

САЯНОГОРСК

В области трудовых отношений обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работающих граждан, важнейшим направлением деятельности организаций, органов государственной власти всех уровней и органов местного самоуправления. Трудовая отрасль для экономики имеет стратегически важное значение.

В 2018 году муниципальным образованием велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в области социально-трудовых отношений в рамках регламентированных полномочий.

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений как эффективное средство взаимодействия и необходимое условие обеспечения интересов работодателя и работников, основанное на взаимном уважении сторон, сотрудничестве и поиске компромиссных путей решения проблем, является составной частью системной работы Администрации города. Социальное партнерство - одна из современных форм регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития рыночных отношений. Важным показателем развития социального партнерства является наличие действующих коллективных договоров в организациях. В 2018 году в Администрации города проведена уведомительная регистрация 8 коллективных договоров, 18 дополнительных соглашений к ним и территориального Соглашения «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования город Саяногорск на 2019-2021 годы». По состоянию на 1 января 2019 года на территории муниципального образования зарегистрировано 56 действующих коллективных договоров.

При регистрации коллективных договоров проводится проверка содержания по соблюдению уровня государственных гарантий, выявление условий, ухудшающих положение работников.

В Саяногорске в сфере развития социального партнерства состоялось 5 заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены наиболее актуальные вопросы реализации территориального Соглашения отношений в части оплаты труда в отдельных отраслях экономики, реализации на территории муниципального образования город Саяногорск, программ социальной направленности.

Немаловажной составляющей трудовых отношений является охрана труда. Вопросы данного направления обязательная часть работы трехсторонней комиссии, в том числе состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Показатель травматизма по сравнению с предыдущим годом снизился на 61,5 % (10 чел. за 2018), а количество случаев профзаболеваемости снизилось на 39,4% (43 случая за 2018), что является положительной динамикой.

Одним из необходимых условий предупреждения производственного травматизма является организация проведения обучения по охране труда.

Специалисты Администрации города принимают участие в координации обучения по охране труда руководителей и специалистов на территории муниципального образования, а так же в работе комиссий обучающих организаций по проверке знаний требований охраны труда. На территории города услуги по проведению обучения по охране труда оказывают 3 учреждения, в которых за 2018 год прошли обучение и проверку знаний 143 человека. Образовательные учреждения в полном объеме оснащены учебной материальной базой, и преподавательским

составом, имеющим большой опыт работы в сфере охраны труда.

Администрацией осуществляется ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и предприятиях. В 2018 году проведено 11 плановых проверок, по итогам которых руководителям учреждений и предприятий выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений с обеспечением нормативно-правовой документацией и оказанием консультационной методической помощи.

В целях обеспечения условий охраны труда, а также соблюдения требований трудового законодательства Администрация муниципального образования город Саяногорск на протяжении нескольких лет финансирует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальных учреждениях. В рамках очередной долгосрочной муниципальной программы «Специальная оценка условий труда в муниципальных учреждениях муниципального образования город Саяногорск на 2017-2019 годы» за 2018 год выделено 969,06 тыс.руб., а в 2019 запланировано финансирование в размере 680,6 тыс. руб. Итогом реализации действующей и предыдущих муниципальных программ является 100% охват проведения СОУТ в муниципальных учреждениях.

С целью повышения внимания работодателей к вопросам охраны труда были проведены семинары по актуальным вопросам охраны труда. Особое внимание в 2018 году было уделено проведению специальной оценки условий труда в организациях муниципального образования. В целях реализации федерального законодательства о СОУТ Администрацией города проведены семинары об особенностях проведения специальной оценки с участием экспертов, мониторинг проведения СОУТ на территории муниципального образования, опубликованы соответствующие материалы в СМИ. По результатам мониторинга работодателям города направлены информационные сообщения с разъяснениями положений законодательства о СОУТ.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи по организации работы по охране труда, соблюдению законных прав и интересов работников и работодателей постоянно ведется раздел «Охрана труда» на официальном сайте муниципального образования, публикуются сообщения в городской газете. Оформлен информационный стенд по охране труда в здании Администрации города, участники семинаров, рабочих встреч и обратившиеся за консультацией обеспечиваются памятками по актуальным вопросам соблюдения трудовых прав работников.

Одной из задач на 2019 год является привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда с целью повышения уровня профилактики травматизма и профзаболеваемости, продолжение работы в сфере социально-трудовых отношений по заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Проведение конференций, совещаний, учебных мероприятий по наиболее актуальным вопросам охраны труда, трудовых отношений, социального партнерства является целесообразным. Наиболее важными вопросами для обсуждения считаем соблюдение работодателями законодательства о труде в части прав работников. АСДГ в решении стоящих проблем может выступить в качестве организатора мероприятий по указанным направлениям.