**ХАБАРОВСК**

Что наиболее значительного удалось сделать в 2020 году?

В 2020 году основная деятельность в части трудовых отношений была направлена на:

1. Реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск», утвержденной постановлением администрации города от 07.08.2013 № 3015.

Приоритетные направления Программы:

– совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых условий для развития муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск»;

– повышение престижа муниципальной службы, уровня открытости и гласности муниципальной службы;

– обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности муниципальных служащих в целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих;

– целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих;

– повышение эффективности работы с резервом кадров на замещение должностей муниципальной службы;

– обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

2. Комплекс мер по совершенствованию структуры управления городом и постоянному мониторингу полномочий, задач и функций структурных подразделений администрации города.

В 2020 году в рамках оптимизации деятельности органов местного самоуправления внесены изменения в структуру администрации города:

– объединены пресс-служба администрации города и аналитический отдел по связям с общественностью в управление по связям с общественностью и СМИ, находящееся в подчинении заместителя Мэра города по связям с общественностью и СМИ;

– управление по физической культуре и спорту и управление здравоохранения объединены в управление по физической культуре, спорту и здравоохранению.

– мобилизационный отдел напрямую подчинен Мэру города, в связи с чем внесены изменения в полномочия (в том числе обязанности) Вице-Мэра города, первых заместителей Мэра города, заместителей Мэра города.

3. Кадровое обеспечение и оформление трудовых отношений.

По состоянию на 31.12.2020 с должностей муниципальной службы администрации города было уволено 159 человек, что на 21 % больше, чем в 2019 году.

Основной причиной увольнения специалистов с муниципальной службы является собственное желание (п. 3 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации), что составило 86 % от числа всех уволившихся в 2020 году.

Среди назначенных на должности муниципальной службы 88 % лиц в возрасте до 40 лет, что говорит об омолаживании возрастного состава муниципальных служащих и свидетельствует о росте престижа муниципальной службы среди населения.

В 2020 году текучесть кадров в администрации города Хабаровска составила 12 %, что выше показателей 2018, 2019 годов. Данная тенденция вызвана мероприятиями, связанными с сокращением численности или штата работников администрации города и в данном случае не влечет за собой снижения показателей и эффективности работы.

4. Аттестацию муниципальных служащих.

Для проведения аттестации в администрации города Хабаровска сформировано 15 аттестационных комиссий, в работе которых приняли участие 106 руководителей и специалистов.

В соответствии с Положением об аттестации муниципальных служащих города Хабаровска, утвержденным постановлением Мэра города от 24.10.2008 № 3258, аттестационными комиссиями приняты решения о соответствии замещаемым должностям муниципальной службы в отношении 251 (100 %) муниципального служащего.

5. Оценку эффективности деятельности муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей.

В целях совершенствования наградной работы, обеспечения объективного подхода к поощрению граждан, проживающих на территории городского округа «Город Хабаровск», а также на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» организована работа по предварительному рассмотрению документов по представлению граждан к награждению государственными наградами Российской Федерации, а также награждению ведомственными и региональными наградами.

В 2020 году поступило на рассмотрение 29 комплектов документов к награждению граждан:

– государственными наградами Российской Федерации – 13 шт.,

– наградами министерств и ведомств Российской Федерации – 2 шт.,

– наградами Хабаровского края – 14 шт.

6. Проведение анализа структуры, штатной численности, полномочий, функций структурных подразделений администрации города.

В 2020 году деятельность была направлена на мониторинг структуры и штатного расписания администрации города, структурных подразделений администрации города, полномочий и задач структурных подразделений администрации города на предмет их соответствия Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и исключения дублирования функций, а также на оптимизацию структуры администрации города Хабаровска, анализ и согласование положений об отделах, секторах структурных подразделений и экспертизу должностных инструкций муниципальных служащих.

В течение 2020 года рассмотрено и согласовано 40 проектов об утверждении положений и о внесении изменений в положения о структурных подразделениях, органах администрации города Хабаровска.

Всего рассмотрено и согласовано внесение изменений в 105 положений о структурных подразделениях администрации города Хабаровска (управления, отделы, сектора), проведена экспертиза 976 проектов должностных инструкций муниципальных служащих администрации города.

7. Реализацию комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе, в том числе путем выявления, устранения причин коррупции и минимизации последствий коррупционных нарушений.

