

КАНСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году?

Полномочия администрации города в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда определены Трудовым кодексом РФ.

В 2018 году в сфере социально-трудовых отношений, в целях создания условий и организации охраны труда администрацией города проводился комплекс мероприятий по реализации гарантий, установленных законодательством по защите прав работников в сфере оплаты труда и пенсионного обеспечения, предупреждению и профилактике профессиональной заболеваемости, снижению производственного травматизма, направленный в конечном итоге на улучшение качества жизни.

Значительный объем работы проведен Муниципальной межведомственной комиссией по соблюдению норм трудового законодательства в области оплаты труда. В течение года рассмотрены вопросы легализации заработной платы, снижения неформальной занятости. Заслушано 173 руководителя и индивидуальных предпринимателя, выплачивающих заработную плату ниже минимального уровня, установленного федеральным законодательством. Из них 155 работодателей по итогам года повысили заработную плату до необходимого уровня и выше. Спектр вопросов, рассмотренных на комиссии, охватывал не только размер заработной платы, но и увеличение налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, теневую занятость работников.

Через СМИ и официальный сайт администрации города регулярно размещалась информация для работодателей и работников об увеличении заработной платы до уровня, установленного федеральным законодательством, другим вопросам трудового законодательства.

С целью усиления эффективности работы по уменьшению нелегальной занятости, повышения налогооблагаемой базы в администрации города создана и функционирует Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов. В отчетном году работа проводилась по нескольким направлениям. Во-первых, велась сверка данных, поступающих от налоговых органов об организациях и индивидуальных предпринимателях, в отношении которых выявлены признаки не оформления трудовых отношений. Второе направление – это взаимодействие с хозяйствующими субъектами, проведение заседаний рабочей группы, выездных совещаний совместно с контрольно-надзорными органами.

Также продолжена разъяснительная работа – как с работодателями, так и с работниками – о необходимости оформления трудовых отношений, о негативных последствиях нелегальной занятости для граждан. На стартовой странице официального сайта администрации г. Канска размещена ссылка на интерактивную анкету социального опроса, при помощи которой работник анонимно может сообщить о фактах нарушения своих трудовых прав в части ненадлежащего оформления трудовых отношений. На постоянной основе работал телефон «Горячей линии».

В результате работы, проведенной администрацией города в рамках межведомственного взаимодействия с контрольно-надзорными органами по использованию нелегального наемного труда, 467 человек оформили официальные трудовые отношения, либо осуществили регистрацию предпринимательской деятельности.

Общим итогом работы по «легализации» трудовых отношений и заработной платы в 2018 году стало повышение официальной заработной платы и, соответственно, увеличение налоговых платежей и страховых взносов.

Дополнительное поступление подоходного налога в консолидированный бюджет края составило 1 млн. 190 тыс. рублей, в том числе в городской бюджет 357 тыс. рублей, что почти в 3 раза превысило аналогичный показатель предыдущего года.

На территории города продолжалась реализация Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, мероприятия которой предусматривают заполнение кадровой потребности по профессиям, по которым отсутствуют местные квалифицированные кадры.

Уполномоченный орган и межведомственная комиссия при администрации Канска оперативно решали вопросы трудоустройства, жилищного и социального обустройства соотечественников – участников Программы и членов их семей, обеспечивали консультациями справочно-информационного и юридического характера. В 2018 году на территорию города прибыло 2 участника Программы из Казахстана и Молдовы.

В рамках переданных органам местного самоуправления государственных полномочий с целью проведения правовой экспертизы в администрации города осуществлялась уведомительная регистрация коллективных договоров предприятий и организаций города. Администрацией города оказывалась методическая и консультативная помощь организациям по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. На 01.01.2019 в 105 организациях города действуют коллективные договоры с охватом численности работников 8,7 тыс. человек.

В целях повышения роли социального партнерства в социально-экономической жизни города продолжена работа по организации деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате согласованной политики, проводимой администрацией города, координационным Советом организаций профсоюзов города и территориальным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей города Канска» в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в минувшем году в городе не зарегистрировано ни одного случая коллективных трудовых споров и акций протеста.

В рамках предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости администрацией города оказывалась методическая помощь по организации работ в области охраны труда посредством консультирования и обучения руководителей организаций, специалистов, работников.

В 2018 году возросло количество прошедших подготовку работников, а также увеличилось число мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья трудящихся.

Для содействия обеспечению роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных обязанностей в 2018 году было организовано 2 обучающих семинара по предупреждению и снижению производственного травматизма. Знания в области охраны труда приобрели 2,2 тыс. работников и 214 руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей города.

Администрация города проводит мониторинг численности работников,

прошедших подготовку, а также информирует работодателей по основным вопросам обучения.

Предприятия и организации усилили работу по формированию культуры охраны труда.

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости организации и предприятия города участвовали в ежегодном Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность». По результатам конкурса сформированы всероссийские рейтинги юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда. Хорошие результаты у ГПКК «Канское пассажирское автопредприятие», МБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Канска», МБДОУ «Детский сад № 46 «Снегири», КГБУЗ «Канской межрайонной детской больницы КГБПОУ «Канский политехнический колледж», МАОУ лицей №1.

В краевом смотре-конкурсе «Лучшая организация Красноярского края по организации работы в области охраны труда» двум организациям города присуждены призовые места в своих номинациях: 2-е место - муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа имени М.Ф. Мочалова», 2-е место – общество с ограниченной ответственностью «Производственно-коммерческая фирма «Канпласт».

Одним из направлений государственной политики в области охраны труда является расследование и учет несчастных случаев на производстве. В отчетном периоде на предприятиях, организациях, расположенных на территории города, произошло 6 несчастных случаев. В соответствии с нормами Трудового кодекса специалисты администрации города принимали непосредственное участие в расследовании.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников.

В 2018 году аккредитованными организациями проведена специальная оценка условий труда в 134 организациях города и у индивидуальных предпринимателей, по результатам оценки разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда.

Какие задачи стоят в 2019 году?

В 2019 году продолжится работа с «проблемными» работодателями в направлении «легализации» заработной платы и занятости, недопущения задолженности по заработной плате.

Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Считаем проведение конференций (совещаний) необходимым.

Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.

Применение практики других регионов по решению вопросов в области трудовых отношений: «легализация» заработной платы, ликвидации задолженности

по заработной плате.