

ЮЖНО-САХАЛИНСК

Организационная работа аппарата администрации города Южно-Сахалинска осуществлялась по нескольким направлениям. Наиболее важные из них:

- организация планирования деятельности администрации города Южно-Сахалинска (подготовка планов деятельности администрации и планов основных мероприятий на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск»);
- Организация и проведение мероприятий по наиболее актуальным вопросам социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск» (основные мероприятия – реализация приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» и «Инициативное бюджетирование»);
- организация и проведение торжественных, праздничных и памятных мероприятий на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» (праздничный парад, посвященный 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, праздничный парад, посвященный 73-й годовщине окончания Второй мировой, войны и освобождения Южного Сахалина и Курильских островов, VIII кинофестиваль «Край света», фестиваль телевизионного кино «Утро Родины» и праздничные мероприятия, посвященные 136-й годовщине со дня основания города Южно-Сахалинска);
- организация работы по проведению выборной кампании на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» (выборы Президента Российской Федерации);
- организация работы по исполнению государственных полномочий Сахалинской области по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в городском округе «Город Южно-Сахалинск».

В 2018 с целью усовершенствования организационной деятельности и документационного обеспечения администрации города Южно-Сахалинска году была разработана новая Инструкция по делопроизводству (распоряжение администрации города Южно-Сахалинска от 24.08.2018 № 515-р «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в администрации города»).

С целью обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления с населением в 2018 году были проведены:

- 61 прием граждан по личным вопросам мэром города и вице-мэрами;
- 12 выездных приемов граждан по личным вопросам представителями администрации города Южно-Сахалинска и прокуратуры;
- 18 выездных встреч мэра города, вице-мэров, руководителей структурных подразделений аппарата администрации города, отраслевых (функциональных) органов с населением по важнейшим вопросам социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

В течении года администрацией города Южно-Сахалинска проводилась организационная работа по реализации различных форм признания и поощрения выдающихся заслуг граждан и организаций. В 2018 году дополнительно к присвоению звания «Почетный гражданин города Южно-Сахалинска» 3 гражданам, представляющим сферы здравоохранения, предпринимательства и общественных отношений, почетное звание присвоено 10 гражданам из числа участников освобождения Южного Сахалина и Курильских островов в ходе Второй мировой войны. Кроме того, 11 граждан и 7 предприятий занесены на городскую Доску почета, а лауреатами премии мэра по 10 номинациям стали 13 горожан.

Актуальными задачами на 2019 год являются:

- проведение на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» общегородских мероприятий, конференций, круглых столов, мероприятий по проведению празднования юбилейных, памятных и праздничных дат, государственных, профессиональных праздников и других общественно значимых мероприятий);
- организация подготовки и проведение на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» выборов Губернатора Сахалинской области и депутатов Городской Думы города Южно-Сахалинска VI созыва;
- расширение географии и количества встреч с трудовыми коллективами и гражданами с целью обеспечения высокого уровня взаимодействия органов местного самоуправления с населением.

Для включения в образовательную программу курсов повышения квалификации для муниципальных служащих данной отрасли считаем целесообразным рассмотреть такие темы как:

- государственная и муниципальная служба: правовое и организационно-методическое обеспечение;
- протокольная служба и организация протокольных мероприятий;
- применение программно-целевого метода при стратегическом планировании.

В 2018 году администрацией города Южно-Сахалинска проводилась активная работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в городском округе "Город Южно-Сахалинск":

- создана и совершенствуется муниципальная нормативная база для снижения уровня коррупции. В 2018 году внесены изменения в муниципальную подпрограмму "Противодействие коррупции в администрации города Южно-Сахалинска на 2015-2021 годы". В частности, мероприятия муниципальной подпрограммы переработаны и актуализированы; появился ряд новых мероприятий, в том числе, направленных на внедрение элементов антикоррупционного воспитания и просвещения во внеклассную работу муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории города Южно-Сахалинска, путем проведения внеклассных занятий, а также тематического творческого конкурса;
- проводились различные семинары по направлению сферы деятельности. В 2019 году запланировано проведение ежемесячных семинаров для вновь принятых на работу муниципальных служащих, на которых будут освещаться ограничения и запреты, установленные действующим законодательством для муниципальных служащих, а также доводится информация об ответственности за совершение коррупционных преступлений с приведением примеров из судебной практики;
- на постоянной основе обеспечивается доступ граждан к информации о деятельности администрации города по противодействию коррупционным проявлениям и реализации мер антикоррупционной политики. В 2019 году планируется внесение дополнительных изменений в вышеуказанную

муниципальную подпрограмму в части увеличения количества публикаций в средствах массовой информации на тему противодействия коррупции.

- антикоррупционное просвещение работников администрации города, направленное на формирование неотвратимости наказания в случае коррупционных и иных правонарушений;

- с целью снижения коррупционных рисков, в администрации города осуществляются проверки сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение муниципальных должностей в администрации города Южно-Сахалинска) и руководителей муниципальных учреждений, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- проводятся проверки надлежащего исполнения работниками администрации города должностных обязанностей.

