

## СТРЕЖЕВОЙ

В течение 2018 года на территории городского округа Стрежевой осуществляла свою деятельность Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 01.01.2019, кроме Соглашения о социальном партнерстве, на территории города регулируют социально-трудовые отношения 3 отраслевых тарифных соглашения.

Реализация территориальных отраслевых соглашений, инициаторами заключения которых выступили профсоюзы, содействует стабилизации производства, вовлечению работников в процессы повышения эффективности труда, способствует соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, пониманию и правильному применению работниками норм, урегулированных коллективным договором.

По состоянию на 01.01.2019г. участниками территориального Соглашения о социальном партнерстве являются 82 организации города. Действием Соглашения охвачены 16 244 работающих на крупных и средних предприятиях города, что составляет 69% от среднесписочной численности работников.

Территориальными отраслевыми тарифными соглашениями, действующими на территории городского округа Стрежевой, охвачено 2 454 работника организаций торговли, быта и сферы обслуживания, сферы образования, жилищно-коммунального хозяйства.

Обязательства сторон, закрепленные в Соглашении о социальном партнерстве, отраслевых территориальных соглашениях, нашли практическое применение в действующих коллективных договорах 49 организаций и 1 индивидуального предпринимателя города, численность работников, охваченных коллективными договорами, составила 11 195 чел.

Социальное партнерство на территории городского округа Стрежевой продолжает развиваться, совершенствуется система взаимоотношений социальных партнеров. Усилия, направляемые на решение вопросов социально-трудовых отношений в рамках территориального Соглашения о социальном партнерстве явились гарантом благополучного социального климата и в организациях города, и на территории городского округа в целом, что обеспечивало работникам такие социальные гарантии, как:

- безопасные условия труда на большинстве рабочих мест,
- сохранение и увеличение уровня заработной платы,
- право на профессиональное обучение и повышение квалификации и другие.

В прошлом году вновь традиционно был проведен городской конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», победители которого были награждены на расширенном заседании Городской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В конкурсе приняли участие 13 организаций в 34 номинациях (в 2017 г. - 12 организаций в 26 номинациях) по 4-м категориям: промышленность (добыча полезных ископаемых), промышленность (обрабатывающие производства), муниципальные и государственные учреждения, прочие организации.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа Стрежевой осуществлялись проверки обоснованности установления должностных окладов, доплат и формирования оплаты труда муниципальных

организаций через экспертизу штатных расписаний, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними, а также проверки муниципальных организаций в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В рамках реализации «майских» Указов Президента РФ обеспечивалось достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа Стрежевой.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных учреждений отсутствовала в течение всего учетного периода.

В области легализации трудовых отношений ежемесячно проводятся межведомственные комиссии, на которую приглашаются как юридические, так и индивидуальные предприниматели.

В работе принимают участие представители пенсионного фонда, налоговой инспекции, фонда социального страхования, службы занятости, администрации города, судебные приставы, государственный инспектор труда.

Для выявления неформальной занятости регулярно проводятся рейды, при проведении которых обязательно проводится разъяснительная работа с предпринимателями-работодателями и их работниками по поводу заключения трудовых договоров с работниками, отчетности в пенсионный фонд, налоговую инспекцию, оказывается методическая помощь в оформлении трудовых договоров.

При получении финансовой поддержки в микрокредитной компании Фонд поддержки малого предпринимательства городского округа Стрежевой в первую очередь обращает внимание на наличие трудовых договоров с работниками.

На официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Стрежевой в разделе «Снижение неформальной занятости» размещены телефоны "горячей линии" для сообщений о фактах выплаты "серой" зарплаты в Администрации городского округа Стрежевой, размещены различные памятки, которые содержат информацию о неформальной занятости.

В рамках межведомственного взаимодействия в целях легализации доходов информация об иногородних подрядчиках, привлеченных для выполнения муниципального заказа, направляется в налоговые органы для контроля постановки на учет.

Вопросы соблюдения уровня минимальной заработной платы, занятости и легализации доходов обсуждаются на заседаниях трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений.

При помощи городских СМИ продолжает проводиться информационно - разъяснительная работа о негативных последствиях выплаты «серой» заработной платы или зарплаты минимального уровня, установленного законодательством.

**Основными задачами, которые предстоит решить в 2019 году в области трудовых отношений, являются:**

- проведение мероприятий по присоединению организаций города к Соглашению о социальном партнерстве между Администрацией городского округа Стрежевой, объединениями работодателей города Стрежевого, Координационным Советом профсоюзов города Стрежевого на 2018-2020, а именно представителей среднего и малого бизнеса;

- введение нормирования труда работников в муниципальных учреждениях городского округа Стрежевой;

- усиление надлежащего контроля за безопасным производством работ со стороны должностных лиц, ответственных за обеспечение надлежащих условий и охраны труда.