

## **РУБЦОВСК**

*Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?*

Основными направлениями деятельности по вопросам трудовых отношений в 2017 году являлись развитие социального партнёрства, регулирование выплаты заработной платы, работа по легализации трудовых отношений, совершенствование работы по охране труда, по социальной ответственности работодателей.

В решении вопросов труда большое значение имеет работа в области социального партнёрства в соответствии с законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» от 14.06.2007 № 55-ЗС (в редакции от 01.02.2017). Основой социального партнерства является дополнительное соглашение к Соглашению между Рубцовским городским координационным Советом председателей профсоюзных организаций, Рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2014-2016 годы (с продлением действия Соглашения на 2017 год). В Соглашении актуализированы основные трудовые показатели в соответствии с индикативным планом социально-экономического развития города Рубцовска путем заключения Дополнительного соглашения. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется с помощью городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Трехсторонним соглашением предусмотрен охват работающих коллективными договорами. Всего прошли уведомительную регистрацию в КГКУ «Центр занятости населения г. Рубцовска» 172 коллективных договора (в 2016 году – 165), численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 22962 человек (66,8%).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения в городе Рубцовске на 31.12.2017 составил 0,6% (2016 г. – 0,7%). Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы – 86,3% (2016 г. – 86,3%). Напряжённость на рынке труда составила 0,5 человек на вакансию (2016 г. – 0,8 человек).

С 18.12.2015 вступила в действие новая долгосрочная целевая программа «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом на 2016-2020 годы». По итогам 2017 года численность участников программы составляет 29 человек и 30 – членов их семей; из них: 11 участников и 17 членов их семей (местные), 18 участников и 23 членов их семей.

В плане повышения эффективности работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на выполнение условий социального партнерства, установленного трехсторонним Соглашением, в 2017 году было проведено 4 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях обеспечения достижения запланированного уровня заработной платы организована рабочая группа по регулированию выплаты заработной платы, за 2017 год проведено 11 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы с приглашением руководителей 88 организаций. Были приняты решения по повышению уровня заработной платы работников реального сектора экономики, не ниже уровня, установленного Соглашением между Рубцовским координационным

Советом председателей профсоюзных организаций, Рубцовским городским объединением работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края. В целях реализации Протокола совещания Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 «ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости и в соответствии с Правительственной телеграммой А.Б. Карлина от 19.01.2015 о введении мониторинга неформальной занятости проводится следующая работа:

- действует рабочая группа по снижению неформальной занятости в городе Рубцовске Алтайского края, которая занимается координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости;

- действует положение о комиссии, утвержденное постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края № 465 от 29.01.2015. ;

- в информационно - телекоммуникационной сети Интернет Администрацией города Рубцовска размещена информация, где указаны телефоны горячей линии Администрации города, территориального отдела Федеральной инспекции труда города Рубцовска, а также адрес для обращений трудящихся по электронной почте.

С начала работы рабочей группы в 2017 году было проведено 20 заседаний, были приглашены и заслушаны руководители 98 организаций с принятием решений. В результате устранения выявленных нарушений трудового законодательства РФ были легализованы и заключены трудовые договоры на 1156 работников.

За 2017 год создано 578 новых рабочих мест (за 2016 год – 571 новое рабочее место).

Основные показатели по охране труда: профессиональное обеспечение охраны труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек составляет 100 % (2016 г. – 100 %), работает 233 штатных специалиста по охране труда.

В 2017 году прошли обучение по охране труда в учебных центрах 200 человек из числа руководителей и специалистов по охране труда предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей, всего обученных – 1402 человека, что составило 100% от общего количества подлежащих обучению (в 2016 году – 100%).

В 2017 году проведена специальная оценка условий труда на 2512 рабочих местах. На 31.12.2017 общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), составило 15297 единиц, что составило 90,76% от общего количества рабочих мест в организациях города (2016 год – 85,33%).

Администрацией города принимаются меры по улучшению работы по проведению специальной оценки условий труда. Процент специальной оценки условий труда (до 2014 года – аттестации рабочих мест) поднялся на 5,43%.

Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2017 году не допущено (в 2016 году несчастных случаев со смертельным исходом – 1).

В целях улучшения состояния охраны труда в учреждениях, организациях и на предприятиях города в 2017 году проведен ряд мероприятий:

- 12 занятий с инженерами по охране труда предприятий и организаций города;

- городской День охраны труда;

- мероприятия месячника, посвященного Всемирному Дню охраны труда, по утверждённому графику.

Проводится консультационная работа по включению работодателей в реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края, около 50 предприятий по своим показателям могут претендовать на этот статус. В настоящее время статус

социально ответственных работодателей Алтайского края имеют 15 работодателей (в 2016 году – 17 работодателей).

*Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы особо отметили?*

Считаем необходимым отметить работу наших коллег по трудоустройству инвалидов в Рубцовском районе и городе Новоалтайске, работу по повышению социальной ответственности работодателей в городе Новоалтайске.

*Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?*

Наиболее сложными проблемами в прошедшем году были в области трудоустройства инвалидов и легализации трудовых отношений вследствие несовершенства правовой базы в этих областях.

*Какие задачи стоят в 2018 году?*

В 2018 году ставим задачей увеличение заинтересованности работодателей в повышении социальной ответственности, в проведении основных трудовых мероприятий, в легальном оформлении трудовых отношений. Решение этих задач в значительной мере зависит от внедрения современных методов информационных взаимоотношений.

*Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем?*

АСДГ может оказать содействие в решении стоящих проблем посредством предложений по совершенствованию трудового законодательства на основании собранной информации и предложений.

*Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?*

Проведение конференций по обсуждению актуальных проблем трудовых отношений помогает вырабатывать основные пути их решения путём обмена накопленного опыта, поэтому такие конференции считаем необходимыми.

*Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.*

На наш взгляд одной из проблем, в решении которой может оказать содействие АСДГ, – это создание систем мониторинга охраны труда и трудовых отношений, сбалансированных и согласованных на региональных уровнях, с определёнными и согласованными расчетными базами. Проблемы вводимых в настоящее время систем мониторинга в том, что при наличии в таких городах, как Рубцовск, свыше тысячи действующих предприятий сложно организовать качественный сбор и обработку информации; подготовка данных в органах статистики, службах занятости населения и других организациях не совпадает по срокам и объёмам с информацией, запрашиваемой вышестоящими и контролирующими организациями. Кроме того, назрели проблемы внедрения автоматизированного сбора и обработки информации на уровне предприятий и органов местного самоуправления.

*Считает ли Вы целесообразным проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли?*

Курсы повышения квалификации для муниципальных служащих полезны и необходимы.

*Если считаете проведение таких учебных курсов полезным, то укажите наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов.*

Наиболее важные и актуальные темы и вопросы должны определяться исходя из актуальных приоритетов практической деятельности органов по труду.