С целью недопущения коррупционных проявлений в служебной деятельности, минимизации коррупционных рисков предпринимаются меры по правовому просвещению муниципальных служащих.

Так, в 2020 году обучение на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования, в тематику обучения которых вошли вопросы противодействия коррупции, прошли 179 муниципальных служащих. Кроме того, в рамках внутреннего обучения по вопросам профилактики коррупции проведено занятие-семинар, в котором приняли участие 60 муниципальных служащих.

В целях содействия администрации города в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, осуществлении в администрации города мер по предупреждению коррупции, организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

8. Наставничество.

В администрации города Хабаровска организована работа по наставничеству, представляющая собой целенаправленную деятельность по обеспечению профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лицами, в отношении которых осуществляется наставничество.

Наставники назначаются из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, соответствующее направлению деятельности, и опыт работы по направлениям деятельности наставляемых.

Результаты работы по организации наставничества рассмотрены на коллегии при Мэре города, заседании комиссии по вопросам муниципальной службы. Деятельность наставников в 2020 году в соответствии с требованиями Положения о наставничестве признана эффективной.

9. Организацию обучения муниципальных служащих.

В 2020 году на обучение по программам дополнительного профессионального образования направлено 404 муниципальных служащих.

Отмечается снижение количества муниципальных служащих, направленных на получение дополнительного профессионального образования на 27,9 % по сравнению с 2019 годом, связанное с реализацией на территории Российской Федерации комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), на основании чего образовательные процессы в образовательных организациях были приостановлены.

10. Формирование кадрового резерва и замещение должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур.

В целях обеспечения органов местного самоуправления компетентными и профессиональными кадрами постановлением администрации города от 27.03.2017 № 943 утверждено Положение о резерве управленческих кадров городского округа «Город Хабаровск».

В соответствии с данным положением формируется резерв управленческих кадров на замещение:

– высших и главных должностей муниципальной службы в администрации города Хабаровска;

– должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Хабаровск».

В 2020 году из кадрового резерва на должности муниципальной службы назначено и переведено 34 человека, что составляет 16,7 % от общего числа лиц, состоящих в резерве.

В 2020 году объявлено 19 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в которых приняли участие 68 претендентов, а также завершен 1 конкурс, объявленный в 2019 году, проведено 7 заседаний конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

По результатам конкурсов назначены на должности муниципальной службы администрации города Хабаровска 13 человек, рекомендовано для включения в кадровый резерв 11 человек.

11. Организацию медицинского и пенсионного обеспечения.

В 2020 году продолжена работа по организации и проведению ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

В соответствии с распоряжением администрации города Хабаровска от 16.09.2020 № 6603-р «О диспансеризации муниципальных служащих города Хабаровска в 2020 году» в период с 16.09.2020 по 13.11.2020 диспансеризацию прошли 1129 муниципальных служащих.

В соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении лиц, уволенных с должностей муниципальной службы, в 2020 году продолжена работа по оформлению пенсии за выслугу лет муниципальным служащим в отставке.

В рамках соглашения с Управление Пенсионного фонда Российской Федерации подготовлены и направлены по защищенным каналам связи комплекты документов на 25 муниципальных служащих для проведения заблаговременной работы в целях назначения страховой пенсии по старости.

12. Организацию практики для студентов ВУЗов города.

В соответствии с Положением об организации и проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования в администрации города Хабаровска, утвержденным распоряжением администрации города Хабаровска от 29.09.2015 № 595-р, на основании заключенных договоров между вузами города Хабаровска и администрацией города для прохождения практики в структурные подразделения администрации города был направлен 95 студентов.

В 2020 году заключен договор о прохождении практики студентами с ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет».

13. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе.

Продолжена работа по целевой подготовке граждан для муниципальной службы.

В течение 2020 года осуществлялся контроль за успеваемостью граждан, заключивших договоры о целевом обучении, прохождением ими практики в структурных подразделениях администрации города Хабаровска.

Лица, заключившие с администрацией города Хабаровска договор о целевом обучении, успешно освоившие программу обучения и соответствующие требованиям, предъявляемым для замещения должностей муниципальной службы, приняты на муниципальную службу (2 чел.).

Какие задачи стоят в 2021 году?

В целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2021 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

– реализация мероприятий муниципальной Программы;

– проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;

– проведение работы по совершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;

– обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;

– дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;

– обеспечение выполнения Программы обучения муниципальных служащих на 2020 год исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;

– проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;

– обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы

– проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.