**РУБЦОВСК**

Что наиболее значительного удалось сделать е 2020 году?

Основными направлениями деятельности по вопросам трудовых отношений в 2020 году являлись развитие социального партнёрства, регулирование выплаты заработной платы, работа по легализации трудовых отношений, совершенствование работы по охране труда, по социальной ответственности работодателей.

Большую роль в решении вопросов труда играет работа в области социального партнёрства. Основой социального партнерства является трехстороннее соглашение между координационным советом организаций профсоюзов - представительством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в городе Рубцовске, Рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска Алтайского края на 2018-2020 годы (далее - Соглашение).

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется с помощью городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В плане повышения эффективности работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на выполнение условий социального партнерства, установленного трехсторонним Соглашением, в 2020 году было проведено 3 заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях обеспечения достижения запланированного уровня заработной платы организована рабочая группы по регулированию выплаты заработной платы, за 2020 год проведено 12 заседаний рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы с приглашением руководителей 70 организаций. Были приняты решения по повышению уровня заработной платы работников реального сектора экономики, не ниже уровня МРОТ, установленного дополнительным соглашением от 20.12.2019 к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 - 2021 годы.

В городе Рубцовске действует рабочая группа по снижению неформальной занятости, которая занимается координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости.

За 2020 год проведено 13 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости в городе Рубцовске, были приглашены и заслушаны руководители 75 организаций с принятием решений. В результате устранения выявленных нарушений заключены трудовые договоры с 1594 работниками.

На официальном сайте Администрации города Рубцовска размещена информация, где указаны телефоны «горячей линии» Администрации города, территориального отдела Федеральной инспекции труда города Рубцовска, регулярно размещаются информационные материалы о проведении заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости в городе Рубцовске.

На конец 2020 года общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), составило 21258 единиц, что составило 98,9 % от общего количества рабочих мест в организациях города (2019 год - 97,8 %). Администрацией города Рубцовска принимаются меры по улучшению работы по специальной оценке условий труда. Процент специальной оценки условий труда за 2020 год вырос на 1,1 %.

В результате проведённой консультационной и организационной работы в 2020 году в филиал № 7 ГУ - Алтайского РО Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников обратилось 61 страхователей (в 2019 году - 59), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, на сумму 9,415 млн. рублей (в 2019 году - 8,566 млн. рублей). Всем страхователям, освоившим до 20% сумм страховых взносов в ФСС, возмещены затраты на мероприятия по охране труда.

Дополнительно в 2020 году было проведено финансирование предупредительных мер по предупреждению распространения СОУШ-19 (в филиал № 7 ГУ - Алтайского РО Фонда социального страхования Российской Федерации подали заявки 11 страхователей на сумму 284 186,08 рублей.

Проводится консультационная работа по включению работодателей в реестр социально-ответственных работодателей Алтайского края. В настоящее время с татус социально ответственных работодателей Алтайского края имеют 17 работодателей.

Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Считаем необходимым отметить работу наших коллег по борьбе с неформальной занятостью в городе Белокурихе, работу по повышению социальной ответственности работодателей в городе Новоалтайске.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошлом году?

Наиболее сложной проблемой в 2020 году была ситуация с распространением коронавирусной инфекции, сложности в организации охраны труда на действующих предприятиях города при создавшейся эпидемиологической обстановке.

Какие задачи стоят в 2021 году?

В 2021 году ставим задачей повысить заинтересованность работодателей в повышении социальной ответственности, проведении основных трудоохранных мероприятий на основе обновленных правил по охране труда, легальном оформлении трудовых отношений. Решение этих задач в значительной мере зависит от внедрения современных методов информационных взаимоотношений.