТВ, ГТРК, Причал, СТС; на радио: Авто радио, радио дача, радио СВ;

2. Информационный материал в форме листовки, размещен:

- в 15 кассах муниципального автономного учреждения «Расчетно-кассовый центр по жилищно-коммунальному хозяйству г. Петропавловска-Камчатского»;

- в 6 высших образовательных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа.

По состоянию на 31.12.2017 сотрудниками Управления экономического развития и имущественных отношений администрации Петропавловск-Камчатского городского округа проанкетировано 267 граждан, выявлено 51 нарушение, из них:

- заработная плата ниже МРОТ - 9 случаев,

- заработная плата в конверте - 21 случай,

- не заключены трудовые договоры - 21 гражданином.

Во время проведения рейдов с гражданами и представителями организаций проводится разъяснительная работа о недопустимости выплат заработной платы в конвертах, об обязательном заключении трудовых договоров с работниками, об исчислении стажа в случае работы на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки). Кроме того, гражданам раздаются анкеты с вопросами относительно выплаты заработной платы в конвертах и заключения трудовых договоров, которые они могут направить в Управление, в том числе посредством электронной почты.

Также, в Управление в рамках работы «горячей линии» обратилось 7 человек с заявлениями о нарушении трудовых прав. Информация обработана и направлена в контрольно-надзорные органы.

Какие задачи стоят на 2018 год?

Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости в Петропавловск-Камчатском городском округе, и как следствие повышение объема

поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и доходов в бюджет городского округа.

Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Да, в том числе в формате видеоконференций.