

РУБЦОВСК

Что наиболее значительного удалось сделать в 2018 году?

Основными направлениями деятельности по вопросам трудовых отношений в 2018 являлись развитие социального партнёрства, регулирование выплаты заработной платы, работа по легализации трудовых отношений, совершенствование работы по охране труда, по социальной ответственности работодателей.

Большую роль в решении вопросов по труду играет работа в области социального партнёрства в соответствии с законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» от 14.06.2007 № 55-ЗС (в редакции от 01.02.2017). Основой социального партнерства является трехстороннее соглашение между координационным советом организаций профсоюзов – представительством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в городе Рубцовске, Рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2018-2020 годы (далее – Соглашение).

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется с помощью городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения в городе Рубцовске на конец 2018 г. составил 0,5 % (2017 г. – 0,6 %). Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы – 80,5 % (2017 г. – 86,3 %). Напряжённость на рынке труда составила 0,7 человек на вакансию (2017 г. – 0,5 человек).

Трехсторонним соглашением предусмотрен охват работающих коллективными договорами. Всего прошли уведомительную регистрацию в ЦЗН УСЗН по городу Рубцовску и Рубцовскому району 134 коллективных договоров (45,6 % охваченных коллективными договорами), численность в которых составляет 18820 человек.

С 18.12.2015 вступила в действие новая долгосрочная целевая программа «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом на 2016-2020 годы». По итогам 2018 года численность участников программы составляет 74 человек и 93 – членов их семей.

В плане повышения эффективности работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на выполнение условий социального партнерства, установленного трехсторонним Соглашением, в 2018 году было проведено 4 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях обеспечения достижения запланированного уровня заработной платы организована рабочая группы по регулированию выплаты заработной платы, за 2018 год проведено 12 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы с приглашением руководителей 76 организаций. Были приняты решения по повышению уровня заработной платы работников реального сектора экономики, не ниже уровня МРОТ, установленного Федеральным Законом Российской Федерации №41-ФЗ от 07.03.2018.

В целях реализации Протокола совещания Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 № ОГ-П12- 275пр по снижению неформальной занятости и в соответствии с Правительственной телеграммой А.Б. Карлина от 19.01.2015 о введении мониторинга неформальной

занятости в городе Рубцовске действует рабочая группа по снижению неформальной занятости, которая занимается координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости.

За 2018 год проведено 21 заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости в городе Рубцовске, были приглашены и заслушаны руководители 101 организации с принятием решений. В результате устранения выявленных нарушений заключены трудовые договора на 1563 работников.

На официальном сайте Администрации города Рубцовска размещена информация, где указаны телефоны «горячей линии» Администрации города, территориального отдела Федеральной инспекции труда города Рубцовска, регулярно размещаются информационные материалы о проведении заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости в городе Рубцовске.

За 2018 год создано 553 новое рабочее место (за 2017 год – 578 новых рабочих мест).

Основные показатели по охране труда: Профессиональное обеспечение охраны труда в организациях с численностью работающих свыше 50 человек составляет 100 % (2017 г. – 100 %), работает 217 штатных специалиста по охране труда.

В 2018 году прошли обучение по охране труда в учебных центрах 224 человека из числа руководителей и специалистов по охране труда предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей, всего обученных – 1323 человека, что составило 100 % от общего количества подлежащих обучению (2017 г. – 100 %).

На конец 2018 года общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), составило 17188 единиц, что составило 97,1 % от общего количества рабочих мест в организациях города (2017 год – 91,5 %). Администрацией города принимаются меры по улучшению работы по специальной оценке условий труда. Процент специальной оценки условий труда за 2018 год поднялся на 5,6 %.

Уровень производственного травматизма равен 0,8, т.е. выше, чем в 2017 году (0,88).

Количество работников, получивших травмы 36 (2017 год – 31 человек).

Число дней нетрудоспособности пострадавших от несчастных случаев на производстве составляет 168 дней (2017 год – 202 дня).

Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – 1 (в 2017 году несчастных случаев со смертельным исходом – 2).

В целях улучшения состояния охраны труда в учреждениях, организациях и на предприятиях города в 2018 году проведены ряд мероприятий:

- 19 занятий с инженерами по охране труда предприятий и организаций города;
- городской День охраны труда;
- мероприятия месячника, посвященного Всемирному Дню охраны труда, по утверждённому графику;
- городской смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда

Проводится консультационная работа по включению работодателей в реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края, около 55 предприятий по своим показателям могут претендовать на этот статус. Со всеми была проведена консультационная работа. В настоящее время статус социально ответственных работодателей Алтайского края имеют 16 работодателей (в 2017 году – 15).

Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Считаем необходимым отметить работу наших коллег по борьбе с неформальной занятостью в городе Белокурихе, работу по повышению социальной ответственности работодателей в городе Новоалтайске.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошлом году?

Наиболее сложные проблемы в прошлом году были в области трудоустройства инвалидов и легализации трудовых отношений вследствие несовершенства правовой базы в этих областях.

Какие задачи стоят в 2019 году?

В 2019 году ставим задачей повысить заинтересованность работодателей в повышении социальной ответственности, в проведении основных трудовых мероприятий, в легальном оформлении трудовых отношений. Решение этих задач в значительной мере зависит от внедрения современных методов информационных взаимоотношений.

Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд, может оказать АСДГ в решении стоящих проблем?

АСДГ может оказать содействие в решении стоящих проблем посредством предложений по совершенствованию трудового законодательства на основании собранной информации и предложений.

Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Проведение конференций по обсуждению актуальных проблем трудовых отношений помогает вырабатывать основные пути их решения путём обмена накопленного опыта, поэтому такие конференции считаем необходимыми.

Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.

На наш взгляд одной из проблем, в решении которой может оказать содействие

АСДГ – это создание систем мониторинга охраны труда и трудовых отношений, сбалансированных и согласованных на региональных уровнях, с определёнными и согласованными расчетными базами. Проблемы вводимых в настоящее время систем мониторинга в том, что при наличии в таких городах, как Рубцовск, свыше тысячи действующих предприятий сложно организовать качественный сбор и обработку информации, подготовка данных в органах статистики, службах занятости населения и других организациях не совпадает по срокам и объёмам с информацией, запрашиваемой вышестоящими и контролирующими организациями.

Кроме того, назрели проблемы внедрения автоматизированного сбора и обработки информации на уровнях предприятий и органов местного самоуправления.

Считаете ли Вы целесообразным проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов данной отрасли?

Курсы повышения квалификации для муниципальных служащих полезны и необходимы.

Если считаете проведение таких учебных курсов полезными, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, темы и вопросы для включения их в образовательную программу курсов.

Наиболее важные и актуальные темы и вопросы должны определяться исходя из актуальных приоритетов практической деятельности органов по труду.