

САЯНСК

Трудовые отношения

Администрацией города Саянска в 2017 году продолжилась работа по рассмотрению нарушений трудового законодательства в рамках городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан за труд. Было проведено два заседания МВК. На заседаниях комиссии рассмотрено 13 организации по вопросу низкого уровня заработной платы. В результате проделанной работы, работодатели обязались выплачивать зарплату наемным работникам не ниже минимальной заработной платы установленной региональным соглашением в 2016 году. Администрацией города организована работа по информированию граждан о работе комиссии посредством регулярного размещения соответствующей информации в СМИ, на официальном сайте администрации города Саянска размещена анонимная анкета, посредством которой работники обращаются для оказания содействия в решении проблемных вопросов. Таким образом, проблемные вопросы с руководителями организаций решаются в рабочем порядке до приглашения организации на заседание комиссии.

Наиболее трудная проблема – выявление неформальной занятости, в частности легализации трудовых отношений. Работа в этом направлении ведется, но отсутствие полномочий у органов местного самоуправления по осуществлению надзорных и контрольных функций не позволяет своевременно и в полной мере выявлять ее.

Для эффективного взаимодействия при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон на уровне муниципального образования продолжает действовать городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители администрации города, координационного совета профсоюзов города и союза работодателей города. Продолжает действовать трехстороннее соглашение в сфере образования, которое является территориальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам сферы образования.

Администрация города ежегодно принимает участие в областных конкурсах, таких как: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», в 2017 году Саянск занял 1 место в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства», 2 место в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по охране труда»

В целях совершенствования процесса коллективно-договорного регулирования оказывается методическая и консультативная помощь организациям города по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2018г. по крупным и средним организациям города охвачено действием колдоговоров 79,5 % работающих.

Проведены городские смотры-конкурсы: «Лучшая организация по социальному партнерству», «Лучшая организация по охране труда».

Администрация городского округа осуществляет управление охраной труда на территории города в пределах переданных государственных полномочий: решает задачи предупреждения производственного травматизма и профессиональных

заболеваний, проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров в соответствии с Трудовым законодательством. В целях координации работы по охране труда, создана и действует Межведомственная комиссия по охране труда при администрации города. За отчетный период на 3 заседаниях комиссии рассмотрено 12 вопросов. На осуществление системного управления охраной труда на территории Саянска были направлены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, утвержденные на 2015 - 2017 гг.

В 2017 году специальную оценку условий труда выполнили 25 организаций города, оценено 954 рабочих места, на которых трудятся 1406 работника или 55,5 % от количества работников, рабочие места которых подлежали специальной оценке условий труда в 2017 году. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки труда – 107 у 271 работника. Объем финансовых средств, израсходованных работодателями на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда составил 34 404,24 тыс. рублей или 2 115,1 руб. на 1-го работника, занятого в экономике города.

На начало 2017 года на учете в Центре занятости населения в качестве безработных состояло 296 чел., уровень безработицы составлял – 1,42%

В течение 2017 г. были признаны безработными 481 чел., или 39.5% от числа ищущих работу граждан.

Трудоустроено в течение года - 312 чел., или 48.9% от числа снятых с учета безработных граждан, из них по направлению органов службы занятости – 92 чел., или 14.4%.

В результате, численность официально зарегистрированных безработных на конец отчетного периода, составила 142 чел., что на 154 чел., или на 52.0% меньше, чем на начало текущего года уровень безработицы составил – 0,68 %.

В составе безработных граждан, состоящих на учете на конец отчетного периода: женщины - 83 чел., или 58.4%; уволившиеся по собственному желанию – 90 чел., или 63.3%; высвобожденные работники – 16 чел., или 11.2%; выпускники – 6 чел., или 4.2%.