

УСТЬ-ИЛИМСК

С целью решения задач по поддержке стабильности в решении вопросов в социально-трудовой сфере, в муниципальном образовании город Усть-Илимск создана Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На территории города Усть-Илимска также действует Территориальное отраслевое соглашение между Усть-Илимской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Управлением образования Администрации города Усть-Илимска и Администрацией города Усть-Илимска.

В 2017 году проведено 3 заседания Трехсторонней комиссии города Усть-Илимска по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Трехсторонняя комиссия), на которых было рассмотрено 14 вопросов, наиболее важные из них:

- 1) о невыплате заработной платы работникам Акционерного общества «Усть-Илимский деревообрабатывающий завод»;
- 2) о включении в бюджет на 2018 год денежных средств на выплату пособия на погребение близких родственников работкам образовательных учреждений г. Усть-Илимска;
- 3) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предприятиями ПАО «Иркутскэнерго» и ОАО «Иркутская электросетевая компания»;
- 4) об исполнении пункта Трехстороннего соглашения - о выделении средств на оздоровление работников;
- 5) о плане работы Трехсторонней комиссии на 2018 год;
- 6) о выдвижении законодательной инициативы в части изменения областного закона, позволяющего получить звание Ветеран труда Иркутской области;
- 7) об увеличении налога на имущество для предприятий;
- 8) о развитии социального партнерства на территории Иркутской области и города Усть-Илимска.

По всем вопросам приняты решения, в целях их исполнения направлены письма в Администрацию города Усть-Илимска. Городскую Думу города Усть-Илимска, депутатам Законодательного Собрания Иркутской области, Трехстороннюю комиссию Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений. Утвержден план работы Трехсторонней комиссии на 2018 год.

Многие вопросы, рассмотрение которых входит в компетенцию Трехсторонней комиссии, решаются на заседаниях профильных комиссий, на оперативных совещаниях мэра города, его заместители и при личной встрече с ними заинтересованных сторон. Это дает дополнительный положительный эффект в решении вопросов по поддержке стабильности и решении вопросов в социально-трудовой сфере в муниципальном образовании город Усть-Илимск.

На заседаниях Трехсторонней комиссии обсуждаются проблемы, которые затрагивают вопросы заключения коллективных договоров. Стороны профсоюзов и работодателей ведут работу, направленную на увеличение количества коллективных договоров. Мэр города, его заместители и работники Администрация города при личном общении, посредством переписки и прочих мероприятий ведут работу по популяризации коллективных договоров.

Численность занятого населения города за 2017 год составила 26 553 человека (с учетом численности, занятых индивидуальным трудом). Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций города составила - 24 235 человек. На предприятиях обрабатывающего производства, к которому относятся

градообразующее предприятие города филиал АО «Группа «Илим» в г. Усть-Илимске - 5 420 человек, в торговле - 2 194 человек, в бюджетной сфере города работает 3 112 человек, на прочих предприятиях и организациях города-13 509 человек.

Численность безработных граждан, зарегистрированных по состоянию на 01.01.2018г. составила 536 человек, по состоянию на 01.01.2017г. - 631 человек.

На конец отчетного периода потребность предприятий в работниках составляет 1 598 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании город Усть-Илимск имеет тенденцию к снижению, что положительно отражается на показателях, характеризующих качество жизни населения. Уровень регистрируемой безработицы за январь-декабрь 2017 г ода составил 0.88%. что меньше на 0,1%, чем за 2016 год.

Средняя заработная плата по крупным и средним предприятиям города за 2017 год составила 41 707 руб.. самая высокая заработная плата сложилась в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 64 738 рублей.

Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума составляет 14.22%, что выше уровня соответствующего периода прошлого года на 10,0%.

Задолженность по заработной плате по муниципальному образованию на 1 января 2018 года составляет 21 436 тыс.руб. Задолженность образовалась у АО «УИ ДЗ» перед 199 работниками из-за отсутствия собственных средств, в том числе в расчёте на одного

работника задолженность составила 107 718.6 руб. С августа 2016 года на предприятии введено конкурсное производство. Задолженность по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемой из бюджета города, отсутствует.

По состоянию на 01.01.2018г. в организациях города Усть-Илимска действует 66 коллективных договора (заключенных и пролонгированных), прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Усть-Илимска.

Коллективными договорами охвачено 37 % численности работающих в организациях и предприятиях города Усть-Илимска и составляет 8863 человек.

За 2017 год Администрацией города Усть-Илимска проведена правовая экспертиза и осуществлена регистрация 21 коллективного договора и 35 соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективные договора.