**КРАСНОЯРСК**

В 2020 году администрацией города Красноярска продолжалась работа по легализации заработной платы, соблюдению трудовых прав работников, развитию системы социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в организациях города, повышению заработной платы работников, снижению неформальной занятости, реализации проектов и программ в сфере содействия занятости населения.

Во исполнение Указа Губернатора Красноярского края от 27.03.2020 года № 71-уг «О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции…» с 30.03.2020 года в городе Красноярске отменены все массовые мероприятия, заседания комиссий и рабочих групп проводились в заочном режиме.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города заслушаны представители 974 работодателя города. Информация о признаках нарушения трудового законодательства в 191 организациях в части оплаты труда передана в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 734 организаций повысили размер заработной платы работников. Размер дополнительно поступившего в консолидированный бюджет края НДФЛ составил 40,7 млн. руб., в том числе в бюджет города – 12,2 млн. руб.

На особом контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях города. По информации Управления Федеральной службы статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, на 01.01.2021 года просроченная задолженность по заработной плате составляла 35,0 млн. руб. перед 553 работниками и сохранялась в 8 организациях, из которых 4 – банкроты.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости, регламентирована Примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства края С.В. Верещагиным 23.09.2020 года (далее – Примерный порядок). Во исполнение Примерного порядка организован межведомственный обмен информацией с Государственной инспекцией труда, Управлением Федеральной налоговой службы, Пенсионным фондом, Фондом социального страхования, ГУ МВД России по Красноярскому краю. По итогам 2020 года трудовые отношения оформили 3154 работника. Количество зарегистрированных индивидуальных предпринимателей, глав КФК, «самозанятых» составило 4405 человек.

В 2020 году проведено 5 заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 11 основных вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 9 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы: об организации вывоза мусора в городе Красноярске; проведении капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории города Красноярска (в части замены лифтового оборудования); практике развития социального партнерства в организациях города Красноярска; расширении практики привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию муниципальных услуг и реализации мероприятий.

Администрацией города Красноярска в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии является ежегодное проведение городского смотра-конкурса на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. По итогам 2020 года участие в конкурсе приняли более 145 организаций города, 66 организаций-победителей в 18 номинациях награждены дипломами Главы города.

Кроме того, муниципальное образование город Красноярск по итогам краевых конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и в сфере развития социального партнерства является победителем (1 и 2 места соответственно) среди муниципальных образований Красноярского края.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение уровня производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда заочно проведено 3 заседания, на которых рассматривались вопросы по охране труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению мероприятий, принятых по итогам проведения расследований несчастных случаев в организациях. Рассмотрено 12 организаций, допустивших несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Уделялось особое внимание вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования в 2020 и 2021 годах.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, отраслевых профсоюзов, организации города Красноярска привлекли средства Фонда социального страхования в сумме 239,7 млн. руб. на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая санаторно-курортное лечение для лиц предпенсионного возраста и мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

За период 2019-2020 годов показатели производственного травматизма в среднем по городу ниже краевых показателей и составили 2 человека на 1 тыс. работников (по Красноярскому краю – 2,3 человека на 1 тыс. работников).

В Красноярском крае органам местного самоуправления переданы государственные полномочия по вопросам регистрации коллективных договоров и соглашений. В отчетном году проведено 1371 процедур регистрации актов социального партнерства, в том числе зарегистрированы 202 коллективных договора и 1169 изменений и дополнений к коллективным договорам.

В связи со значительным ростом количества процедур уведомительной регистрации в 2020 году администрацией города Красноярска проведена работа с министерством экономики и регионального развития Красноярского края по вопросу необходимости увеличения размера субвенции на исполнение государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и контроля за их выполнением (далее – субвенция). По итогам проведенной работы согласовано соответствующее увеличение средств субвенции.

Администрация города Красноярска ежегодно участвует в подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным работникам приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности на территории города Красноярска. Работодателями заявлена потребность на 2021 год в привлечении 1860 иностранных работников из стран Дальнего зарубежья, согласовано – 322 человека, в том числе 310 граждан Китая (96%).

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2020 году прибыло 692 участников программы и 384 члена их семей.

В течение 2020 года при содействии службы занятости населения города нашли работу (доходное занятие) 19,7 тыс. человек, трудоустроены на постоянную работу 16,8 тыс. человек, или 85,1 % (больше на 10,2%, чем в 2019 году).

На 1 января 2021 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 27,2 тыс. человек, увеличение относительно начала 2020 года составило около 24,7 тыс. граждан. Средняя продолжительность периода безработицы на 1 января 2021 года зафиксирована на отметке 5,88 месяца, что выше, чем в 2019 году на 32,1% (на 1 января 2020 года – 4,45 месяца).

По состоянию на 1 января 2021 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2020 года):

* с 12,8% до 2,6% сократилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;
* с 18,6% до 6,6% снизилась доля граждан предпенсионного возраста;
* с 11,2% до 17,3% увеличилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе;
* с 2,0% до 0,6% снизилась доля выпускников организаций профессионального образования;
* с 24,0% до 9,3% снизилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов).

В традиционном очном формате организовано 44 ярмарки вакансий с участием 156 работодателей и 648 граждан. В отчетном периоде информацию о положении на рынке труда получили 63,1 тыс. граждан и 5,8 тыс. работодателей. Актуальные сведения в электронном виде получили 37,5% горожан и 66,7 % аудитории предприятий и организаций.

Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Несмотря на введение ограничительных мер, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, в 2020 году в городах: Новосибирск, Кемерово, Норильск продолжалась системная работа в области развития социального партнерства, профилактики производственного травматизма и реализации программ в сфере занятости населения, включая организацию временной занятости безработных граждан.

Органы местного самоуправления указанных муниципальных образований представили соответствующие предложения по передаче им государственных полномочий в сфере трудовых отношений с их последующим финансированием.

Какие задачи стоят в 2021 году?

1. Разработка и заключение территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2022-2024 годы.
2. Продолжение работы по увеличению охвата трудоустроенных граждан города Красноярска коллективно-договорным регулированием.
3. Реализация мер, направленных на снижение нелегальной трудовой занятости и легализацию заработной платы работников.
4. Работа по снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города.
5. Содействие выполнению программ в сфере занятости населения.