

НЕФТЕЮГАНСК

В целях обеспечения межведомственного взаимодействия и решения вопросов по легализации трудовых отношений в муниципальном образовании город Нефтеюганск осуществляет деятельность рабочая группа, в состав которой входят представители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, внебюджетных фондов, профсоюзов и общественных организаций. В соответствии с планом в 2018 году проведено 3 заседания, заключены 950 трудовых договора с работниками.

В результате осуществления системной работы по сохранению стабильности на рынке труда численность официально зарегистрированных безработных по итогам 2018 года сокращена до 42 человек. Уровень безработицы составил 0,06 % (2013 г. - 0,17 %, 2014 г. - 0,12 %, 2015 г. - 0,17 %, 2016 г. - 0,09 %, 2017 г. - 0,09 %).

На территории муниципального образования действует комиссия по проблемам оплаты труда, в состав которой входят представители Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, Нефтеюганской межрайпрокуратуры, межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, филиала № 3 Государственного учреждения -регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, а также Государственного учреждения управления Пенсионного фонда РФ в городе Нефтеюганске Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

В целях снижения задолженности по выплате заработной платы администрацией города Нефтеюганска осуществляется постоянное взаимодействие с государственной инспекцией труда, государственной статистикой, прокуратурой по обмену информации по вопросам задолженности по выплате заработной платы. Проводится работа с руководителями предприятий, оказывается содействие в погашении дебиторской задолженности.

На заседание комиссий были приглашены руководители 35 хозяйствующих субъектов. По результатам работы комиссий погашена задолженность по выплатам заработной платы в сумме более 4,5 млн.рублей.

В рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведены проверки в 12 муниципальных учреждениях. В ходе проверки факты выплаты заработной платы в сумме ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также задолженности по выплате заработной платы не выявлены.

Проведение конференций (совещаний и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли считаю целесообразным.

Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения:

-обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста и реализация мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста;

-основные направления развития социального партнерства;

-передовой опыт в области безопасности и охраны труда.

Проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) считаю целесообразным. Наиболее важные и актуальные темы для включения в образовательную программу курсов:

-оценка и управление профессиональными рисками в системе управления

охраной труда;

-безопасность и охрана труда.