

ЗИМА

Экономическая политика муниципалитета

Что наиболее значительное удаюсь сделать в 2018 году?

В 2018 году администрацией города продолжалась разработка документов стратегического планирования.

Постановлением администрации Зиминского городского муниципального образования от 07 марта 2018г. №263 был утвержден План мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Зиминского городского муниципального образования на период до 2030 года - основной гибкий организационно-управленческий инструмент, позволяющий осуществлять мониторинг и своевременно производить корректировку хода реализации Стратегии социально-экономического развития ЗГМО.

Исполнение предусмотренных Планом мероприятий осуществлялась в рамках реализации 14 муниципальных программ.

Основные итоги реализации Плана мероприятий в 2018г.:

в сфере образования:

- возобновление деятельности летнего оздоровительного лагеря;

- продолжение капитального ремонта МБОУ СОШ №1. в сфере

здравоохранения:

- капитальный ремонт детской поликлиники ОГБУЗ «Зиминская городская больница».

в сфере физической культуры и спорта:

- начало строительства физкультурно-спортивного комплекса. в сфере

культуры:

- обустройство сквера у библиотеки семейного чтения;

- продолжение ремонта МАУК ГДК «Горизонт»;

- открытие кинозала в КДЦ «Россия» на 50 мест для показа национальных фильмов;- установка памятника Е.А. Евтушенко.

в сфере обустройства городской среды:

- благоустройство 3-х дворовых и 2 х общественных территорий городского округа.

в сфере экологии:

- осуществление берегоукрепления водозаборного узла на острове Черемуховый куст.

в сфере дорожного хозяйство:

- окончание капитального ремонта автомобильной дороги по ул. Карла Маркса.

На территории муниципального образования в 2018году продолжалась реализация проекта «Народные инициативы».

2. Какие задачи стоят в 2019году?

- проектирование модернизации системы теплоснабжения западной части города;

- разработка ПСД на капитальный проект путепровода; -строительство новой общеобразовательной школы на 352 учащихся;

- капитальный ремонт Зала тяжелой атлетики ДЮСШ им Г.М.Сергеева;

- строительство Дома культуры в восточной части города;

- проектирование с бассейна;

- разработка и реализация муниципальной программы для переселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда.

3. Если считаете проведение таких учебных курсов полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные. с Вашей точки зрения, темы и допросы для включения их в образовательную программу курсов.

Предлагаемая тематика повышения квалификации для специалистов в сфере экономической и инвестиционной политики

1. Методика разработки и информационное обеспечение документов стратегического планирования муниципального образования.

2. Стратегическое планирование и программно-целевое управление на государственном и муниципальном уровне.

3. Государственно-частное (муниципально-частное) партнерство, использование механизмов ГЧП (МЧП) для повышения эффективности государственного и муниципального управления.

4. Разработка и анализ инвестиционных проектов развития муниципальных образований

5. Государственные и муниципальные программы и их эффективность.

Финансовая политика

Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году.

Зиминское городское муниципальное образование в апреле 2018 года заключило соглашение о реструктуризации муниципального долга с министерством финансов Иркутской области. Период реструктуризации составляет семь лет. За 2018 год объем долга по бюджетным кредитам снизился на 26 млн. 704 тыс.руб.. коммерческие кредиты погашены полностью.

Какие наиболее трудные проблемы не удаюсь решить в прошедшем году?

Основная проблема исполнения бюджета по расходам является неравномерное использование бюджетных средств бюджетополучателями. Значительная часть кассовых выплат продолжает осуществляться в конце финансового года. В декабре сумма выплат возрастает в 3 раза по сравнению со среднемесячными показателями за предшествующий период. Основной причиной является дополнительное выделение межбюджетных трансфертов из областного бюджета в конце года.

3. Какие задачи стоят в 2019 году.

1. Основная задача - не допускать снижения налоговых и неналоговых доходов местного бюджета.

2. Продолжить работу по оптимизации расходов местного бюджета, включающую мероприятия по оптимизации расходов на содержание бюджетной сети и расходов на муниципальное управление.

Что наиболее значительное удаюсь сделать в 2018г?

Администрацией города на постоянной основе осуществляется мониторинг социально-трудовой сферы муниципального образования, ситуацию в которой в 2018 году можно охарактеризовать как относительно стабильную. Каких-либо негативных моментов в отчетном году в данной сфере в городе не регистрировалось.

Обеспечено выполнение установленных плановых значений по уровню заработной платы для отдельных категорий работников, повышение которым предусмотрено в Указах Президента. С 1 января 2018 года проведена индексация заработной платы категорий работников муниципальных учреждений города, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, и заработная плата которых не индексировалась с 1 января 2014 года.

2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году

В сфере социально-трудовых отношений в городе по прежнему остается

актуальной проблема неформальной занятости и «теневой» заработной платы. Согласно балансу трудовых ресурсов доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, официально не занятая трудовой деятельностью, составляет 34,1% в общей численности трудовых ресурсов (6.15 тыс. чел.).

В связи с отсутствием полномочий органы местного самоуправления не имеют возможности осуществлять какую-либо контрольно-надзорную деятельность в отношении руководителей, которые не оформляют официальное трудоустройство работников, а также выплачивают работникам «серую» заработную плату.

3 Какие задачи стоят в 2019 году?

Обеспечение дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом уровня их квалификации, сложности выполняемой работы, качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности.

4. Если считаете проведение таких учебных курсов полезным, то укажите . пожалуйста, наиболее важные и актуальные. с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов.

Предлагаемая тематика повышения квалификации для специалистов в сфере труда и охраны труда

1. Нормирование труда в государственных (муниципальных) учреждениях.