

СТРЕЖЕВОЙ

Трудовые отношения

В течение 2017 года на территории городского округа Стрежевой осуществляла свою деятельность Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 01.01.2018г. участниками территориального Соглашения о социальном партнерстве являются 84 организации города, в том числе два работодателя – индивидуальные предприниматели. Действием Соглашения охвачены 16297 работающих на крупных и средних предприятиях города, что составляет 68% от численности экономически активного населения города.

Территориальными отраслевыми тарифными соглашениями, действующими на территории городского округа Стрежевой в 2017 году, охвачено 2586 работников организаций торговли, быта и сферы обслуживания, сферы жилищно-коммунального хозяйства, образования.

Обязательства сторон, закрепленные в Соглашении о соц. партнерстве, отраслевых территориальных соглашениях, нашли практическое применение в действующих коллективных договорах 49 организаций и 1 индивидуального предпринимателя города, численность работников, охваченных коллективными договорами, составила 11195 чел.

При этом в 2017 году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 125 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним, по результатам которых даны рекомендации по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

В прошлом году вновь традиционно был проведен городской конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», победители которого были награждены на расширенном заседании Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участниками конкурса завоевано 25 призовых мест, двум организациям присвоено звание «Организация высокой социальной эффективности по итогам года».

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальных учреждениях г.Стрежевого осуществлялись проверки обоснованности установления должностных окладов, доплат и формирования оплаты труда муниципальных организаций через экспертизу штатных расписаний, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними, а также проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В 2017 году в рамках реализации «майских» Указов Президента РФ обеспечивалось достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений г.Стрежевого.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных учреждений отсутствовала в течение всего учетного периода.

В МКУ Администрации городского округа закончена работа по проведению специальной оценки условий труда, получена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В области легализации трудовых отношений ежемесячно проводятся межведомственные комиссии, на которую приглашаются как юридические, так и индивидуальные предприниматели.

В работе принимают участие представители пенсионного фонда, налоговой инспекции, фонда социального страхования, службы занятости, администрации города, судебные приставы, государственный инспектор по труду.

Для выявления неформальной занятости регулярно проводятся рейды, при проведении которых обязательно проводится разъяснительная работа с предпринимателями-работодателями по поводу заключения трудовых договоров с работниками, отчетности в пенсионный фонд, налоговую инспекцию, оказывается методическая помощь в оформлении трудовых договоров.

Ведется реестр торговых объектов с указанием работников. С работодателями, имеющих работников, проведен тренинг «Продвинутый руководитель», на котором обсуждались вопросы о трудоустройстве работников.

При получении финансовой поддержки в микрокредитной компании Фонд поддержки малого предпринимательства городского округа Стрежевой в первую очередь обращается внимание на наличие трудовых договоров с работниками.

На официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в разделе «Снижение неформальной занятости» размещены телефоны "горячей линии" для сообщений о фактах выплаты "серой" зарплаты в Администрации городского округа Стрежевой, размещены всевозможные памятки, которые содержат информацию о неформальной занятости.

В рамках межведомственного взаимодействия в целях легализации доходов информация об иногородних подрядчиках, привлеченных для выполнения муниципального заказа, направляется в налоговые органы для контроля постановки на учет.

Вопросы соблюдения уровня минимальной заработной платы, занятости и легализации доходов обсуждаются на заседаниях трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений.

При помощи городских СМИ продолжает проводиться информационно - разъяснительная работа о негативных последствиях выплаты «серой» заработной платы или зарплаты меньше прожиточного минимума.

Основными задачами, которые предстоит решить в 2018 году в области трудовых отношений, являются:

- дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях г.Стрежевого, в т.ч. предусматривающее обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;
- проведение мероприятий по присоединению организаций города к Соглашению о социальном партнерстве между Администрацией городского округа Стрежевой, объединениями работодателей города Стрежевого, Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого на 2018-2020 годы, а именно представителей среднего и малого бизнеса;
- увеличение количества принятых и зарегистрированных коллективных договоров;
- продолжить введение нормирования труда работников в муниципальных учреждениях;
- усиление надлежащего контроля за безопасным производством работ со стороны должностных лиц, ответственных за обеспечение надлежащих условий и охраны труда и др.