

НОРИЛЬСК

1. На территории муниципального образования города Норильска одной из наиболее важных и актуальных проблем является качество и доступность оказываемой медицинской помощи для населения, на сегодняшний день особо остро стоит вопрос по приглашению специалистов по дефицитным специальностям в медицинские учреждения, на 15.02.2019 открыто 237 вакансий дефицитных специальностей в здравоохранении. Для привлечения специалистов дефицитных профессий из других регионов на территории муниципального образования город Норильск за счет средств местного бюджета реализуется муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск». Несмотря на принимаемые органами местного самоуправления меры, количество вакантных ставок не уменьшается, в связи с чем необходимо внесение изменений в часть 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и закон Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников» в части включения в перечень получателей единовременной компенсационной выплаты также и медицинских специалистов различных квалификационных категорий, прибывших на работу в городские населенные пункты Красноярского края, территории которых относятся к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера.

2. Для привлечения специалистов различного рода профессий (в том числе сферы здравоохранения, образования и пр.) с территорий других регионов РФ необходимо внести изменения в систему компенсационных выплат за проживание в районах Крайнего Севера.

Существующая ныне система компенсационных выплат за проживание в экстремальных условиях арктической зоны (в Норильске- 0,8 - районный коэффициент, 80% – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера) учитывает ограничение по установлению, а именно:

- п.1 Указа от 26 сентября 1967 г. N 1908-VII «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» определен порядок установления северных надбавок в зависимости от периода работы: «10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки - 10 процентов за каждый последующий год работы».

В целях материального стимулирования и улучшения социальной привлекательности арктической зоны Красноярского края для трудоспособного населения, в целях компенсации снижения дохода в связи с вышеуказанным порядком «зарабатывания» северных надбавок, ст. 7.2 закона Красноярского края от 03.12.2004 №12-2668 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями» введена ежемесячная компенсационная выплата молодёжи до 30 лет. Ежемесячная компенсационная выплата выплачивается в течение первых 30 месяцев работы в государственных органах Красноярского края и краевых государственных учреждениях, расположенных в локальных природно-климатических зонах Крайнего Севера. Компенсационная выплата устанавливается с учетом стажа работы

в процентах к заработной плате.

Таким образом, существует возрастное ограничение на получение компенсационной выплаты для достижения уровня установленной северной надбавки для территории муниципального образования город Норильск (80%), что существенно ограничивает возможности восполнения организациями и предприятиями потребности в трудовых ресурсах.

На основании вышеизложенного, в целях развития Арктической зоны РФ, просим рассмотреть вопрос о порядке установления процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, которая является существенным фактором, формирующим порядка 30% заработной платы работников, а именно: установление на государственном уровне полного размера указанной процентной надбавки с первого дня работы работникам, независимо от наличия факта проживания в районах Крайнего Севера. Такая мера социальной поддержки работников позволит снизить уровень кадрового дефицита и обеспечит стабильное функционирование социальных отраслей, что, в свою очередь, повысит качество оказываемых социальных услуг и общего уровня жизни в районах Крайнего Севера.

3. Муниципальные служащие муниципального образования город Норильск на постоянной основе проходят обучение по программам профессиональной переподготовки на курсах повышения квалификации, а также принимают участие в семинарах и тренингах. Все вышеуказанные мероприятия, проводимые по обучению муниципальных служащих, реализующих полномочия органов местного самоуправления, позволяют повысить их уровень образовательной подготовки и качество принимаемых ими решений для выполнения поставленных задач. Также считаем, что наиболее актуальными темами для обучения муниципальных служащих являются направления по развитию профессиональных компетенций: управление эффективностью (ориентация на достижения), ситуационное руководство, стресс-менеджмент.