Помимо этого, в администрации города на постоянной основе проводится мониторинг лиц, выражающих желание принять участие в различного рода муниципальных программах (в первую очередь — связанных с получением жилья либо земельного участка), с целью выявления наличия родственных связей либо иных признаков аффилированности к работникам соответствующих подразделений администрации города. В случае выявления таких фактов, либо намерения работника администрации города принять участие в таких программах, принимаются соответствующие меры с целью недопущения возникновения конфликта интересов.

Помимо указанного, прорабатывается вопрос об участии в заседаниях Совета по противодействию коррупции при администрации города Южно-Сахалинска представителей правоохранительных органов для рассмотрения вопросов межведомственного взаимодействия по вопросам реализации антикоррупционной деятельности. Также следует отметить, что на текущий момент на территории городского округа "Город Южно-Сахалинск" осуществляются мероприятия по кадровому обеспечению по следующим направлениям:

- в сфере физической культуры и спорта реализуется муниципальная программа "Развитие физической культуры и спорта в городском округе "Город Южно-Сахалинск", в рамках которой предусмотрено дополнительное профессиональное образование кадров в области физической культуры и спорта, повышение квалификации, переподготовка, участие в семинарах, совещаниях, конференциях специалистов в области физической культуры и спорта (в том числе тренеров, спортивных судей);

- в сфере культуры реализуется муниципальная программа "Развитие культуры в городском округе "Город Южно-Сахалинск" на 2015-2021 годы", в качестве основных мероприятий которой предусмотрены поддержка и развитие кадрового потенциала сферы культуры, дополнительного образования в сфере культуры и искусства, в частности предусмотрены программы по повышению квалификации и переподготовке работников, проведение семинаров, лекций, приглашение квалифицированных специалистов на работу в муниципальные организации

культуры городского округа "Город Южно-Сахалинск". Помимо этого, администрация города Южно-Сахалинска и подведомственные ей учреждения тесно сотрудничают с ГБПОУ "Сахалинский колледж искусств" по вопросу трудоустройства на работу молодых специалистов - выпускников колледжа;

- в сфере образования реализуется муниципальная программа "Развитие образования в городском округе "Город Южно-Сахалинск" на 2015 - 2021 годы", в рамках которой предусмотрено развитие кадрового потенциала, в частности предоставление мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений в соответствии с законами Сахалинской области, в том числе молодым специалистам; совершенствование системы подготовки профессиональных педагогических кадров; обеспечение дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и переподготовки работников образования в соответствии с квалификационными требованиями; формирование и сопровождение профессионального развития резерва руководящих кадров и другое.

Также, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа "Город Южно-Сахалинск", в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава, молодым специалистам в течении первых трех лет работы устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 40 %;

- в сфере муниципальной службы реализуется муниципальная программа "Реформирование и развитие системы муниципальной службы в администрации города Южно-Сахалинска (2015 - 2021 годы)", в рамках которой предусмотрены и реализуются мероприятия по повышению квалификации муниципальных служащих, в том числе принимающих участие в предоставлении муниципальных услуг; совершенствованию работы по формированию кадрового резерва и его активное практическое использование; внедрению эффективных кадровых технологий и новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы.

Кроме того, следует отметить, что на территории городского округа "Город Южно-Сахалинск" Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа "Город Южно-Сахалинск", в целях привлечения высококвалифицированных кадров предусмотрены гарантии и компенсации лицам, прибывшим из других муниципальных образований Сахалинской области и регионов Российской Федерации по вызову организации, финансируемой из местного бюджета, и заключившим трудовые договоры (служебные контракты) о работе в ней, за счет средств работодателя, в частности предусмотрено единовременное пособие, оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации, оплата стоимости провоза багажа, оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте; оплата стоимости найма (поднайма) жилого помещения.

Осуществлен мониторинг и обеспечена реализация муниципальными организациями городского округа "Город Южно-Сахалинск" мер, направленных на создание условий для вовлечения инвалидов в трудовую деятельность. Соответствующий Комплекс мер утвержден распоряжением администрации города Южно-Сахалинска.

В целях соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях городского округа "Город Южно-Сахалинск" проведено 8 плановых проверок в целях осуществления ведомственного контроля по указанным вопросам.

В рамках совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа, осуществлен анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда и вносятся изменения в Положения о системе оплаты труда работников учреждений спортивной направленности, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, муниципальных бюджетных библиотечных учреждений, работников муниципальных учреждений, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) в сфере молодежной политики.

В целях недопущения завышения должностных окладов и необоснованных выплат руководителям муниципальных предприятий городского округа, осуществлен анализ нормативных правовых актов, а также приведены в соответствие должностные оклады указанных руководителей.