**СВИРСК**

Безусловно, из-за введения ограничительных мероприятий (карантина) в 2020 году организация работы была изменена и в основном осуществлялась в виде сбора информации.

Вместе с тем отдел по труду и управлению охраной труда администрации муниципального образования «город Свирск» (далее – администрация муниципального образования «город Свирск») продолжал осуществлять свою деятельность, направленную на реализацию основных приоритетов социально-экономического развития муниципального образования, в том числе и на выполнение отдельных областных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального образования «город Свирск» Законом Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда».

Охрана труда

Вопросы улучшения условий и охраны труда в организациях города Свирск занимают одно из основных мест среди приоритетных задач, выполняемых администрацией муниципального образования «город Свирск».

На осуществление в 2020 году системного управления охраной труда на территории муниципального образования были направлены мероприятия программы «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании «город Свирск» на 2016-2020 годы».

В отчетном периоде продолжила работу городская межведомственная комиссия по охране труда. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы: об исполнении работодателями механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и саноторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; о коллективно-договорном регулировании в организациях; о планах работы городской межведомственной комиссии по охране труда и др.

С целью профилактики возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости администрацией города был организован и проведён городской конкурс «Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «город Свирск» по проведению работы в сфере охраны труда» по итогам 2019 года.

В рамках празднования 75-летия Великой Победы был организован и проведён конкурс на лучший плакат «Безопасный труд в мирное время».

Так же в целях предупреждения возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости продолжалась работа с предприятиями города по разработке и внедрению на каждое рабочее место карты рисков производственного травматизма.

В целях организации оперативной работы сформирована и постоянно обновляется информационная база по охране труда, содержащая информацию об организациях города, численности работающих, наличия в организациях специалистов и служб охраны труда, о проведении специальной оценки условий труда, об объёмах затрат на охрану труда на предприятиях, о количестве охваченных периодическим медицинским осмотром, о прошедших обучение по охране труда и др.

При участии специалистов по охране труда администрации муниципального образования «город Свирск» на базе обучающей организации ГПБОУ Иркутской области «СЭМТ» в 2020 году работала комиссия по проверке знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов организаций.

Информация по охране труда размещалась в газете Свирская Энергия» в рубрике «Безопасный труд-норма жизни» и на официальном сайте администрации города Свирска.

Результатом проводимой работы в области соблюдения условий и охраны труда стало отсутствие производственного травматизма в муниципальном образовании «город Свирск».

Социальное партнёрство

Развитие системы социального партнёрства на территории муниципального образования «город Свирск» в 2020 году осуществлялось через реализацию основных положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Администрацией муниципального образования «город Свирск» в анализируемом периоде уделялось особое внимание развитию социального партнёрства на территории города, как на территориальном, так и на локальном уровне.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон социального партнёрства на территориальном уровне в отчётном периоде продолжила свою работу территориальная трёхсторонняя комиссия муниципального образования «город Свирск» по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью привлечения внимания работодателей к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнёрства на территории муниципального образования был проведён городской конкурс «Организация муниципального образования «город Свирск» высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнёрства».

Основной формой социального партнёрства в решении социально-трудовых отношений в организациях города являются коллективные договоры и соглашения.

По состоянию на 01.01.2021 доля работающих по муниципальному образованию, охваченных действием коллективных договоров, составила 72,9% или 110,0% к 2019 году.

Активней всего заключались коллективные договоры в бюджетной сфере и составили 100% по форме собственности.

На территории муниципального образования «город Свирск» в 2020 году продолжило действовать отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям культуры муниципального образования «город Свирск» на 2019 – 2022 годы.

Итак, проведённая работа в сфере развития социального партнёрства на территории муниципального образования «город Свирск» даёт свои результаты - одним из главных показателей данной работы явилось то, что в организациях города за последние годы не возникало ни одного коллективного трудового спора.

Трудовые ресурсы, кадровый потенциал

Одним из факторов улучшения демографической ситуации является создание условий для трудовой занятости населения.

