

АБАКАН

Трудовые отношения

Что наиболее значительного удалось сделать

С 2009 года в городе Абакане действуют муниципальные программы по охране труда. В настоящее время разработана, принята и действует подпрограмма «Охрана труда в городе Абакане» Муниципальной программы «Создание условий для устойчивого социально-экономического развития города Абакана», принятая сроком на 10 лет до 2030 года. Цель подпрограммы: создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Объем финансирования подпрограммы в 2021 году составил 238,7 тыс. руб.

Проводится работа по внедрению и распространению передового опыта в области охраны труда в организациях города. В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников, пропаганды передового опыта по охране труда проведены:

- месячник по охране труда;
- совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда с участием представителей органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти, руководителей и специалистов по охране труда организаций города.

Проведены городской конкурс рисунков среди учащихся школ «Безопасный труд глазами детей», в котором приняли участие 153 учащихся школ, а также городской конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав», где приняли участие 16 организаций города.

Для осуществления информирования, оказания методической и консультативной помощи работодателям в организации работы по охране труда на официальном сайте муниципального образования город Абакан abakan.rf создан и ведется раздел «Охрана труда». В разделе публикуется информация о состоянии условий и охраны труда, размещаются методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве, образцы журналов по охране труда и локальных нормативно-правовых актов, информация о предстоящих изменениях в законодательстве в области охраны труда и другая информация по организации работы служб охраны труда в организациях. Также, в здании Администрации города Абакана оформлены два информационных стенда «Охрана труда». На стендах размещается информация для работодателей, информация о проводимых семинарах, конкурсах и т.д. Организована и работает «горячая линия».

В 2021 году оказана консультативная и методическая помощь 220 работодателям, работникам и представителям трудовых коллективов по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, установления компенсаций работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведения медицинских осмотров, расследования несчастных случаев на производстве, а также регулирования социально-трудовых отношений в рамках коллективного договора.

В 2021 году специалистами Администрации города Абакана проанализирована информация о состоянии условий и охраны труда, полученная от 86 работодателей посредством посещения работодателей, письменных запросов и получения информации, необходимой для осуществления отдельных государственных полномочий, участия в расследованиях несчастных случаев на производстве. В

рамках организации и проведения мероприятий, посвященных всемирному дню охраны труда, оказания методической помощи при разработке коллективных договоров собрана и проанализирована информация о состоянии условий и охраны труда еще у 102 работодателей города.

По результатам анализа можно сделать вывод, что в организациях города происходит постепенный переход к системе ориентирования на предупреждающие действия при помощи оценки профессиональных рисков. Так, у большинства работодателей (84%) разработано положение о системе управления охраной труда, в рамках которого проведена оценка профессиональных рисков и разработаны мероприятия по снижению данных рисков.

Проблемы, возникающие при исполнении муниципальных функций и задач

По результатам сбора информации были выявлены следующие нарушения:

- несвоевременное обучение работников по охране труда;
- допуск работников к самостоятельной работе без проведения необходимых предварительных и периодических медицинских осмотров;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты не в полном объеме, отсутствие сертификатов соответствия на применяемые средства индивидуальной защиты.

В целом, анализ информации о состоянии условий и охраны труда свидетельствует о том, что:

- условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда в большинстве организаций (88%) являются допустимыми, на остальных рабочих местах условия труда относятся к вредным;
- общий объем обеспечения работников средствами индивидуальной защиты составляет 85%;
- медицинскими осмотрами, предусмотренными трудовым законодательством, охвачены 86% работников.

Однако, несмотря на высокий уровень работы по охране труда в организациях города Абакана, одним из основных требований для создания условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, является проведение специальной оценки условий труда для выявления вредных и опасных производственных факторов. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда показал, что по итогам 2021 года 30% работодателей города не провели специальную оценку условий труда либо не передали сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов.

Специалистами Администрации города Абакана оказывается практическая помощь организациям города в проведении специальной оценки условий труда следующим образом:

- информация о действующих нормативных правовых документах, аккредитованных организациях, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, доводится до организаций, находящихся на территории города Абакана, через официальный сайт, информационные стенды «Охрана труда», а также посредством электронной почты, посещения организаций в рамках сбора и обработки информации по охране труда;

- с работодателями постоянно проводится разъяснительная работа о необходимости проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также об ответственности, предусмотренной за ее непроведение;

- в течение года проводится мониторинг по выявлению организаций города, которые не провели специальную оценку условий труда. В дальнейшем полученные данные используются при подготовке списка организаций для охвата мероприятиями по охране труда.

Задачи, поставленные на 2022 год

1. Реализация мероприятий подпрограммы «Охрана труда в городе Абакане».

2. Координация и методическое сопровождение служб охраны труда в организациях города, независимо от форм собственности.

3. Продолжение работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваний, в том числе анализ ситуации в области охраны труда в организациях города в рамках полномочий.

4. Мониторинг ситуации с проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций города, составление реестра организаций, которые не провели специальную оценку.

5. Проведение городского совещания с привлечением органов контроля и надзора, органов исполнительной власти, профессиональных союзов, а также организаций города, приуроченное к всемирному дню охраны труда.