

АНГАРСК

В 2018 году проведено 6 заседаний Межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и снижению неформальной занятости в АГО, итогом работы которой стало:

1) Полностью погашена просроченная задолженность по заработной плате в АО ПК «ДИТЭКО» и ОАО «АУС» на общую сумму 83 089,0 тыс. руб.;

2) За период с 09 января по 28 декабря 2018 года:

- Количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, составила 164,

- Из 164 выявленные работников количество работников, с которыми заключены трудовые договоры, составило 145.

В течение года проводился мониторинг финансово-экономического состояния предприятий и организаций АГО. Администрация АГО приняла участие в 5 заседаниях областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

Уровень регистрируемой безработицы (к трудоспособному населению) по состоянию на 01.01.2019 по сравнению с достигнутым по состоянию на 01.01.2018 увеличился на 0,06 процентных пунктов и составил 0,48 %, однако по прежнему является одним из самых низких среди муниципальных образований Иркутской области (в Иркутской области — 1,1 % от экономически активного населения).

Потребность в работниках, заявленная организациями в ОГКУ «Центр занятости населения города Ангарска» по состоянию на 01.01.2019 увеличилась на 25,9 %. По состоянию на 01.01.2019 наличие вакансий составило 3 085 человек против 2 451 человек по состоянию на 01.01.2018. При этом численность граждан, предполагаемых к увольнению в связи с сокращением штата (ликвидацией) в 2018 году составила 1 219 человек, что ниже на 53,1 %, чем в 2017 году (2 601 человек).

По расчетным данным среднемесячная начисленная заработная плата по полному кругу организаций АГО в 2018 году увеличилась на 12,9 % по сравнению с 2017 годом и составила 40 678 рублей.

В 2019 году в области трудовых отношений стоят следующие задачи:

1. совершенствование системы социального партнерства;
2. мониторинг оплаты труда с учетом «дорожных карт» и требований законодательства в части соблюдения МРОТ;
3. содействие соблюдению трудовых прав работников;
4. реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.