На 01.01. 2021 в отделе занятости населения города Свирска был зарегистрирован 281 безработный гражданин. Уровень безработицы в городе Свирске составил 4,8 %. С начала года наблюдался рост числа безработных граждан на 126 человек (на 01.01.2020 численность безработных составляла 155 человек, уровень безработицы – 2,6 %).

Основной причиной увеличения уровня безработицы послужила пандемия коронавируса.

Несмотря на высокий уровень безработицы на территории муниципального образования особо остро стоит вопрос о потребности в высококвалифицированных кадрах. В течение 2020 года работодателями города Свирска было заявлено 377 вакансий. Однако, безработные, стоящие на учёте в Центре занятости населения для работодателей малопривлекательны. Например, более 70 % безработных граждан, стоящих на учёте в Центре занятости, – это повторно обратившиеся, стоящие на учёте долгий период времени и ни для кого, ни секрет, что не особо желающие трудоустроиться. Кроме того, работники, стоящие на рынке труда, не соответствуют вакантным рабочим местам и по качественным параметрам.

В целях исполнения мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда муниципального образования «город Свирск», администрацией муниципального образования «город Свирск» принято участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет - 41 человек.

Оплата труда, повышения уровня жизни и доходов населения

Основным источником доходов работающих является заработная плата. Рост заработной платы – стимул к производительному труду и возможность повышения уровня жизни населения.

В 2020 году продолжила свою работу межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд.

В течение 2020 года проводился ежедекадный анализ по выплате заработной платы работникам.

Специалистами по труду администрации города Свирска в течение 2020 года осуществлялся контроль исполнения организациями законодательства о минимальном размере оплаты труда.

Так же в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2020 году были проведены контрольные мероприятия в четырёх муниципальных учреждениях.

В истёкшем году на особом контроле находились вопросы по снижению неформальной занятости на территории города Свирска. Данная работа была направлена на повышение объёма поступлений налога на доходы физических лиц и отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также на повышение социально-правовой защищённости граждан.

В 2020 году продолжила работу межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы на территории муниципального образования «город Свирск».

В целях получения межведомственной комиссией сведений о хозяйствующих субъектах, не оформляющих трудовые отношения с работниками, выплачивающих «серую» заработную плату, администрацией города Свирска была организована работа «горячей линии» по принятию звонков с сообщениями о выдаче заработной платы «в конверте», не заключению трудовых договоров в письменной форме, выдаче заработной платы ниже минимального размера оплаты труда.

Информация о работе «горячей линии» по неформальной занятости и выплате «серой» заработной платы была размещена в газете «Свирская энергия» и на официальном сайте администрации муниципального образования «город Свирск».

Кроме того, на сайте администрации города Свирска создан раздел «Легализация трудовых отношений». В разделе размещена анкета по вопросам неформальной занятости и легализации теневой заработной платы. Заполняя анкету, гражданин может сообщить информацию следующего содержания:

• заключён ли с ним трудовой договор в письменной форме;

• в какой форме получает заработную плату;

• информирован ли гражданин о том, чем грозит получение заработной платы «в конверте»;

• название предприятия, в котором не оформлены трудовые отношения, либо выплачивается «серая» заработная плата.

Положительным результатом проводимой работы стало, то что по состоянию на 01.01.2021 задолженность по заработной плате перед работниками на территории муниципального образования «город Свирск» отсутствует.

И в заключение хочется отметить, что при всех положительных моментах проводимой работы в сфере труда остаётся существенный круг нерешённых вопросов коллективно-договорного регулирования на промышленных предприятиях, состояние условий и охраны труда на малых предприятиях.

В связи, с чем в 2020 году необходимо активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда, по заключению коллективных договоров на промышленных предприятиях города.

Кроме того, одним из важных направлений в работе администрации муниципального образования «город Свирск» в следующем году станет снижение неформальной занятости. При этом работа по снижению неформальной занятости создаёт определённые трудности, так как у органов местного самоуправления отсутствуют полномочия по осуществлению контрольных функций по данному направлению.

Для решения задач и устранения проблем в сфере трудовых отношений, повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере труда необходимо проводить различные конференции, семинары и пр. На одном из таких мероприятий хотелось бы узнать опыт работы территорий по снижению неформальной занятости.