Саяногорск

В области трудовых отношений обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работающих граждан, важнейшим направлением деятельности организаций, органов государственной власти всех уровней и органов местного самоуправления. Трудовая отрасль для экономики имеет стратегически важное значение.

В 2020 году муниципальным образованием велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в области социально-трудовых отношений в рамках регламентированных полномочий.

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений как эффективное средство взаимодействия и необходимое условие для интересов работодателя и работников, основанное на взаимном уважении сторон, сотрудничестве и поиске компромиссных путей решения проблем, является составной частью системной работы Администрации муниципального образования. Социальное партнерство – одна из современных форм регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития рыночных отношений. Важным показателем развития социального партнерства является наличие действующих коллективных договоров в организациях. За 2020 год проведена уведомительная регистрация 19 коллективных договоров, 13 дополнительных соглашений к действующим коллективным договорам.

По состоянию на 01.01.2021 на территории муниципального образования город Саяногорск зарегистрировано 50 действующих коллективных договоров и 1 территориальное соглашение «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения муниципального образования город Саяногорск на 2019-2021 годы». Количество работников, охваченных коллективными договорами, составляет 10836 чел. При регистрации коллективных договоров проводится проверка содержания по соблюдению уровня государственных гарантий, выявление условий, ухудшающих положение работников. На сайте муниципального образования город Саяногорск в разделе «Охрана труда» организован блок Регистрация Коллективных договоров, территориальных соглашений.

В Саяногорске в сфере развития социального партнерства состоялось 4 плановых заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений и 1 заседание рабочей группы комиссии.

Рассмотрены наиболее актуальные вопросы реализации территориального Соглашения: отношений в части оплаты труда в отдельных отраслях экономики, реализации на территории муниципального образования город Саяногорск программ социальной направленности. Немаловажной составляющей сферы трудовых отношений является охрана труда. Вопросы данного направления обязательная часть работы трехсторонней комиссии, в том числе состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В организациях г.Саяногорска от травм на производстве за 2020 год пострадало 13 чел. Из них легких несчастных случаев - 9 чел. (из них 4 женщины). Повреждение здоровья тяжелой степени получили - 3 чел.

По сравнению с предыдущим отчетным годом показатели травматизма на территории муниципального образования город Саяногорск увеличились на 18 % (за 2019г. зафиксировано 11 пострадавших).

Наиболее высокий травматизм отмечен в организациях промышленности. Основная причина несчастных случаев - неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточном контроле за ходом выполнения работ со стороны ответственного должностного лица, нарушение требований безопасности при работе на высоте;

сопутствующая причина - нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

За 2020 год выявлено 25 случаев профессиональной заболеваемости, по сравнению с предыдущим отчетным годом показатели профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования город Саяногорск снизились на 40% (2019г. выявлено 42 случая профессиональной заболеваемости).

Основным фактором, которым обусловлен показатель профессиональной заболеваемости, является длительный стаж работы в условиях воздействия вредных факторов (10 – 15 лет и более).

Одним из необходимых условий профилактики производственного травматизма является организация обучения по охране труда.

Специалисты администрации принимают участие в координировании обучения по охране труда руководителей и специалистов на территории муниципального образования, а так же в работе комиссий обучающих организаций по проверке знаний требований охраны труда. На территории города услуги по проведению обучения по охране труда оказывают 3 учреждения, в которых за 2020 год прошли обучение и проверку знаний 58 человек. Образовательные учреждения в полном объеме оснащены учебной материальной базой, и преподавательским составом, имеющим большой опыт работы в сфере охраны труда.

Администрацией осуществляется ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и предприятиях. В 2020 году проведено 10 плановых проверок, по итогам которых руководителям учреждений и предприятий выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений с обеспечением нормативно-правовой документацией и оказанием консультационной методической помощи.

В целях обеспечения условий охраны труда, а также соблюдения требований трудового законодательства, Администрация муниципального образования город Саяногорск на протяжении нескольких лет финансирует проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальных учреждениях. В 2020г. введен в действие очередной период долгосрочной муниципальной целевой Программы «О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях на 2017-2021 годы».

На реализацию Программы из средств городского бюджета выделены 374 тыс. 857 руб.

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального образования город Саяногорск составляет 2767,10 тыс. руб.

Итогом реализации действующей и предыдущих муниципальных программ является 100%ный охват проведения СОУТ в муниципальных учреждениях.

Для осуществления информирования, оказания методической помощи по организации работы по охране труда, соблюдению законных прав и интересов работников и работодателей ведется раздел «Охрана труда» на официальном сайте муниципального образования, публикуются сообщения в городской газете.

Одной из задач на 2021 год является привлечение внимания работодателей к вопросам охраны труда с целью повышения уровня профилактики травматизма и профзаболеваемости; продолжение работы в сфере социально-трудовых отношений по заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Проведение конференций, совещаний, учебных мероприятий по наиболее актуальным вопросам охраны труда, трудовых отношений, социального партнерства является целесообразным. Наиболее важными вопросами для обсуждения считаем соблюдение работодателями законодательства о труде в части прав работников.