

ПЫТЬ-ЯХ

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, по состоянию на 01.01.2018 составило 51 человек. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,18%, коэффициент напряженности – 0,31 человек на 1 вакантное рабочее место. На 1 января 2018 года заявленная работодателями потребность в работниках составила 440 вакансий.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения на 2016-2020 годы» проведены мероприятия по временной занятости 483 человек (организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 12 человек; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 471 человек).

За отчетный период в центре занятости получили государственные услуги: по профессиональной ориентации – 1 107 чел.; по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке – 109 чел.; профессионального обучения безработных граждан – 69 чел.

За 2017 год за содействием в поиске подходящей работы в КУ «Пыть-Яхский ЦЗН» обратилось 1 154 человека. Из общего числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы 48% составляют женщины, 52% - мужчины. Нашли работу 707 человек, в том числе по направлению службы занятости 602 человека.

За отчетный период создано 421 новое рабочее место, из них 14 - постоянных, 407 – временных. По итогам реализации государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан» 15 граждан зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей и юридического лица.

В течение 2017 года в КУ «Пыть-Яхский ЦЗН» поступили сведения от 19 организаций и предприятий о планируемом высвобождении работников – жителей города Пыть-Яха, численность уволенных по причине высвобождения (сокращения) составила 50 человек.

Социальное партнерство

На территории города функционируют 5 профессиональных союзов:

1. Профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности.
2. Пыть-Яхская городская организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.
3. Городская профсоюзная организация работников учреждений образования города Пыть-Яха.
4. Пыть-Яхская городская организация профсоюза работников здравоохранения РФ.
5. Профсоюз работников железнодорожного транспорта.

В муниципальном образовании действует муниципальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также рабочая группа по стабилизации городского рынка труда, созданная при муниципальной трехсторонней комиссии. Заключено Трехстороннее Соглашение между органами местного самоуправления, работодателями и работниками муниципального образования городской округ город Пыть-Ях на 2016 - 2018 годы, рег. №185278 от 28.12.2015.

В 2017 году отделом по труду и социальным вопросам проведена уведомительная регистрация 12 коллективных договоров и 51 изменение и дополнение к ранее заключенным коллективным договорам. В регистрации 1 коллективного договора и 3 изменений и дополнений к ранее заключенным коллективным договорам было отказано, в виду того, что данные документы не соответствует требованиям, установленным п. 18 административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

По состоянию на 31.12.2017 года в 42 организациях действовали коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию. Численность работников организаций, имеющих коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию, составляет 6 512 человек или 45,2% от общей численности работников средних и крупных организаций.

Приоритетным направлением деятельности в 2017 году была работа по легализации трудовых отношений и достижение контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность в муниципальном образовании город Пыть-Ях, установленного Соглашением между Рострудом и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 874 человек.

Какие задачи стоят в 2018 году?

1) Сохранение стабильной социально-политической ситуации на территории города: содействие в реализации на территории города мероприятий государственной и муниципальной программ, направленных на предупреждение массовой безработицы, снижение напряженности на рынке труда.

2) Проведение заседаний муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при администрации города Пыть-Яха по реализации территориального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на трехлетний период, а также проведение заседаний рабочей группы по стабилизации городского рынка труда, созданной при трёхсторонней комиссии.

3) Выполнение контрольного показателя, установленного Соглашением между Рострудом и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность в муниципальном образовании город Пыть-Ях.

4) Организация и проведение заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

5) Организация и проведение семинаров для работодателей с разъяснением положений трудового законодательства РФ в части оформления трудовых отношений и организации выплаты заработной платы в размерах и сроки, соответствующие требованиям действующего законодательства.

6) Функционирование телефона «горячей линии» по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства РФ.

7) Организация и выполнение переданных отдельных государственных полномочий в сфере социального партнерства, в том числе проведение

уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, организация контроля над их исполнением.

8) Организация и проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях муниципального сектора экономики.

9) Организация работы по совершенствованию систем оплаты труда в рамках исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

10) Внедрение на территории муниципального образования «Системы управления охраной труда».

Актуальные вопросы для обсуждения:

– действенные и оперативные меры воздействия на физических и юридических лиц, допускающих нарушения трудового законодательства РФ и отказывающихся от сотрудничества с органами местного самоуправления в решении вопросов в сфере труда.

– рекомендации территориальным объединениям работодателей по организации работы с хозяйствующими субъектами в сфере социального партнерства, а также по вопросам взаимодействия с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления.