

ЗИМА

Трудовые отношения

Удалось сделать в 2017г.

1. Администрацией города на постоянной основе осуществляется мониторинг социально-трудовой сферы муниципального образования, ситуацию в которой в 2017 году можно охарактеризовать как относительно стабильную. Каких либо негативных моментов в отчетном году в данной сфере в городе не регистрировалось.
2. В городе обеспечено достижение установленных плановых значений по уровню заработной платы для отдельных категорий работников, повышение которым предусмотрено в Указах Президента.
3. Проведена работа по повышению с 1 января 2018 года заработной платы категорий работников муниципальных учреждений города, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации и заработная плата которых не индексировалась с 1 января 2014года.
4. В городе налажена работа межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан за вознаграждение за труд, «Горячей линии» по вопросам неформальной занятости, задолженности по заработной плате.
5. Проводится ведомственный контроль по соблюдению трудового законодательства в отношении муниципальных учреждений города (2017г.- 11 учреждений).
6. Большое внимание уделялось организации обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций города, индивидуальных предпринимателей требованиям законодательства по охране труда. В 2017 г. организовано проведение двух обучающих семинаров, на которых обучено 106 специалистов хозяйствующих субъектов городского округа.

Не удалось решить в 2017г.

В сфере социально-трудовых отношений в городе по прежнему остается актуальной проблема неформальной занятости и «теневой» заработной платы. Согласно балансу трудовых ресурсов доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, официально не занятая трудовой деятельностью составляет 35,2% в общей численности трудовых ресурсов (6,4 тыс. чел.).

В связи с отсутствием полномочий органы местного самоуправления не имеют возможности осуществлять какую-либо контрольно-надзорную деятельность в отношении руководителей, которые не оформляют официальное трудоустройство работников, а также выплачивают работникам "серую" заработную плату