

ЯКУТСК

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

Приведение в соответствие трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе трудовые договоры муниципальных служащих городского округа «город Якутск».

В целях повышения эффективности и результативности профессиональной деятельности работников городского округа «город Якутск», распоряжением Окружной администрации города Якутска, утверждено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности муниципальных унитарных (казенных) предприятий, муниципальных автономных учреждений и акционерных обществ, 100% акций которых находятся в муниципальной собственности городского округа «город Якутск». Система ключевых показателей эффективности деятельности (далее – КПЭ) – совокупность взаимосвязанных численных показателей, сформированных на основе стратегии развития хозяйственного общества, которые позволяют на основании анализа финансово-экономической деятельности проводить оценку работы хозяйственных обществ и их менеджмента. Данная оценка должна учитываться при принятии кадровых решений, а также решений об оплате труда и вознаграждениях руководителей хозяйствующих субъектов при заключении с ними трудовых договоров (внесенных изменений). Основной целью внедрения системы КПЭ является перевод стратегии хозяйственного общества, утвержденной в рамках определения приоритетных направлений развития, в форму конкретных показателей, оценки текущего состояния их достижения и создание основы для принятия управленческих решений в долгосрочной и среднесрочной перспективе.

Основные задачи системы КПЭ:

- оценка достижения стратегических целей хозяйствующего субъекта;
- мониторинг и контроль реализации стратегии хозяйствующего субъекта;
- создание должной мотивации менеджмента хозяйствующих субъектов, а именно их руководителей, с учетом ориентации на достижение приоритетных для хозяйствующих субъектов целей.

В целях централизации кадрового документооборота для устранения дублирующих неэффективных функций по кадровому учету и переходу на единую кадровую платформу 1С "Зарплата и управление персоналом" 8.2. провели организационно-штатные изменения в муниципальных казенных учреждениях городского округа "город Якутск". Создан Единый кадровый центр, который помимо кадрового делопроизводства, сопровождает процесс системы оценки личной эффективности работников городского округа «город Якутск» и консультирует руководителей и работников по постановке целей, применению критериев оценки, ежеквартальному сбору и анализу информации об исполнении индикативных значений, а также выставленным работникам учреждений оценок по их личной эффективности.

Внедрена программа наставничества в Окружной администрации города Якутска и муниципальных учреждениях городского округа «город Якутск», целью которой является адаптация новых сотрудников к самостоятельному выполнению должностных обязанностей на основе единой системы передачи опыта и знаний, ускорение процесса обучения основным навыкам профессии, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на сотрудника задачи по

занимаемой должности, адаптация к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в структурном подразделении, муниципальной организации.

В целях эффективного использования научного и творческого потенциала молодежи для реализации инновационных проектов, направленных на решение практических задач социально-экономического развития городского округа «город Якутск» и формирования резерва управленческих кадров городского округа «город Якутск» ежегодно в начиная с 2013 года проводится городская деловая игра «Молодежь – энергия развития города Якутска», основными задачами которой, являются:

- поиск, обмен, генерирование идей инновационного характера и выработка практических рекомендаций по их осуществлению в сфере социально-экономического развития городского округа «город Якутск»;
- разработка совместных инновационных проектов молодежью городского округа «город Якутск»;
- выявление лидеров среди молодых специалистов органов государственной и муниципальной власти, предприятий и организаций всех форм собственности, студентов ССУЗов и ВУЗов;
- отбор претендентов для включения в резерв управленческих кадров городского округа «город Якутск»;
- повышение уровня правовой, политической и экономической культуры учащейся и рабочей молодежи.

В целях повышения эффективности управления по созданию системы подготовки перспективных руководителей и специалистов для замещения должностей руководителей различного уровня в муниципальных казенных учреждениях городского округа «город Якутск» проведен отбор кандидатов в кадровый резерв путем оценки мотивации кандидата к дальнейшему профессиональному развитию, уровня развития корпоративных и профессиональных компетенций. Участвовало в оценке 63 человека, из них 19 были утверждены в качестве резервистов. В соответствии с утвержденными индивидуальными планами развития (ИПР) в течение 2017 года резервисты реализовывали проекты на рабочих местах, по результатам чего получали обратную связь от коллег и вышестоящего руководства, занимались самообразованием путем чтения рекомендованной литературы по развитию необходимых управленческих компетенций и просмотра вебинаров, а также прошли обучение на тренингах по темам: «Эффективный руководитель» и «Деловые коммуникации». По итогам выполнения ИПР пять резервистов включены в состав групп проектного управления по реализации Народной программы главы города Якутска.

Начиная со 2 квартала 2017 года проводится планомерная работа по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных казенных учреждениях городского округа «город Якутск»: в 32-х учреждениях созданы соответствующие комиссии, проведены ознакомительные заседания, разработаны и утверждены графики внедрения профессиональных стандартов. На общих собраниях коллективов работники учреждений ознакомлены с предстоящей работой в данном направлении. В целях пропаганды разных профессий, совершенствования профессионального мастерства, распространения положительных форм и методов работы, повышения заинтересованности руководителей предприятий/организаций в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства сотрудников, выявления и поощрения наиболее грамотных, компетентных сотрудников – профессионалов

своего дела в городе Якутске второй год проводится конкурс «Лучший по профессии». Номинации конкурса определяются ежегодно, в 2017 году в связи с объявлением в г. Якутске Года Добра конкурс проводился по номинациям «Лучшая медицинская сестра» и «Лучший помощник воспитателя дошкольного образовательного учреждения». Всего участвовало в конкурсе 20 человек, три финалиста в каждой номинации награждены почетными грамотами и благодарностями Окружной администрации города Якутска, а также ценными призами.

24 мая 2017 года в профессиональный праздник «День кадрового работника» Окружной администрацией города Якутска совместно с Администрацией Главы РС(Я) и Правительства РС(Я) была проведена 1-я конференция сотрудников кадровых служб учреждений / организаций / предприятий города Якутска. В конференции приняли участие 130 сотрудников кадровых служб. По итогам конференции принято решение о создании Клуба кадровиков Якутии, а также об ежегодном проведении конференции сотрудников кадровых служб и конкурса «Лучший работник кадровой службы».

Помимо этого, между Окружной администрации города Якутска принимает активное участие в организации и финансировании проведения на территории города Якутска оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

2. Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Эффективного построения оптимальной организационной структуры Окружной администрации города Якутска и подведомственных подразделений. Формирование эффективной организационной структуры местной администрации - сложная задача. Здесь необходимо обеспечить и единство целей в деятельности различных структурных подразделений, и сочетание решения текущих и перспективных задач, и способность адаптации организационной структуры к изменяющимся внешним условиям и требованиям экономичности, а также другие условия и факторы, включая бюджетное законодательство.

3. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Помощь в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем, в формировании общей позиции городов, в доведении наших предложений до вышестоящих органов управления.

4. Какие задачи стоят в 2018 году?

В 2018 году будет продолжена работа по формированию эффективной организационной структуры Окружной администрации города Якутска и подведомственных подразделений;

Развитие системы социального партнерства на территории города Якутска;

5. Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли? Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.

Предлагаем организовать конференции АСДГ «Опыт работы органов местного самоуправления по реализации полномочий в сфере труда», на которой рассмотреть вопросы обмена опытом по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников в соответствующих сферах; по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности работников учреждений, по применению профессиональных стандартов.